



ملخص عن ترجمة لكتاب الارغونوميا لصاحبه موريس دو مونتمولان.

Un résumé de la traduction du livre Ergonomie pour son auteur Demontmollin Maurice

د. عداد حسن *

جامعة تيزي وزو، الجزائر

تاريخ نشر المقال: 2020/12/30

تاريخ إرسال المقال: 2020/10/17

ملخص (كلمة المترجم)

الحمد لله.. في حديثي مع صديقي، حول تخصص علم نفس العمل والمنظمة، وأنا أخطو أولى خطوات الدراسة في هذا التخصص والتعرف عليه، أعلمني أنّ من وحدات الدراسة فيه: (الإرغونوميا)، ولم أكن أطلعت على هذا المفهوم، فعرفها لي بجملة مختصرة، سجلتها في الذاكرة (هي تكييف العمل للعامل)، وقدم لي هذا الكتاب لدومونتمولان (1926-2013) للاطلاع عليه. ثمّ درست هذه الوحدة في قسم علم النفس، ركّز فيها أستاذنا على وضعيات الجسم ووضعية الجلوس، والكُرسي، وله حولها كتاب بعنوان مثير وحمال أوجه (احذر من الكرسي)، أغلب ما يحتويه دراسات سابقة حول الموضوع، فيما أذكر.

ثمّ بدأت أطلع على الموضوع، فوجدت أنّ مجال الإرغونوميا واسع يستدعي الاهتمام؛ الخصائص الفيزيائية للعامل.. أبعاد الجسم والنشاط العضلي، وخصائص المحيط الذي يعمل فيه.. الحرارة والبرودة، الإنارة وانعكاس الضوء، الضجيج والاهتزازات، وخصائص الذاكرة البيولوجية.. النوم والاستيقاظ والعمل بالمناوبة. وموقع العامل -أو المشغل- مع تطوّر الآلة والتكنولوجيا الحديثة، حيث التحوّل من الجهد البدني إلى الجهد الذهني في النسق: إنسان-آلة، يقتضي (تكييف العامل للعمل)؛ أي التكوين، لتطوير الكفاءة الذهنية لمعالجة المعلومات في وقت ملائم، خلال مسارات زمنية يتراكم فيها العبء البدني والعبء الذهني.. وما يفرضه من تحليل للعمل، وكذلك أنساق الخبراء.. لتفادي حوادث ذات أثر مدمر غالبا، وللحفاظ على أداء وصحة العامل وسلامته، وفعالية المنظمة وإنتاجيتها.

هذا الكتاب (الإرغونوميا) ليس كتاب قياسات يفرضها تصميم الآلة المعقدة التي يُسيّرهما المشغل (هو أبعد من هذا)، ولا البحث عمّن يُسيّر الآخر ويفرض إيقاعه عليه؛ المشغل أو الآلة، أو استيراد التكنولوجيا في البلاد "النامية"، هذه التكنولوجيا التي أحدثت "انقلابا في المشهد الصناعي"، ولكنه يعرض تصورات ويوضح مبادئ ويدافع عن مواقف، ويُناقش آراء حول تخصص محدّد، ولهذا جاء الكتاب في هذا الشكل، لا تتجاوز صفحاته بضعا وستين بالحجم الصغير.

يطرح الكاتب الإشكاليات التي أثارها الإرغونوميا في وضعية العمل، مُنطلقا من تحديد مجالها بقوله: "الإرغونومي قاصر النظر، فهو مُغمس في عمل دقيق ومحدّد، يدرس تفاصيله بدقة، لا يصف التطوّرات العامة ولكنه يُبيّن الحالات الخاصة.. هو صامت عن التطوّرات الثقيلة التي تُعدّل في العمق عالم الشغل، وهذا من تواضعه. ولكنه يدعي صقل الأدوات النظرية والتطبيقية التي تسمح بتعديل العمل، وهذا طموحه".

* الباحث المراسل: عداد حسن

من نقاط القوة في هذا الكتاب أنه -على صغر حجمه- ناقش موضوع الإرغونوميا وما تُثيره من قضايا، مُبيِّناً في القسم الأول: "تخصُّص في تطوُّر": ضمن الفصل الأول وجهات نظر تبارزين كبيرين. يهتم أحدهما بالإنسان كآلة وتكييف الآلة للإنسان، ويهتم بالتصميم والقياسات (إرغونوميا المكوِّنات البشرية)، بينما يركِّز الآخر حول الإنسان كفاعل في نسق العمل وبوضعية العامل أو المشغل (إرغونوميا النشاط البشري)، مُنتصراً للتيار الثاني دون أن يُهمل التأكيد على أهمية الترابط بينهما. وفي الفصل الثاني يتكلَّم عن الإرغونوميا في العمل، ويعرض تحليل العمل مع التمييز بين المهمة والنشاط، أو العمل الموصوف والعمل الفعلي الحقيقي، مع طرق التحليل وأصناف التدخل. وقدَّم معلومات حول مهنة الإرغونوميِّين والمؤسسات التي تكوَّنوا فيها، والتي يتجمعون فيها، ومجال التعليم والبحث. قدَّم في الفصل الثالث الخطوط العامة لتاريخ

الإرغونوميا وزواياها السالفة، والتخصُّصات التي ساهمت ولا تزال تُساهم في تكوينها والحدود التي تفصلها عن هذه التخصصات.. وفي القسم الثاني: "تصميم الآلات" في الفصل الرابع، نرى مناقشة مسائل تَمَسُّ منصب العمل، لاسيما البيئة الفيزيائية، والشروط الزمنية، وقياس العبء البدني في العمل. وفي الفصل الخامس ينتقل للكلام عن التواجه بين الإنسان والآلة، وما يعلِّق به من معلومات بصرية، مُشيراً إلى نظرية المعلومات، وقدَّم رأياً حول عبء الإدراك، مُشيراً إلى الرموز، وما تحمُّل من تحفيز. أما القسم الثالث: "تنظيم العمل"، فركَّز فيه اهتمامه بالمشغل في فصلين؛ المشغل الذكي: يتناول مؤهلاته المعرفية، والنَّاجمة عن التجربة، ثم برامج الحاسوب، وإدارة مشروع معلوماتي. والمشغل المنظم، ومقتضيات العمل ضمن فريق؛ من اتصالات، وتقسيم العمل وتوزيع المعلومة. وأنهى بِمُخْلَصَةٍ، أثار فيها تساؤلات عن مَصير الإرغونوميا، وآفاقها، أعادنا بها إلى ثنائية التواضع والطُوح التي انطلق منها. وقدَّم في الملحق عرضاً مُختصراً عن تحليل إرغونوميِّ لعارض في ورشة أسبذة. مُنهيًا باقتراح قائمة مراجع تضمُّ كُتُبا ومجَلَّات، وناشرين، وندوات، يُمكنُ الاستفادة منها.

هذا الكتاب - كما قال عنه جاك لوبلا Jacques Leplat 2012 - مُصمَّم بِشكْلِ جيِّد بالنسبة لهدفه والإطلاع عليه، ويُشعر بأنَّ الكاتب تكيف جيِّداً مع إعاقات طول موضوعه، دارساً الوجوه الرئيسية للسديم الإرغونومي بِشكْلِ جيِّد، وليس فقط تلك التي لها صلة مباشرة بتخصصاته، دون تجاهل وجهات نظر آخرين. ومما يسرُّ، أنه كدَّب من خلاله ما أعلنه في المقدمه أن "الإرغونوميِّ قاصر النظر".

ينبغي لهذا المؤلف أن يجلب اهتمام جمهور واسع؛ كلَّ الذين يتعاملون بِشكْلِ من الأشكال مع العمل، مُختصِّي الهندسة والأمن، والصحة في العمل، وكلَّ الطلبة في هذه المجالات. وحتى الإرغونوميِّون أنفسهم، سيجدون فيه مادة لتوسيع مجال معارفهم، ولتحديد أحسن لتخصصهم".

وبعد، فمن المؤسف أن اختصاص علم نفس العمل والتنظيم، والذي يدرُس موضوع (الإرغونوميا)، بعيد عن أن يجد مكانه في المنظَّمات الجزائرية ومنظَّمات البلاد العربية. ولئن كان المسؤولون مُكتفين بما يستوردون من عناد وآلات تُزاعي أو تُحمل التصميم الإرغونوميِّ، كما همُّوه في تنظيم العمل، فإنهم همُّوه هذه الفئة من المتخرجين بالمئات من أقسام علم النفس كلَّ عام، الذين يشتغلون في غير التخصص التي تكوَّنوا فيها أو يُحاولون على البطالة أو الهجرة!. وبذلك، فهل تعلم نفس ما يضيغ على

مونتولان - (ص ص 47-66)

الأمّة في منظماتها التي لا تُقدّر مبلغ ما يلحق بها من الحسارة وبُعماها المعرّضين لكلّ المخاطر والإكراهات والإعاقات؟.. أرجو ألا يكون هذا التنبؤ صحيحاً في واد. وأختم بكلمة للكاتب نفسه، وهو يُعلّق على كارثة بوبال بالهند بمصنع كاربيد في نهاية سنة 1984، حيثُ تسبّب انفجارٌ ناجمٌ عن تسلسل أخطاءٍ في حَراب المصنع ومُحيطه، وقتل ما لا يقلُّ عن 2500 شخصٍ:

"علمتنا إرغونوميا تحويل التكنولوجيا أنّ الأخذ بالحسبان للعوامل السياسيّة والاقتصاديّة والاجتماعيّة، ضروري لفهم أسباب تسرّب غازٍ من أبوبٍ".

الكلمات المفتاحية: إرغونوميا، التكنولوجيا، تنظيم العمل، المشغل الذكي، المؤهلات المعرفيّة، برامج الحاسوب، مشروع معلوماتي، المشغل المنظم،

تصنيف JEL : M51 , J24, O15

تمهيد:

الجميع يعلم، الجميع يقول: «التكنولوجيات الحديثة» أحدثت انقلاباً في المشهد الصناعي. لقد دخل الحاسوب كل مكان؛ المكاتب، والورشات، والمستودعات، والبواخر، والمستشفيات، ومحلات البيع. فموظف البنك، أو الرسام والصحفي، وأمينة الصندوق، والحرّاط، ومسؤول المخزن ملزمون بالتكيف. لقد عوّضت آلات auto mates ذات قدرة عالية الإنسان حتى في المهام الأكثر معرفية. فهي تجمع المحركات، وتعلب المواد الغذائية، وتعدّل المسارات المعقدة في مصانع الحديد أو الزجاج، وإنتاج الكهرباء أو الأسمدة، وقيادة القطارات أو المركبات الفضائية. وبدأت في تعويض الخبراء الأكثر علماً في الطب والجيولوجيا.

وبالموازاة، تتطور الكفاءات والتأهيلات، من الأعوان المتخصصين إلى الإطارات العليا. وتزول المهن التقليدية، كما يتغير التعليم المهني. بينما تغير رهنات العلاقات المهنية من طبيعتها، وتترك أرباب العمل وحتى النقابات الأكثر تمسكاً بالتقاليد، في خيرة مذهولين.

يعلق علماء الاجتماع، والاقتصاديون، والفلاسفة بعلم ودراية حول هذا الانقلاب العنيف. فما الذي يمكن أن يقوله الإرغونومي؟

لا شيء! فهو قاصر البصر، لا يرى جيداً إلا عن قرب. وهو منغمس في عمل محدد ودقيق، يدرس تفاصيل خصائصه بدقة. فهدفه لا يتمثل في وصف التطورات الشاملة، ولكن في تحسين الحالات الخصوصية. محاوره المباشر هو المنتج، والعمل، والتقني أو المهندس. إنه يقوم مع محاوره هؤلاء بتحليل كفاءات السير، ليس للآليين auto mates بإجمال.. ولكن، هذا الآلي، في هذه الورشة. لا يستطيع أن يقول شيئاً حول تطور الكفاءات بصفة عامة، لكنه يمكن أن يوضح كيف يتفاعل هؤلاء المشغلون الثلاثة مع هذا automate الآلي. فهو يعلم ما هي معارفهم، وما ينبغي أن تكون؛ يعرف الوقائع التي يمكن أن يتعرضوا لها، والمتاعب التي يعانون منها.

سيجد القارئ. إذن. في الصفحات الموالية وصفاً لاختصاصي جد متواضع وطموح في آن واحد. هو متواضع. رأينا ذلك للتو. لأنه يريد أن يبقى صامتاً حول التطورات الثقيلة التي تعدل في العمق عالم الشغل، ولكنه. مع ذلك. جد طموح، لأن الإرغونوميا تطمح لصقل الأدوات النظرية والعملية التي تسمح بتعديل العمل.

ثم الإرغونوميا. إذن. كل الذين عليهم تصميم آلة أو جهاز، والذين عليهم تنظيم عمل، والذين عليهم تنفيذه، وتعلمه، أو تعليمه. ألا يشكّل هؤلاء جمعاً غفيراً؟

الجزء الأول: تخصص في تطوّر

I / العمل و الإرغونوميا

ها هو ذا عاملٌ جالسٌ على كُرسيٍّ أمامَ شاشةٍ، ولوحةٍ مفاتيحٍ حاسوبٍ، يشعُرُ بألمٍ في ظهره. يعرفُ الإرغونومي الكثيرَ حولَ الظهرِ. يُمكنُه أن يُساعدَ في تصميمِ كراسيٍّ أحسنَ ملاءمةً. هذا العاملُ يشعُرُ كذلكِ بألمٍ في رأسه، فالشاشةُ تعكسُ أضواءً، وهي مُعكّسةٌ بصفةٍ سيّئة، يعلمُ الإرغونوميُّ الكثيرَ حولَ العينِ والرؤية، ويُمكنُ أن يُساعدَ في تصميمِ شاشاتٍ أقلَّ إجهادًا. هذا العاملُ تعبٌ أو مُجهّدٌ، فهوَ أمامَ شاشتهِ لمدةٍ أربعِ ساعاتٍ، وهو بعدُ ليسَ شائبًا حدًا. يعلمُ الإرغونوميُّ الكثيرَ حولَ آثارِ مُدّةِ العملِ على الجسمِ البشريِّ، يُمكنُه أن يُساعدَ في تنظيمِ أحسنَ للمواقيت، وأوقاتِ الراحةِ. ذلكَ العاملُ ليسَ جالسًا بدونَ عملٍ، لديه نشاطٌ. فهوُ يعالجُ المعلوماتَ التي تظهُرُ على شاشتهِ، يحلُّ مشاكلَ، وأحيانًا يقعُ في أخطاءٍ. يعلمُ الإرغونوميُّ الكثيرَ حولَ تفكيرِ هذا العاملِ. يُمكنُه المساعدةُ على عَرْضِ أحسنَ للمعلوماتِ، وصياغةِ أحسنَ للمشاكلِ، وتصميمِ تكوينٍ أفضلٍ. يجدُ هذا العاملُ عمَلَهُ كثيرَ الرتابةِ وكثيرَ العزلةِ. يعلمُ الإرغونوميُّ أشياءَ حولَ أهميةِ المهامِ، وحولِ الاتصالاتِ ضمنَ فريقٍ، يُمكنُه أن يُساعدَ في تصميمِ تنظيمٍ أكثرَ إرضاءً، وبالتالي أكثرَ فعاليةً.

1 . توجّدُ إرغونوميّتان

سيجدُ القارئُ أمثلةً أخرى في الصّفحاتِ الموالية، وداخلَ الإطارِ حولَ كارثةِ بُهوبال Bhopal . تتفرّعُ هذه الأمثلةُ إلى صنفينِ مُنفصلينِ، واللذينِ يتّصلانِ بالتّياريّينِ الكبيرينِ المتكامليّينِ، اللذينِ يُميّزانِ الإرغونوما اليومَ، ويصلحانِ كنسبِجٍ عامٍّ لهذا المؤلفِ.

• التّياريُّ الأولُ، الأقدمُ، واليومَ هو أكثرُ ما يكوُنُ، أميركيًّا، يعتبرُ الإرغونوميا استعمالًا للعلومِ لتحسينِ شروطِ العملِ الإنسانيِّ. في المثالِ السّابقِ، تسمَحُ علومُ التّشريحِ، ووظائفِ الأعضاءِ بتصميمِ كراسيٍّ، وشاشاتٍ، ومواقيتٍ أكثرَ تكيفًا معَ الجسمِ البشريِّ، ويسمَحُ علمُ النفسِ بعَرْضِ أفضلٍ للمعلوماتِ. فالإرغونوميُّ مُتوجّهٌ هنا لتصميمِ عُدَدِ تقنيّةٍ: آلاتٍ، وأدواتٍ، ومناصبِ عملٍ، وشاشاتٍ، ومطبوعاتٍ وبرامجِ حاسوبٍ، الخ..

• التّياريُّ الثاني، وهو الأحدثُ، أوروبيٌّ أكثرُ، يعتبرُ الإرغونوميا دراسةً حُصوصيّةً للعملِ البشريِّ بعَرْضِ تحسّينه. بدونَ الادّعاءِ أنّها تُشكّلُ «علمًا للعملِ» مُستقلًا تمامًا، فهي تُطالبُ . معَ ذلكِ . باستقلاليّةٍ طرقيها. بهذا، فهي أكثرُ ميلًا إلى أن تكونَ تكنولوجيًّا منها أن تكونَ علمًا. وفي المثالِ السّابقِ، فإنَّ انشغالها بالكُرسيِّ أو بالشاشةِ على انفرادٍ، أقلُّ من انشغالها بمجموعِ وضعيةِ العملِ والعاملِ المعينيِّ.

من هذا المنظور، لا يمكن تقديم تفسير حقيقي لمتابع هذا العامل وأخطائه . وبالتالي تحفيضها . إلا إذا تم تحليل دقيق للخصائص المحلية لمهمته، وللطريقة التي يؤديها بها (نشاطه). حيث يمكن أن نكتشف مثلاً، أنه إذا كان الكرسي متعباً، فلأن المعلومات التي تظهر على الشاشة تُعرض بشكل يمنع المشغل من صرف النظر عنها، لأوقات طويلة. الشيء الذي يقتضي وضعياً متصلة.. فإذن، يتجه الإرغونومي أساساً

هنا نحو تنظيم العمل: من يعمل ماذا؟ و(خصوصاً) كيف يؤديه؟ وهل بإمكانه أن يؤديه بشكل أفضل؟ الشيء الذي يستلزم تعديلاً أكثر لإجراءات العمل منه للآليات التقنية، وفي النهاية تعديلاً لنشاط وكفاءات العمال.

هذان التياران للتناول الإرغونومي ليسا متناقضين، بل هما متكاملان. مبدئياً، فإن الإرغونومي نفسه يمكن أن يدعى . حسب الظروف (أي حسب المحاورين، وحسب التموليات) . إلى التعاون مع مهندس دراسات لتصميم آلة أداة، أو مع مهندس في التنظيم لإقامة نسق معلوماتي. سنرى لاحقاً، أنه في حالات عديدة، لا يمكن في تصميم جهاز، أن تقتصد في التحليل الدقيق للمهام التي ستستعمل فيها. أما في التطبيق، فإن الإرغونوميين يتخصصون، إلى حد أن كتيبات دليل الاستعمال (انظر المراجع في آخر الكتاب) لا تتعرض إلى معالجة هذين التناولين إلا استثناءً.

• المخطط العام للكتاب

هذا التمييز بين إرغونوميا التصميم وإرغونوميا التنظيم في المبحثين التاليين الذين يُعَلِّنان بالترتيب . وبلا تأخير. الخُطوط الكبرى للفصل الثاني (تصميم الآلات) والفصل الثالث (تنظيم العمل). وقبلهما، فإن المبحث الثاني يعرض الإرغونوميا في العمل، هذا العمل (لا سيما إذا كان أوروبياً) يتمثل في استعمال الأدوات الخاصة به: طرق تحليل العمل. خصوصية الطرق هذه، تؤدي إلى خصوصية تطبيقات الإرغونوميا: هل هي مهنة؟ كيف نتعلمها، ما هي المؤسسات التي تمثلها؟

الإرغونوميا اختصاص جديد. لهذا السبب، لا يزال الإرغونومي يواجه بعض مشاكل هوية. يُحاول المبحث الثالث (تاريخ وجغرافيا) أن يساعد. ويساعد القارئ معه . بتذكيره بأصوله، مع تحديد وجوه الاختلاف، ووجوه الارتباط بتخصصات أخرى تدرس هي كذلك، العمل البشري؛ مثل طب العمل، وتنظيم العمل.

لقد تسبب تسرب غاز سام . ايزوسيانات الميثيل Isocyanate de methyl . في مصنع اتحاد الكيمياء الكربونية (يونيون كاربيد Union Carbide) في بوبال Bhopal (الهند)، في وفاة ما يقارب ألفين وخمسمائة شخص، في ديسمبر 1984.

سجد . فيما يلي . ملخصات نتائج تحقيق نيويورك تايمز (New York Time)، ذكرت جريدة لوموند Le Monde الصادرة في 30 جانفي 1985. تمثل النصوص المكتوبة بالخط المائل رأي الارغونوميا حول التفاضل المعلنة. لكن ينبغي الإشارة إلى أن تشخيصاً حقيقياً يقتضي معلومات أكثر تفصيلاً.

إن العمال الذين اكتشفوا التسرب أخبروا رئيس العمال، الذي أجاب أنه لن يتولى المسألة قبل أن يرثشف الشاي. ثم صرح فيما بعد، أنه لم يتم إعلامه إلا بتسرب ماء.

تعتبر الاتصالات ضمن فريق عمل أو بين فرق العمل، عند الارغونوميين، إحدى المكونات الأكثر حرجاً في الأنساق الصناعية. لقد درست من وجهة نظر السمعيات (اتصالات في صجيج خصوصاً)، من وجهة نظر دلالات الألفاظ (إزالة الغموض، والأخطاء في التأويل)، ومن نظرة تنظيمية (من يتصل مع من؟). وهكذا صمم ارغونوميو E.D.F ونشروا دليل اتصال للمراكز النووية.

فضلاً عن ذلك، فإن هناك ملاحظة يرددها الارغونوميون الذين درسوا المسارات المتواصلة، وتعلق بالصعوبة التي يجدها المشغلون للتقدير الصحيح لممدد أو أزمدة المسارات الفيزيائية والكيميائية.. وبالتالي، الآجال التي هم حائزون عليها.

ذكر العمال . زيادة على ذلك . أنه خلافاً للتنظيم، فإنه تم فصل وحدة تبريد الغاز، عدة أشهر قبل الحادث، من طرف إدارة المصنع.

هكذا، فالحقيقة ليست أبداً مطابقة للتنظيمات. وكذلك، فليس الارغونومي هو من يوصي بإفراط إضافي في اليقظة والصفاء، في التنظيمات. هذا الإفراط الذي لا يمثل هنا سوى هروباً إلى الأمام . ولا بالجوء الموهوم إلى عقوبات. يُرجح هنا التأكيد على تقسيم للعمل بمنح العمال معارف تسمح لهم بالتحقق بأنفسهم حول عوامل الأمان الأساسية.

من جانب آخر، فإن التسرب بدأ ساعتين بعد أن تلقى عامل . ذو تكوين غير ملائم . الأمر بتنظيف أنبوب لم يكن يتوفر على عازل مضمون بما يكفي، خلافاً . هنا أيضاً . لقواعد الأمان. يقدر العمال أن التفاعل الكيميائي الذي ساق إلى الكارثة يُشتبه أن يكون وجد مصدره هنا.

اجتمع هنا سببان كبيران للحوادث: التكوين غير الكافي للعمال في المقام الأول. لا يتعلق الأمر فقط، بتكوين عالم مدرسي أو تقني، ولكن . بالضرورة . بتكوين خصوصي ذي صلة مباشرة بالورشة، مكيفة للمهام ولالأعوام المحليين. إن الارغونوميا اليوم . بفضل طرقها لتحليل العمل . في مستوى الإشارة إلى النقاط المحددة التي تكوّن وتحسن تأهيلات المشغلين.

نجد هنا مثالاً جديداً حول الوقائع التي قد نتعلم، حين لا يكون توزيع المهام بين الإنتاج والصيانة قائماً بوضوح.

يُظهر التحقيق أيضاً، أن اثنين على الأقل، من بين أنظمة الأمن الثلاثة، المنتجة حسب خصوصيات الشركة الأم بفرجينيا virginia بالولايات المتحدة، يسيران بشكل سيء. وقد أخبر رئيس العمال الهندي المكلف بإيزوسيانات الميثيل أنه لم يتمكن من ملاحظة صعود الضغط في أحد الخزانات التي تحتوي على هذا الغاز. لا يمتلك مصنع هوبال نسفاً للمراقبة بالحاسوب، كما هو الحال في مصانع اتحاد كاربيد الأخرى.

إن النقص في التجهيزات والعجز في أدوات القياس هي هنا النتائج غير المتسماح معها، للإدارات المسؤولة. لكن الإرغونومي يعلم أنه لا التجهيزات ولا الأدوات تسير بشكل كامل أبداً. لذلك، فإن إحدى مهامه هي أن يركز دون كللي أن تحليلاً للعمل الحقيقي. في الميدان، لا في الأوراق. وحده يسمح بالإعلام بنقائص الأنساق، وبتقويم النتائج، ثم التكيف معها في انتظار إزالتها.

يسمح هذا المثال. بصفة أكثر عمومية. أن يُذكر بأهمية أدوات المراقبة لسياقة المسارات. لقد تعلق مبحث صار يُعد الآن قديماً، بتحديد المبادئ. أفا فيما يخص معلوماتية المراقبة، فليست هي بالضرورة الصيغة المعجزة، لأنها تُعَدّل في العمق مهام المشغلين البشريين، الذين لا تُخصّص لهم منذ الآن، سوى وقائع استثنائية، وشديدة التعقيد. لأسباب تمويل وميزانية، فإن تكوين الأعوان قد تم تقليصه جداً.

علمتنا ارغونوميا تحويل التكنولوجيا أن الأخذ بالحسبان للعوامل السياسية، والاقتصادية والاجتماعية، ضروري لفهم أسباب تسرب في أنبوب.

يف الآلة للإنسان:

بمراجعتها الكثيرة حول قدرات وحدود «الإنسان الإحصائي»، تذهب الإرغونوميا إلى إقناع المسؤولين عن تصميم «الآلات» (أدوات بدوية، حتى العُدّة التقنية الأكثر تعقيداً) أن يأخذوا هذه القدرات والحدود بعين الاعتبار ابتداءً، حتى يُجَنَّبوا المستعملين حوادث ومتاعب مُفرطة.. وحديثاً، فمن أجل جعل استعمال هذه الآلات أكثر فعالية وراحةً.

لوصول إلى هذا الهدف، فالواقع أن مشاركة الإرغونومي بنفسه في تصميم الآلات تُعد استثناءً. قليلة هي الشركات. ما عدا بعض الشهيرة منها في الطيران، وصناعة السيارات والإلكترونيات خصوصاً (مثل Lockheed, Renault, IBM). التي لديها " مصلحة إرغونوميا " تشتغل ضمن مكاتب الدراسات. وتُجَدُّ الإشارة إلى أن ذلك في الغالب، لكون «الآلة» المصممة موجهة إلى جمهور زبائن خارجيين يُراد إغراؤهم بالتصميم، وليس إلى العمال، فهذه الشركات قلما تُبالي بتحسين ظروف عملهم.

يأمل الإرغونوميون أن يأخذ الصّانعون عند التصميم بعين الاعتبار «العامل البشري». ولإقناعهم، فإنهم يعمدون إلى استعمال طرق غير مباشرة: المنشورات، والمعايير. تتمثل المنشورات. أساساً. في كُرّاساتٍ تُلخّص الخصائص المتعددة «للالآلة البشرية»، والتي تُبين. من خلال أمثلة مُختارة باعتبارها ذات دلالة. التطبيقات التي يمكن القيام بها من أجل تكييف أحسن للآلات (سجّد قائمة بأهم الكتب- في أغلبها أمريكية- في قائمة المراجع).

إنّ تقديم المعايير، تُخصّص أوروبّي (ألماني، بالأحرى). هذه المحاولات من أجل تثبيت رسمي (وأحياناً قانوني) للعبّات، وللحدود التي يُعتبر تجاوزها خطيراً أو يؤدي إلى تعب زائد للعامل، تُواجه في الحقيقة تحفّظات عند عدد من الإرغونوميين، ليس فقط لأنهم لا يُجندون تحديد معايير مُتعلّقة بأنساق ذات تداخلات مُعقدة، والتي تُسمح. بدون شك. بصقل الأبحاث اللاحقة، ولكن لِتخوفهم من أنّ هذه العمليّة تدفع الصّانعين للاقتصار عليها، وإلى تخليهم عن تكييف أعمق وأكثر خصوصيّة.

نَهمُ إذن، أنّ المسألة ليست في وضع قائمة «المميّزات العامّة» لنشاط المشغل البشري، فالعين مثلاً، هي نفسها في أيّ مكان، لكنّ النّظر ليس كذلك. مَرَكزُ التّقل في البحوث الإرغونومية يُغيّر موقّعه: إنّهُ لم يُعدّ جمع معطيات موثوقة في المختبر حول «العوامل البشريّة»، ولكِنَّ التحليل في الميدان للكيفيّات الخُصوصية لنشاط المشغل في وضعيته. لن ترتكز المنشورات والكتابات. إذن. على الإنسان، ولكن على طُرُق تحليل العمل، وحول النماذج والنظريات التي تُبرّرها.

التّبائن إذن، واضح: لا يتجاوز الكلام صفحة أو صفحتين عن تحليل العمل في الكُنَيّات الكلاسيكيّة، بينما الأدبيّات الأوروبيّة. وهُنا بالخصوص الفرنسيّة. لا تُعالج إلا هذا تقريباً.

إنّ بعض التّعميم مُمكن في الواقع، لما تكون الوُضعيّات المدروسة مُتماثلة. فملاحظات المشغلين في قاعات التّحكّم في المسارات المتواصلة، صارت عديدة بما يكفي حتى تُظهر بعض الانتظام (مثل أهمية تكرار الوقائع التي تؤدي إلى البحث. أولاً. عن الاختلالات المألوفة). ومع ذلك، فالإرغونومي يعرف كيف يسلّك بحذر شديد في هذا المجال. فالمعطيات لا تزال مُتفرّقة، والمفاهيم غير مُستقرّة، والتكنولوجيّات تتطوّر جدّاً. إنّ ارغونوميا النّشاط البشري لا تزال في طفولتها المبكرة. وهذا ما يزيدُها جاذبيّةً.

• ارغونوميا «المكوّنات البشريّة» و ارغونوميا النّشاط البشري

إنّ ارغونوميا التّفاعل، بين صِنْفين من المسارات (مسار المشغل، ومسار «الآلة»)، تُكشِفُ ضعفاً خطيراً. من منظور الإرغونوميا الكلاسيكيّة: هي لا تُسمح أن تُقيم بسهولة نماذج معطيات عامّة تُستعمل مباشرةً لتصميم العنّاد التّقني. هي شديدة التركيز على تفرّد حلقات عمل المشغل الذي تلاحظه لفترة طويلة، بشكل لا يمكنها أن تتحوّل بدون احتياطات

لحقاتٍ أخرى، ولو كانت مُثابِلَةً. وبالمقابل، يُمكنها الحسُّم أنّ الإرغونوميا الكلاسيكيّة توقفت عن كونها مُجديّة، حيثُ يكونُ مسؤولو الإنتاج اليوم في أكبر الحاجة إلى نصائح وتوجيهات: الوضعيات الحرجة، حيث تُسمح كفاءات المُشغّلين (وليس فقط راحتهم ورؤيتهم) بتجنّب الكوارث. يشهد على ذلك "ثري مايل إيزلند" three Mile Island، وأكثر منها بوبال.

إنّ الإرغونوميا العصريّة، لا يُمكنها الاكتفاء باقتراح قُرصٍ أكثر قابليّة للقراءة، ينبغي عليها أيضًا صقل أدوات . أكثر محليّة، أكثر فريقيّة، وحتّمًا أكثر بُطءً وأرفع تكلفَةً. تُسمح بتحليل مسارات التداخل بين المُشغّلين و«الألات»، من أجل تعديل هذه المسارات نفسها، بالتدخّل في آني واحدٍ على كفاءات المُشغّلين، وتنظيم العمل، أو على خصائص «الألات».

إنّه لَدُو دلالة، أن نجد بوضوح في أحد أهمّ المراجع الأساسيّة الأمريكيّة، أنّ الكاتب بعد أن ذكر بأخطاء التفكير التي أوصلت مُشغلي ثري مايل إيزلند إلى حافة الكارثة، يستنتج ما يلي:

«كان الأداء المطلوب من هؤلاء المُشغّلين هو حلُّ مُشكلة. كان عليهم أن يأخذوا بعين الاعتبار معلوماتٍ جديدةً، وهذه إحدى الأنشطة الذهنيّة الأكثر صعوبةً. لقد كان بالإمكان أن يكون أداء المُشغّلين أفضل بكثير، لو أنّ المصمّمين (المهندسين) صمّموا الوضعية بصفة تتطلّب اتخاذ قرار، بدلًا «حان مشاكل» بايلي 1982 bailey وأن يقتربوا أنّ «التفكير» أو الاستدلال يتكفل به الحاسوب، بحيث لا يُصبح لدى المُشغّلين سوى: «المهمة السهلة في أن يُفاضلوا بين مجموعٍ مُحدّدٍ من الحلول البديلة المختارة مُسبقًا» (بايلي 1982). بالتأكيد... ولكن لماذا التوقّف في الطريق! ولا نجعل هذا القرار النهائيّ البسيط أيضًا أوتوماتيكيًا؟ نقول أنّ هذا التفاؤل من الكاتب شديد التّبسّط، بحيثُ يُمكننا افتراض أنّه لم يقف هو بنفسه على وضعيات مُثابِلَةٍ، إذنّ لعلم أنّ رفع قدرات المُشغّلين، تبقى هي أحسن الاحتياطات (دُون استبعاد تطوير التّواجه بطبيعة الحال). لأنّ تعقيد التّجهيزات كالمراكز النوويّة، يُجعل من باب التّغيير والوهم تمّي بناء نموذجٍ بحالٍ من الكمال والدقّة، يجعل كلّ الوقائع متوقّعة، وكلّ إجابةٍ عليها مُبرجةً.

هذه المعارضة بين ارغونوميا «المكوّنات البشريّة» (من الأنجليزيّة Human Factors)، وارغونوميا النّشاط البشريّ ليست معارضةً عقيميّة. إذا كان التّحليل مُستبعدًا، فإنّ التّرايط مُمكن. لا يُمكننا الاتّصال إذا كان الهاتف مُعطّلًا. وليس تناقضًا أن نُصمّم لمُشغّلٍ أمام حاسوبه، كُرتيًا مُريحًا في مواجهة شاشةٍ بانعكاسٍ جيّد، مع البحث عن كفيّة فهم هذا المُشغّل للرّسائل التي تظهر على الشّاشة، وكفيّة معالجته لها. وليس تناقضًا أيضًا، اقتراح رسم قُرصٍ يُسمح بإدراكٍ دقيقٍ لقياسي ماء، والفهم، لماذا في وقتٍ ما أثناء سير العمليّات. يُوجّه النّظر إلى هذا القُرص بالذات.. وهكذا. نطلّب في البدء من المُشغّل في الإغلام الآليّ، أن يعرف التّصرّف مع برمجيات. ولكنّ علينا أيضًا، أن نُجنّبهُ صجيج الطّابعات التي تُعيق أيّ نشاطٍ ذهنيّ مُدعم. لا حاجة لأن نُقيم تسلسلاتٍ هرميّة. صجيج أنّ الصّحايا الألفين وحمسمائة في بوبال، هم صحايا تسلسلٍ أفعالٍ غير مُكيّفة (أو غير مُتلايمة) ناجمة عن تسلسلٍ هرميّ غير مُباي، ومُشغّلين ذوي تكوينٍ رديّ.

ولكن، ليس في هذا ما يُبرِّزُ إهمالَ آلامِ الظهرِ لعشراتِ آلافِ أميناتِ الصُّدُوقِ بالأسواقِ الكبرى، والآليّ يُعانيَنَ بسببِ التَّصميمِ السيِّئِ لمراكزِ عملهنَّ.

إنَّ المعَارَضةَ بينَ «عملِ موصوف» و «عملِ حقيقي» تَرجعُ بصفةٍ أقلَّ مباشرةً إلى طُرُقِ التَّحليلِ الارغونوميِّ للعملِ. عبارة: عملِ موصوف، تعني الآلاتِ والإجراءاتِ المفروضُ رسميًا أن تُعرَفَ وتُسَطَّرَ العمل، بينما العملِ الحقيقي، هو ما يحدثُ فعلياً في الورشةِ أو المكتبِ بمُزورِ الأيَّامِ والليالي، ضمنَ الشُّروطِ المحليَّةِ، مع الآلاتِ والإجراءاتِ كما هي في الواقعِ. فالعملِ الحقيقيِّ يَختلفُ دوماً. وأحياناً بصفةٍ عميقةٍ. عن العملِ الموصوفِ «النَّظري».

سَتَقُولون: إنَّه أمرٌ بسيطٌ! هي التَّجربةُ اليوميَّةُ لكلِّ الذين عملوا، في أيِّ مكانٍ. المطبوعاتُ غيرُ مُحيَّنةٍ، الحاسوبُ مُعطَّلٌ، المصلِّحُ في إجازة، لا يُمكنُ الوصولُ إلى صمَّامِ التَّدقِّقِ، المادَّةُ المسلمَّةُ غيرُ مُطابِقةٍ، المسارُ تمَّ تغيُّره، التَّعليماتُ فاقِدةُ الصَّلاحيةِ، الأسعارُ ارتفعت، تغيُّراتُ المعتاد لم تُكنْ مُتوقَّعة، الحالةُ مُستجدةٌ لم تحدثْ من قبلُ أبداً، والاستثناءُ هو القاعدةُ.. كلُّ هذا لا يَمْنَعُ أن يَنتظمَ كلُّ شيءٍ عموماً في نهايةِ المطافِ. ذلك لأننا نُكَيِّفُ ونُكَيِّفُ بنشاط، دونَ المُبالاةِ بالوصفاتِ الرسميَّةِ. ولكن، أحياناً. أيضاً. لن يكونَ ذلكُ إلاَّ بِمجهوداتٍ باهظةٍ من حيثِ الثمنِ، ومن حيثِ التَّعبِ المنجَرِّ عنها. ومع ذلك، فإنَّ واصفي العملِ مُستمرونَّ. بلا وِجَلٍ. في تفضيلِ الفِكرةِ الحياليَّةِ التي عندهم حولَ العملِ، ونشاطِ العُمَّالِ، يُنظَّمونَ ويُصمَّمونَ مناصبَ عملٍ، تفتَرِضُ فضاءً في تمامِ الشَّفافِيَّةِ والاستقرارِ وإمكانِ التنبُّؤِ به: مناصبَ عملٍ تظهرُ في واقعِ الحالِ خانقةٌ للرُّوحِ، لولا ترقِيعاتٍ محلِّيَّةٍ غيرَ مُتوقَّعةٍ من طرفِ شاغليها.

نقاشٍ دائِمٍ

إنَّ الإرغونوميِّ يُجرِّهُذا، إلى نقاشٍ جدليٍّ دائِمٍ مع محاوريه. يَجْتَهدُ في إقناعهم ليأخذوا بالاعتبارِ «العاملِ البشريِّ» في تصميمِ الآلاتِ وتنظيمِ العملِ بكيفيَّةٍ أحسن. ولكنَّهُ يقبلُ منهم العقباتِ التي تُكوِّنُ خصوصياتهم: إنتاجِ سلعٍ وخدماتٍ ضمنَ الشُّروطِ الحقيقيَّةِ للسُّوقِ. لن يَسْتَطِيعَ الإرغونوميِّ أبداً أن يصنعَ آلاتٍ أو حواسيبَ، كما أنَّه لا يَبْحَثُ لأنَّ يتحوَّلَ إلى التَّأطيرِ، بل يعرضُ تعديلاً للمهامِ، ولكنَّهُ لا يُمكنُهُ تعديلها حسبَ مَشِيئته، يُحذِرُ من توهَّماتِ «العملِ الموصوف»، ولكن ليس لإثباتِ أنَّه لا ينبغي وصفُ شيءٍ على الإطلاقِ، ولا أنَّ «العملِ الحقيقيِّ» يُكوِّنُ في كلِّ الطُّروفِ نموذجاً لتقليدٍ أعمى.

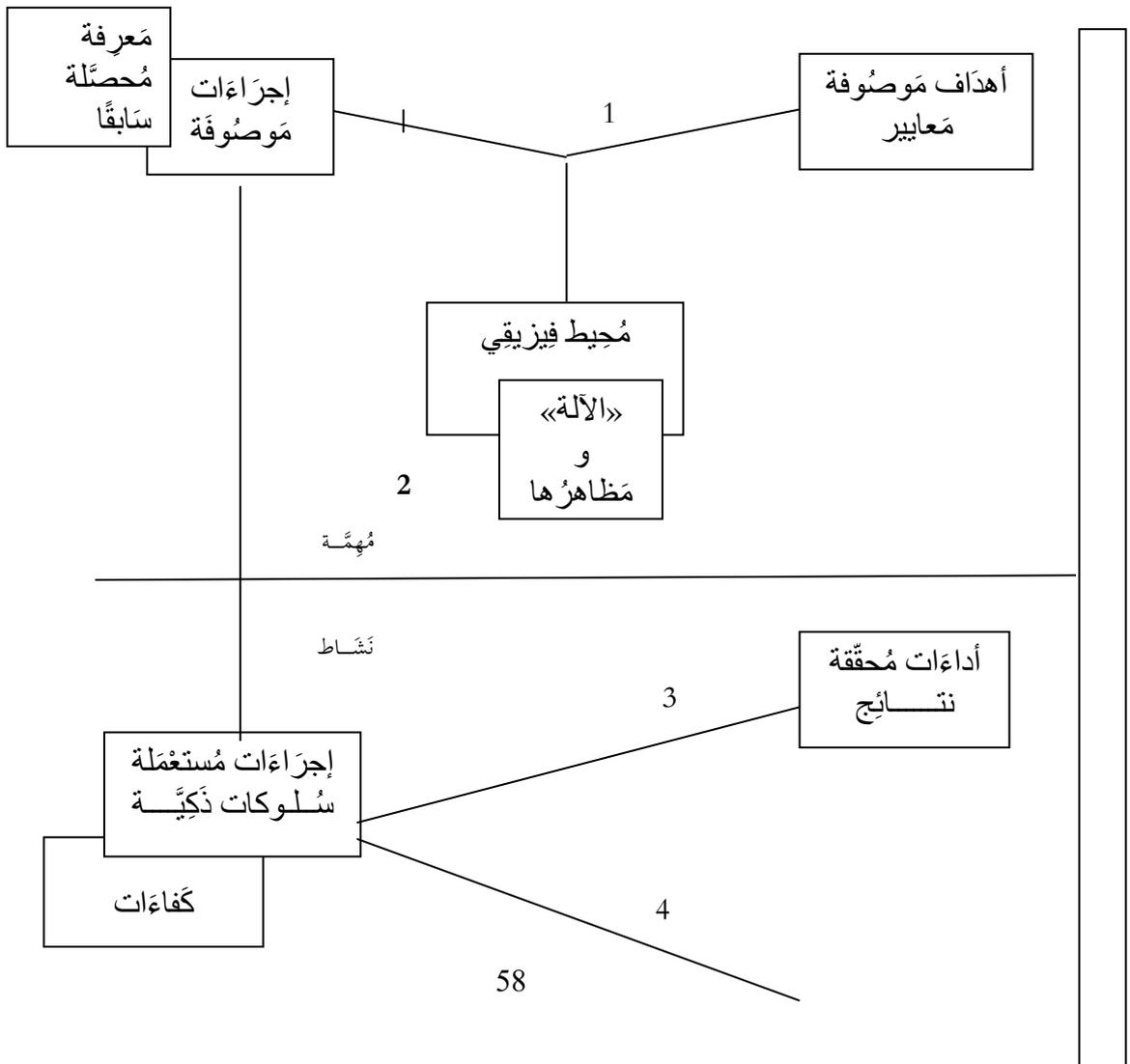
الطَّريقةُ التَّجريبِيَّةُ تَبْحَثُ عن ثوابتٍ أكثرَ من بحثها عن حالاتٍ فردِيَّةٍ. إنَّ وَضعيةً تجريبِيَّةً هي دائماً وَضعيةً عملٍ مُبسَّطةً إلى أقصى الحدود. هذا الاستخفافُ من إرغونوميِّ التصميمِ تجاهَ النشاطِ البشريِّ، كما تتجَلَّى في زَمانيَّةِ «العملِ

الفعلي»، بسلوكاتٍ مُعقّدة ومُفاجئةٍ دائمةً، تمنعهم من مُعطياتٍ يُمكن أن يستعملوها من منظورهم الدّاتي، لنذكر بعض الأمثلة

- حالة آلة أوتوماتيكية لتعليب الصّابون بما رفّ مركزيّ مُصمّم بصفة جيّدة، لكنّ العاملة التي يفترض أن تُتابع مُراقبتها، تضطرّ للتنقّل كلّ دقيقتين أو ثلاثة، للتدخّل على بعض الأعضاء؛ فالآلة تتوقّف لوقتٍ أكبر من المتوقّع، ولا يُمكن أن نستدعي باستمرارٍ، تقنيي الصيانة، الذين لا يتدخّلون إلاّ عند التوقّف التام للآلة، بعد تفكيكٍ جزئيّ. نرى العلامات . إذن . في هذه الورشة الحديثة يرخفن على بساطٍ متحرك للقيام بإحكاماتٍ، والتي أصبحت جزءاً من مهامهم.
- عند ملاحظة نشاط فلاحين يستعملون جرّاراً مُصمّماً للعمل في حقول شجيرات العنب، تبين أنّ المصممين كانوا يجهلون أنّ هذا العمل يقتضي . وبصفة متكرّرة أخذ معلوماتٍ عمّا هو كائن في الحلف.

المهمّ فيما تقدّمه الارغونوميا من الصنّف الأوروي يتكوّن من طرقٍ خصوصيةٍ لتحليل العمل البشري، كما هو مُلاحظ في الميدان، وليس في المخبر.

شكل II . مخطّط بياني لنموذج لتحليل العمل.



مظاهر تحليلية
غير مباشرة
للنشاط

المصدر: حسب مونتمولان، 1984 Montmollin

بعض تقنيات المعالجة

فيما يخص تقنيات التحليل، يمكن أن تميز: الملاحظات، و التشفيفات، والمحاكاة:

• الملاحظات

هي المتصلة بالتقلبات، الإيماءات، النظرات. يمكن أحياناً تسجيلها بالفيديو (بالنسبة للنظر، يمكن استعمال تكنولوجيا خصوصية). تسمح تقنية «الملاحظات الآتية» بالحصول على معطيات تقريبية بشكل سريع. يمكننا تقريب الملاحظات بطريقة اتباع الأثر؛ يترك النشاط البشري علامات تكون أحياناً دالة: الإنتاج نفسه أولاً، وعكسه، الأخطاء والعيوب، والتي يكون إحصاؤها ثميناً. تسجيل الأبعاد الفيزيائية أو الكيماوية، التي تتطور مع الزمن، وتعكس بأمانة كبيرة أحياناً، تدخلات المشغلين. العلامات المسجلة في المادة المصنوعة نفسها. وأخيراً، الآثار المكتوبة، التي هي . بالطبع . أكثر عددًا وأسهل جمعًا.

• التشفيفات

يُحصل عليها عن طريق المقابلة (يُطرخ المحلل أسئلة دقيقة إلى حد ما) أو يجعل المشغل «يتحدث عن عمله» بحرية.

فيما يخص الملاحظة والتشفيف: لا بُد من الإشارة إلى ضرورة مقارنة خاصة بالأعراق البشرية في الميدان. على الارغونومي أن يحصل على تقبل؛ الشيء الذي لا يمكن حدوثه بسرعة. لكن هذا الصبر للتألف مع العادات المحلية، هو الثمن المدفوع من أجل واقعية المعطيات التي يجنيها لكن أحياناً، قد تصير محاولة الاقتراب هذه غير ممكنة (يتغدون به مخافة أن يتعشى بهم). كالتدي جرى لإرغونومي شاب، كانت لديه الشجاعة لئساهم في فرق الليل لمصنع أمونياك، فقد طرد من طرف العمال، الذين كانوا يحشون أن يكشف هذا الملاحظ الساذج المخالفات الواقعة في العمل الليلي.

قد يتعجب القارئ أنه لم يُشاهد من بين هذه الترسانية في الإرغونوميا: تقنيات التحليل بالاستبيان.. وُجِب، بأن الاستبيانات معدة أساساً لجمع آراء واتجاهات، والتي لا تهم الارغونومي إلا بصفة غير مباشرة. فهي غير مكيّفة لتحليل

السُّلوك، ولا حتى المعلومات. وتُضيقُ الحوار مع المشغل في دليل code كلمات مُرمزة مكتوبة، مُختزلة بل ومُغلطة، لما يتعلق الأمر بفهم ماهية وكيفية النشاطات.

3. مهنة الارغونومي

التيقّاشُ مفتوحٌ. تُمثّلُ الارغونوميا بالتسببة للبعض. وهم الأكثرية تُخصّصاً يستطيع كل واحد أن يُراوله، ما دام قد تلقاهُ كتكوينٍ مُكتملٍ لتكوينه الأساسي. وهذه. في فرنسا. وجهةُ نظر أغلب أطباء العمل، والتفسيانيين، والمسيرين، وبصفة أقل؛ المهندسين والتقنيين. في تحقيقٍ حديثٍ لشركة الارغونوميا باللغة الفرنسية، فإنّ 15 ٪ فقط من أعضائها، تلقوا. مبدئياً. كلهم تكويناً في الارغونوميا، اعتبروا أنّهم «ارغونوميون». إذا تعمّقنا في وجهة النظر هذه، فإننا نجد أنّ البعض يُنكرون خصوصية الارغونوميا، التي يضمونها إلى فلسفة؛ هي مسألة اتجاه، أكثر من كونها مسألة معارف. بينما يتمنى آخرون. هم أقل عدداً. أن تُصبح الارغونوميا مهنة كاملة، بوظائف مُعترف بها في المؤسسات والإدارات. ويُريد آخرون أن يروا الارغونوميا في حياة العمال أنفسهم، الذين يُصبحون من منظور تسيير ذاتي، خبراء عمليهم.

رائد للأرغونوميا الحديثة

« ... لا يتعلّق الأمر بدراسة التّشاط البشري في شروطٍ مخبريّةٍ عاديّة، ولكنّ بوسيطٍ محدّد؛ مُحيط العمل. عوضَ نقلِ العاملِ أثناءَ عمله إلى المخبر، وتمثيلِ نشاطه . الذي يُصبحُ مُشوّهاً . بعمله المعتاد، إنّما ينبغي نقلُ العنّاد العلميّ الملائم إلى الورشة.

«إنّ جعلَ رجلٍ يعملُ . مثلاً على دَرَاجَةٍ تسيّرُ "في فراغ"، بما مكّبحُ يقيسُ العملَ المؤدّي، لا يُمكنُ تمثيْلُه . إذا أردنا نتائجَ فوريّةٍ وعمليّةٍ . بالعملِ المقدم من طرفِ فردٍ يُنفذُ أحدَ الجهودِ المهنيّةِ المتعدّدة.

«إذا اخترنا دراسةَ عملِ النّجار، فلا نكتفي بإحضارِ نجارٍ إلى مخبر، وجعله يقومُ بِضَرَبَاتِ مسحاج، نقومُ بدراسةَ تقنيّتها وآثارها؛ ستكوّنُ هذه إضافةً هامّةً بلا ريبٍ، وسنساهم في حلِّ المشكلِ المعتر، ولكن الدّراسة في الورشة نفسها ستكوّنُ أكثرَ فعاليّة. حيثُ يُمكنُ . بالإضافة لضرية المسحاج "التّظريّة". دراسةَ ظروفِ المحيطِ الفيزيقيّ والمعنوي، أيّ الإنارة، والأدواتِ الإضافية، ومجاورة العَمالِ الآخريّن، وإلزاميّة العملِ بمُتأبّرة، أو لا، الخ. وبكلمة، كلّ الشّروط التي يُمكنُ أن تُعدّل في العمق نتائجَ التّجربة.

« نحنُ مُقتنعون أنّ الشّروطَ **الجوهريّة** للعمل؛ الاستعجال، والانفعالات التي تُصاحبه، والملل، والإيقاع المفروض، والإرغام المعنويّ، هي أسبابٌ تُفكّكُ من أبحاثِ المخبر، وهي تُحدّدُ الحوادثَ الأكثرَ حُطورةً بالنّسبة للعامل. من بين هذه الحوادث، ينبغي . في نظرنا . منحُ مكانٍ للأُمراضِ العقليّة.

« يُصبحُ البَحْثُ منذُ الآن، أقلَّ سهولةً لما . بدلَ هذه الأنشطة التي يَظْهَرُ فيها أنّ الحيسمَ وحدَه مُستخدَم . تتوجّه إلى أشغالٍ تستهدِفُ استخدامَ القدراتِ الدّهنيّة للعامل، مثل مراقبة آلة نَساجٍ أو عملِ مُنصِّدِ حُرُوفِ المطبّعة. تأخذُ شُروطَ المحيط، وشروطَ الاستعداداتِ الفرديّة، الخ. . إذن، أهميّةٌ مُعتَبَرة.

« **وللعلم**، فإنّ المهنة التي ينبغي عليها . في الوقتِ الرّاهن . التماسُ الأبحاثِ بِهمّةٍ أكبر، لا **ترتضي** ملاحظاتٍ لا تحترمُ المحيطَ بشكلٍ تامّ. إنّ شُروطَ النشاطِ الخاصّة بِمهنِ المراقبة لا يُمكنُ أن تُخلَقَ بصفةٍ **مُتكلّفة**. إنّ إرادة أن تُطبّق على تنظيمهم، القواعدُ العامّة التي سمّحت دراسة الانتباه بصياغتها، يعني التعرّض إلى خيباتٍ أمل.

مصدر: جان ماري لاهي Jean Marie LAHY نسق تايْلور وعِلْم نفس العمل المهني Le Système Taylor et la psychologie du travail professionnel باريس، ماسون 1916 Masson (ص ص 190 - 193).

خلاصة

كيفَ لأحدٍ أن يُشكِّكَ في حقيقة العمل الإنسانيّ، أمس، واليوم . إلى حدِّ الهوس . وعدّاء؟ ولكنّ الإرغونوميا . المعرفّة تامّاً من خلال صلتها بالعمل الإنسانيّ . قد لا تكونُ سوى مُوضّةٍ غابرة؟ لم نكنُ نتكلّمُ عنها منذُ خمسين عامًا.

مونتولان - (ص ص 47-66)

ونادراً، منذُ عشرين عاماً. هل سنتكلمُ عنها بعدَ عشرين سنة، بشكلٍ آخرٍ غيرِ تحديدِ مكانها في مرحلةٍ قد مضت، كما نتكلمُ اليوم في صيغة الماضي عن أساليب تسييرِ أخرى مثل «العلاقات الإنسانية» أو «تطور المنظمات»؟ ألن يكونَ سوى «منتوج» إصْافِيٍّ، مُتخَرعٍ، ومُرْفَىٍ مِنْ جَامِعِيَّين نَابَتْ عَنْهُمُ شَرَكَاتُ اسْتِشَارِيَّةٍ، بِسْمَعَةٍ جَيِّدَةٍ، وَلَكِنْ فِي نِهَايَةِ الْأَمْرِ بِمَا هِيَ ضَعِيفَةٌ؟ أو . على العكس . هل ترتبطُ الإرغونوميا بِحَرَكَةٍ عَمِيقَةٍ، بِطَرِيقَةٍ فِي تَصْمِيمِ الْعَمَلِ الْإِنْسَانِيِّ، سَتَتْرُكُ آثَارًا دَاخِلَ الْمُنْتَظَمَاتِ تَكُونُ بِنَفْسِ الدَّوَامِ الَّذِي حَلَفْتُهُ التَّايَلُورِيَّةُ فِي بَدَايَةِ الْقَرْنِ؟

من يستطيعُ اليومَ الإجابةَ على مثل هذا السؤال؟ ومن جهةٍ أخرى، لا يُهْمُ! لأنَّ المعتبرَ فعلاً، هُوَ الْعَمَلُ، لا الخِطَابَاتُ حَوْلَ الْعَمَلِ. فالعملُ . وليس سَمْعُهُ الإرغونوميين . هُوَ مَا يَبْغِي تَحْسِينَهُ كُلَّ يَوْمٍ. إِذَا كَانَ عَلَى لَفْظِ «إِرغونوميا» أَنْ يُرْوَلَ، فَالسُّؤَالُ الْحَقِيقِيُّ لَنْ يَكُونَ: بِأَيِّ عِبَارَةٍ سَنَعُوْضُهُ، بَلِ بِالْحَرْفِيِّ: مَا الَّذِي يَبْغِي حِفْظَهُ وَتَطْوِيرَهُ مِنْ أَسَالِيْبِهَا وَمَنَاجِجِهَا؟ كَيْفَ نَسْتَجِيبُ . انْطِلَاقًا بِمَا نُسَمِّيهِ؛ مُوقْتًا رُبَّمَا: إِرغونوميا . بِكَيْفِيَّةٍ أَحْسَنَ لِلطَّلِبَاتِ الَّتِي نُلَاحِظُهَا الْيَوْمَ، وَالتِّي يُمَكِّنُ أَنْ نُحْمِلَ بِهَا لِلْعَدُوِّ؟ عَنِ هَذَا السُّؤَالِ، يُمْكِنُ أَنْ نُحَاوِلَ الْإِجَابَةَ.

كُلُّ الْعَمَلِ .. هَكَذَا يُمَكِّنُ أَنْ يَكُونَ الْعُنْوَانُ التَّبْسِيطِيُّ لِبرَنَامِجِ تَطْوِيرِ الْإِرغونوميا. لَقَدْ بَدَأَتْ هَذِهِ بِحِكْمَةٍ، انْطِلَاقًا مِنْ مَشَاكِلِ مُتَوَاضِعَةٍ: أَبْعَادُ كِرَاسِيٍّ، أَوْ رَسْمُ أَقْرَاصٍ مِثْلًا. وَالْيَوْمَ هِيَ تَهْتَمُ بِتَنْظِيمِ الْعَمَلِ.

لُتَشَجِّعُهَا، بظُهُورِهَا الْآنَ أَكْثَرَ ثَقَةً، أَنْ تَأْخُذَ تَدْرِيجِيًّا بِالْحِسَابِ تَعْقِيدَاتِ الْمَشَاكِلِ الْمُعَقَّدَةِ. كُلُّ عَمَلٍ، حُصُوصًا، خَاضِعٌ لَشُرُوطِ اجْتِمَاعِيَّةٍ، يُجَيِّدُهَا عَمُومًا التَّحْلِيلُ الْإِرغونومي الكِلَاسِيكِيُّ، مُتَحَرِّزًا بِحَقِّ، مِنْ مُقَارِبَاتِ عِلْمِ النَّفْسِ الْاجْتِمَاعِيِّ، كَمَا رَأَيْنَا. لَكِنْ الْعَامِلُ نَادِرًا مَا يَكُونُ مَعْرُوفًا، هُوَ مُؤَطَّرٌ دَائِمًا، مَأْجُورٌ دَائِمًا، هُوَ مُوَاطِنٌ كَمَا هُوَ أَجِيرٌ، وَلَهُ تَارِيخٌ، أَوْ عَلَى الْأَقْلِ مَسَارٌ مِهْنِيٌّ. يَبْغِي إِذَنْ، تَطْوِيرَ تَحْلِيلِ الْإِتِّصَالَاتِ فِي الْعَمَلِ، وَتَحْلِيلِ الْعِلَاقَاتِ بَيْنَ الْحَيَاتِيَّينِ، الْمِهْنِيَّةِ وَخَارِجِ الْمِهْنَةِ، وَكَذَا تَحْلِيلِ التَّطْوِيرِ التَّدْرِيجِيِّ لِلْكَفَاءَاتِ، مِنْ خِلَالِ التَّكْوِينِ، وَالتَّجْرِبَةِ الشَّخْصِيَّةِ وَالتَّجْرِبَةِ الْجَمَاعِيَّةِ. يُمَكِّنُ مِنْ هَذَا الْمَنْظُورِ، أَنْ نَنْشِغَلَ بِالْإِحْفَاقَاتِ الْمِهْنِيَّةِ وَأَثَارِهَا عَلَى التَّوَازُنِ «النَّفْسِيِّ».

كُلُّ الْعَمَلِ، سَيَكُونُ كَذَلِكَ تَوْسِعُ الْإِرغونوميا إِلَى قِطَاعَاتٍ اِقْتِصَادِيَّةٍ أَهْمِلَتْ قَلِيلًا حَتَّى الْآنَ. فَفِي السُّوقِ الْأَوْرُوبِيَّةِ الْمِشْتَرَكَةِ (CEE) مِنْذُ 1974 حَتَّى 1984، زَالَتْ 40% مِنْ الْوِظَائِفِ فِي صِنَاعَةِ الْحَدِيدِ، وَالْخَسَائِرُ ثَقِيلَةٌ أَيْضًا فِي الْمِنَاجِمِ، وَالتَّنْسِيجِ، وَصِنَاعَةِ السِّيَّارَاتِ (حَيْثُ أُرْبِلَتْ 220.000 وَظِيفَةٌ بَيْنَ 1980 وَ1982). فِي هَذِهِ الْقِطَاعَاتِ وُلِدَتْ الْإِرغونوميا. وَقَدْ تَحَلَّتْ عَنْهَا قَلِيلًا (لَعَلَّ هَذِهِ غَلْطَةٌ) لِصَالِحِ «التَّكْنُولُوجِيَّاتِ الْحَدِيدِيَّةِ» حَيْثُ الطَّلَبُ كَبِيرٌ، لِاسِيْمَا فِي الْمَسَارَاتِ الْمُتَوَاصِلَةِ وَحُوسَبَةِ الْمَكَاتِبِ. جَيِّدٌ جِدًّا. وَمَعَ ذَلِكَ، فَيُوجَدُ الْيَوْمَ قِطَاعَاتٌ ذَاتُ تَطْوِيرٍ سَرِيعٍ، حَيْثُ شُرُوطُ الْعَمَلِ زَدِيغَةٌ فِي كَثِيرٍ مِنَ الْأَحْيَانِ، وَلَكِنْ حَيْثُ الْإِرغونوميا شَبَّهَ غَائِبَةٌ: الْمَطَاعِمُ وَالْفِنَادِقُ، وَالتَّنْظِيفُ، وَالْعِلَاجَاتُ مِثْلًا. إِنَّ الْعَدَدَ الْإِجْمَالِيَّ لِلْعَمَالِ التَّابِعِينَ لِشَرِكَةِ مَآكِ دُونَالْدِ Mac Donald فِي الْوِلَايَاتِ الْمُتَّحِدَةِ، أَكْبَرُ مِنْ الْعَدَدِ الْإِجْمَالِيِّ لِلْعَمَالِ فِي صِنَاعَةِ الْحَدِيدِ كُلِّهَا.

برنامج شديد الاتساع، شديد الطموح؟ نعم بالتأكيد، إذا كان «الكل» يُوصَل إلى «أي شيء». وهو أيضاً خطرٌ حقيقي. «كلُّ العمل» ربما، ولكن لا شيءٌ غير العمل. إذا لم تكن الارغونوميا سوى جمع طرق معارزة من تخصصاتٍ أخرى كالفيزيولوجيا، وعلم النفس، وعلم الاجتماع، والتحليل النفسي.. ستعرض لتقلبات هذه التخصصات التي تخضع لمنطقٍ غامض، لكن بالتأكيد. دون صلةٍ بحاجات عالم الشغل. إنَّ علم النفس المعرفي مُرحَّب به اليوم، لكن إذا تخلَّى عنه الباحثون غداً (كما تركوا بالأمس نظريات التدرُّب، مثلاً) لن يتوقف المشغولون. برغم ذلك. عن التفكير. إنَّ الاضطرابات النفسانية الناجمة عن العمل، هي. اعتباراً من الآن. حقيقةٌ مُعترفٌ بها، ولكن ليس التحليل النفسي وحده الموجود لتفسيرها.

إنَّ الإرغونوميا لا تجدُ هويتها وانسجامها، فيما تستعيره من الاختصاصات العلمية. ولكن، في هدفها: تحسين العمل، وليس الوصف وحده. نجدُها. إذن كذلك. في طرقها لتحليل العمل. وهو الأمر الذي يسمح لها بأن لا تنظم المقاربات «في قطاعات»، تخصصاً بتخصص، وإذن بأن تكون فعالة في الميدان.

وكذلك، فإنَّ تحليل العمل هو الذي سيسمح للإرغونوميا أن تتجاوز المعارضة الحالية بين الإرغونوميين: إحداهما موجهة لمعرفة «المكونات البشرية» بغرض تصميم أفضل للعتاد التقني،

والأخرى موجهة لمعرفة نشاط العمال، بغرض تنظيم أفضل لعملهم. هذا التمييز، مُتصلٌ اليوم بحقيقة منهجية وتأسيسية. ومن أجل هذا تهيكَل مُخطَّط هذا الكتاب. لكن لا ينبغي أن نُعطيها طابعاً شديداً القطعية. إنَّ الإرغونومي الذي يلاحظ نشاط عمالٍ مُميزين في وضعية مُميَّزة، يُمكن أن يستخلص نتائج ليس فقط لتحسين تنظيم عملهم وتكوينهم، ولكن أيضاً «الآلة» نفسها التي يعملون معها. يكون الأمر. إذن. مُتأخراً غالباً، هذا صحيح. لكن من النادر أن تتضمن «الآلة» مقياساً قابلاً للبرمجة، وإذن، قابلاً للتعديل دون الصعود حتى مكاتب دراسات الصناعيين. وبالعكس، إذا أُخذ النشاط بالاعتبار من طرف إرغونوميي التصميم. كما يُمكن أن نلاحظه ونفسره ميدانياً في «العمل الحقيقي». فيمكنهم استخلاص نتائج قابلة للاستعمال، بالرغم من اقتصرها على مُعدَّات مُميَّزة.

دُون أن ننسى. لنُنتهي بملاحظةٍ مستقبليةٍ شيئاً ما. تصميم أنساق الخبراء؛ «آلات» جدَّ مُتميَّزة، حيثُ أن نشاطات (معارف، استبدالات) هؤلاء العمال غير العاديين الذين هم الخبراء البشريون، هي التي تُزود بالمادة القاعدية. مشاكل فائتة للإرغونوميين، الذين بدأوا يحملون عليها مجدياً.

مجلة علمية، تنشر مقالات أكثر تعلقاً بالأبحاث منها بتقارير التّدخلات. تُظهرُ ملخصات العُروض في المؤتمرات السنوية لشركة الإرغونوميا باللغة الفرنسية.

La Revue des conditions de travail

تنشر مقالات ممتازة لتعميم العلوم الموجهة لمستعملي الإرغونوميا.

La Lettre d'information de l'ANACT. Pour être au courant.

تنشر أعداداً موضوعاتية.

Ergonomics

منشورة في إنجلترا، كانت منذ مدة موجهة استثناءً للإرغونوميا الفيزيولوجية للمخبر. لا غنى عنها سابقاً، صارت تُعاني مشاكل لتطور. تنشر ملخصات بالإنجليزية، مقالات من Japanese Journal of Ergonomics (ذات أهمية محدودة).

Applied Ergonomics

إنجليزية أيضاً، وققت بامتياز في التوفيق بين البحث والتطبيق.

Ergonomic Abstracts

إنجليزية، هي الأداة التي لا غنى عنها للذين يُكوّنون أو يُتممون قائمة للمراجع.. (لكن المراجع ليست مُثمنة).

Behavior and Information Technology

إنجليزية، تخصصت كما يدل عليه اسمها في نشر مقالات حول آثار الأتمتة والمعلوماتية (خصوصاً التفاعل إنسان - حاسوب).

Human Factors Society عضو Human factors Society

(الولايات المتحدة وكندا). ضروري لمتابعة التطور الأشغال في إرغونوميا المكون البشري والتواجه في أنساق إنسان - آلة. موجه بقوة نحو التكنولوجيات الحديثة.

International Journal of Man-Machine Studies منشورة ببريطانيا، لكن تنشر عدّة مقالات آتية من أمريكا وأوروبا، مُتفرّعة خصوصاً للعلاقة إنسان - حاسوب (ارغونوميا البرامج، أو software ergonomics بالدرجة الأولى). مدروسة في المخبر أكثر منها في الميدان.

أعمال تقنية:

العناوين المذكورة فيما يلي هي نتيجة اختيار عشوائي نوعاً ما بالضرورة، لكن يستطيع القارئ تصحيحها بالاطلاع على **ثبت مراجع شديد الاكتمال التي تحتويها هذه المراجع.**

GRANDJEAN E. Précis d'ergonomie Paris Edition d'Organisation 1983.

ترجمة فرنسية، لكن للأسف غير دقيقة، عن كلاسيكي حول إرغونوميا المكون البشري. لا يُدرّس تحليل العمل.

REGIE NATIONALE DES USINES RENAULT Aide -mémoire d'ergonomie. Conception et réception des postes de travail, 2^e édition, Paris, Diffusion APACT. 1983. -

أداة تطبيقية جداً، موجهة لغير الإرجونوميين، وموجهة خاصةً لِمراكز العمل كما نجدُها في إنتاج ضخم (مثل صناعة السيارات). ثلاثة فُرُوع: مسائل متصلة بمخاطر الحوادث، مهندسة وهيئة المناصب، للمُحيط الفيزيقي. يُخصّصه سعره المرتفع للمكتبات المهنية.

McCormick. E.J., SANDERS. M.S Human Factors in Engineering and Design (5e edition), Human Factors international Student Edition, Tokyo McGraw-Hill 1983.

الطبعة الأخيرة لكلاسيكي شامل لأقصى حد. مُزوّد جيّداً بأشكال، لكن بدأ يتحوّل إلى معلّم تاريخي (ولا صفحة واحدة عن الحواسيب وإرجونوميا برامج الحاسوب).

EASTMAN KODAK COMPANY (Human Factors Section Health Safety and HUMAN Factors Laboratory), Ergonomic Design for People at Work, Vol. 1, Belmont, CA, Lifetime Learning Publications, 1983

كُتِبَ كثير الوُضُوح، بسيط (مُبَسِّط)، موجه لِمهندسي التصميم. يُقدّم أمثلة عديدة، بما فيها المتعلقة بإجراءات قياس المعالم الفيزيائية والفيزيولوجية. فيه مبحثٌ حول **ترمينوكس** الحواسيب.

BAILY, R.W., Human Performance Engineering. A Guide for System Designers, Englewood Cliff, N.J Prentice-Hall, 1982 -

مُحرّر من أحد العِلْميين بمخبر **Bell** للهواتف، هذا العمل هو أكمل الكتيبات المذكورة هنا فيما يخصّ ارغونوميا تكنولوجيا المعلومات. ولكن يتناولها بصفة أسرع من الأعمال المتخصصة في هذا المجال. يستعرض (قليلاً) طرق تحليل النشاط.

KANTOWITZ, B.H., SORKIN, R.D., Human Factors Understanding People-System Relationships; New York, John Wiley, 1983. حرّره أستاذان للتعليم العالي في علم النفس بجامعة Purdue، دليل استعمال موجه أكثر لطلبة علم النفس الهندسي منهم لمهندسي التصميم. أمثلة عديدة في حدود الطرافة. سهل القراءة.

كُتِبَ مُنْخَصِّصَةً بِالْفَرَنْسِيَّةِ حَوْلَ إِرْغُونُومِيَا النَّشَاطِ وَتَحْلِيلِ الْعَمَلِ:

LEPLAT; La Psychologie Ergonomique, Paris, PUF, Que sais-je ? 1981

لا غنى عنه.

SPERANDIO, j,-c., L'Ergonomie du Travail Mental, Paris, Masson, 1984

مُقدّمة جيّدة موجهة لِمُهمّو المهندسين.

MONTMOLLIN, M. de, L'intelligence de la tache. Eléments d'ergonomie cognitive, Berne,

Peter Lang, 1984 (يُباع في فرنسا بمكتبات PUF باريس). لتَمديد القسم التّالث من هذا الكتاب

Communication et Travail. Numéro spécial de la revue Psychologie Française (n° 3-4,
1983), Paris, Armand-Colin. عدّة مقالات عن ارغونوميا الاتّصالات.

وكذلك ...

CASSOU B, et coll. (éds), Les Risques du travail. Pour ne perdre sa vie à la gagner, Paris,
La Découverte, 1985. موسوعة جيب رائعة، محرّرة من عدّة كُتّابٍ. كاملة، عصريّة وسهلة التّصفّح.

TEIGER, C. et coll. Les Rotativistes. Changer les conditions de travail, Paris, ANACT,
1982.

دراسة جدّ بيداغوجيّة، بصيفة " مَلْمُوسَة " جدّا لمعالجة إرغونوميا شروط العمل من خلال دراسة مُكرّسة لفؤج مهنيّين
خصّوصيّ.

DANIELLOU, F., L'Opérateur, la Vanne, l'Ecran. L'ergonomie dans la transformation
des industries de processus, Montrouge Publication de l'ANACT, 1986.

مجموع بطاقات تُقيّم بصيفة كاملة وموجزة وواضحة، المساهمات الحاليّة لإرغونوميا المشغّلين في قاعات المراقبة.

WISNER, A., Quand voyagent les usines. Essai d'anthropotechnologie, Paris, Syros,
1985.

شهادّة سيرة ذاتيّة " لأب مؤسس " للإرغونوميا. لا يهّم فحسب تحويل التكنولوجيا.

LAVILLE, A., L'Ergonomie, Paris, PUF, « Que sais-je ? », 1981.

مُكَمَّل مُفيد لهذا الكتاب، (والعكس).

هل الإرغونوميا علم أو تقنية لتحليل العمل، أو مُطالبة وتأكيد؟

كيف تكون نظرة الإرغونوميّ لنشاطك المهنيّ؟

كف يقيس الأثار على عمل المعلوماتيّة والأتمتة للمنظّمات؟

هل يُطوّر الأوروبيون والأمريكيّون نفس طُرق التّحليل؟

كيف يتموّفّع الإرغونوميّ في صلته بعلوم الإنسان الأخرى؟

وكيف يتموّفّع بالصلة بالطّب؟

الكاتب: موريس دومونتولان (1926-2013) مُستشار، أستاذ إرغونوميا، ومَسْؤُول مَحَبَر (اتّصال وعمل) لجامعة باريس XIII . من مؤلفاته:

Les Psychopitres، والتأيلورية بوجه إنسانيّ Taylorisme à visage humain بدار نشر المطبعة الجامعيّة بفرنسا P.U.F وكتاب

مُشترَك: التّأيلورية، بدار نشر La découverte .

المترجم: حسن عداد، أستاذ مُحاضِر في علم نفس العمل والتنظيم بجامعة مُولود معمري- تيزي وزو. عُضو مَحَبَر: تكوين- تعليم- تعليميّة،

بالمدرسة العُليا للأساتذة. بوزريعة. الجزائر.

مونتمولان - (ص ص 47-66)

هَمَّ الإِرْغُونُومِيَا . إِذْنُ . كَلَّ الَّذِينَ عَلَيْهِمْ تَصْمِيمُ آلَةٍ أَوْ جِهَازٍ ، وَالَّذِينَ عَلَيْهِمْ تَنْظِيمُ عَمَلٍ ، وَالَّذِينَ عَلَيْهِمْ تَنْفِيذُهُ وَتَعَلُّمُهُ ، أَوْ تَعَلِيمُهُ . أَلَا يُشَكِّلُ هَؤُلَاءِ جَمْعًا غَفِيرًا؟

M. Demontmollin موريس دومونتمولان

"هذا الكتاب مُصمَّمٌ بشكلٍ جيِّدٍ بالنسبة لهَدَفِهِ ولِلإِطْلَاحِ عَلَيْهِ ، وَيشْعُرُ بِأَنَّ الكَاتِبَ تَكَيَّفَ جيِّدًا مع إعاقاتِ طُولِ موضوعِهِ ، دَارِسًا الوُجُوهَ الرَّئِيسِيَّةَ لِلتَّصْمِيمِ الإِرْغُونُومِيِيِّ بِشكْلِ جيِّدٍ ، وَليسَ فقط تلكَ الَّتِي لها صِلَةٌ مُباشِرَةٌ بِتَخَصُّصَاتِهِ ، دُونَ تَجَاهُلِ وَجِهَاتِ نَظَرٍ آخَرِينَ . وَهَما يَسْرُ ، أَنَّهُ كَذَّبَ مِن خِلالِهِ ما أعلَنَهُ في المُقَدِّمَةِ أَنَّ " الإِرْغُونُومِيِيِّ قاصِرُ النَّظَرِ " .

يَنبَغِي هَذَا المُؤَلَّفُ أَنْ يَجْلِبَ اهْتِمَامَ جُمُهورٍ واسعٍ؛ كَلَّ الَّذِينَ يَتعاملُونَ بِشكْلِ مِن الأشْكالِ مع العَمَلِ ، مُختَصِّي الهندسة والأمن ، والصِّحَّةِ في العَمَلِ ، وَكُلَّ الطَّلَبَةِ في هَذِهِ المَجالاتِ . وَحتَّى الإِرْغُونُومِيِيُّونَ أَنفُسَهُمْ ، سَيَجِدُونَ فِيهِ مادَّةً لِتوسيعِ مَجالِ مَعارفِهِمْ ، وَلِتَحديدِ أَحْسَنَ لِتَخَصُّصِهِمْ " .

جاك لوبلا Jacques Leplat