النشاط الاجمالي

الوضعية

تُظهر حوادث العمل كظاهرة اجتماعية-تنظيمية تفاعلًا بين سلوكيات الموارد البشريةوظروف العمل ، مما يولد خسائر بشرية ومادية تمتد من الفرد إلى المنظمة والمجتمع. إدارة هذه المخاطر تستلزم استراتيجيات متكاملة تشمل القوانين ، التدريب، وتحسين البيئة التنظيمية،.التعليمة

كيف تتفاعل السلوكيات البشرية مع ظروف العمل لتوليد المخاطر، مستخدمين مفاهيم علم الاجتماع

:

تعمل في لجنة استشارية مكلفة بتقديم مقترحات لتحسين إدارة المخاطر في مجتمعك، خصوصًا في مواجهة تغير المناخ والكوارث الطبيعية. خلال اجتماع اللجنة، تم طرح تساؤلات حول كيفية دمج الأساليب السوسيولوجية في وضع استراتيجيات فعالة لمواجهة هذه المخاطر.

التعليمات:

1. اعتمادًا على نظرية مجتمع المخاطر لأولريش بيك، كيف يمكن تفسير تزايد الاهتمام بالمخاطر في المجتمعات الحديثة؟

2. اقترح نموذجًا لاستراتيجية إدارة مخاطر يمكن تطبيقها في المجتمع، موضحًا دور السياسات العامة، الثقافة، والسلطة في نجاحها.