**يهدف هذا النشاط إلى تقييم**[**الهدف الخاص**](https://cte.univ-setif2.dz/moodle/mod/page/view.php?id=89941)

**الهدف :** قياس مدى تعرف الطالب على مفهوم الاتصال التنظيمي

**السنــــــــــــــد:**

 تُواجه المؤسسات الجزائرية اليوم تحديات كبيرة في ظل التطورات التكنولوجية والاقتصادية، مما يجعل الاتصال التنظيمي عنصرًا أساسيًا في نجاحها أو فشلها. في هذا السياق، تسعى العديد من المؤسسات بولاية سطيف إلى تحسين قنوات الاتصال الداخلية لضمان تدفق المعلومات بفعالية وتحقيق أهدافها الاستراتيجية.

 وكطالب في السنة الثالثة ليسانس تخصص اتصال، في إطار قيامك بإعداد تربص ميداني بإحدى المؤسسات الاقتصادية بولاية سطيف، لاحظت وجود مشاكل في التواصل بين الإدارات المختلفة، مما أدى إلى تأخير في اتخاذ القرارات وسوء فهم التعليمات. كمتخصص في الاتصال، طُلب منك تقديم تقرير للإدارة تشرح فيه ماهية الاتصال التنظيمي وتأثيره على الأداء الفعال للمؤسسة.

 **التعليمة:** انطلاقا من السند أعلاه وبناءً على المعطيات السابقة، أجب على المهمات التالية:

1. ما هو مفهومك للاتصال و التنظيم ؟

2. كيف يتم التمييز بين مصطلح المنظمة والتنظيم؟

3. عرف الاتصال التنظيمي تعريفا إجرائيا ؟

4. لخص نشأة وتطور الاتصال التنظيمي من بدايته للوقت الراهن؟

5. مامي العناصر الاتصال التنظيمي الفعال؟

**شروط انجاز الوضعية**  : يجب على كل طالب الإجابة عن الأسئلة في مربع النص على شكل مقال بمقدمة وعرض وخاتمة  في حدود الصفحتين وتأكيد ارسالها قبل آخر أجل.