**نشاط اجمالي**

**السند:**

تم افتتاح مستشفى حديث يعاني من تحديات متعددة، منها ضعف الولاء الوظيفي بين الطاقم الطبي والاداري، غياب التواصل الفعال بين الأقسام وتباين مستويات الرضا بين الموظفين. بصفتك مستشارا في علم اجتماع التنظيم والعمل طلبت منك الادارة تقديم خطة لتحسين بيئة العمل وتعزيز الاستقرار الوظيفي.

لبناء هذه الخطة انطلقت بملاحظة ودراسة الوضع في المستشفى، ومن بين الملاحظات أن الطاقم الطبي والاداري يشعر بعدم الأمان الوظيفي بسبب العمل في مستشفى جديد، القرارات الادارية تتخذ بشكل فردي دون اشراك العاملين ما أدى الى تراجع الحماس وانخفاض الكفاءة، الادارة ترغب في تحسين العلاقات ودعم التواصل الفعال بين العاملين لضمان تقديم خدمات صحية عالية الجودة.

**التعليمة:** بناءا على معلوماتك حول نظريات التنظيم استنتجت أن أنسب نظرية يمكن الاعتماد عليها هي نظرية Z لمعالجة هذه المشكلات، والخطة تكون مبنية وفق المهمات التالية:

**المهمة1: اربط** بين أسس **النظرية Z ومشكلات مستشفى حديث التأسيس لتوضيح مدى أهميتها في ايجاد الحلول.**

**المهمة2: قارن** بين **مبادئ النظرية Z واستخلاص المساهمة منها في تعزيز التواصل بين الأقسام، الولاء التنظيمي والاستقرار الوظيفي في المستشفى.**

**المهمة 3: فصل** في **التحديات التي قد تواجه تنفيذ هذه النظرية في بيئة عمل طبية.**

**المهمة 4: استنتج** الاقتراحات والنتائج المتوقعة على المستشفى في حال نجاح تطبيق هذه النظرية.