

الأستاذة: خنونة زكية

درس: الحكم الراشد وأخلاقيات المهنة

الوحدة السادسة: مبادئ أخلاقيات المهنة

مبادئ أخلاقيات المهنة:

تتمحور المبادئ الأساسية لأخلاقيات المهنة فيما يلي

1- الاستقامة:

حيث أن استقامة العاملين من شأنها إرساء دعائم الثقة في مكان العمل، وأن يؤدي أعمالهم بنزاهة وحرص وشعور بالمسؤولية.

- وأن يلتزموا بالقوانين المعمول بها ومراعاة الإفصاح عما يتوفر لهم من معلومات في الحدود المتوقعة منهم وفقا للقوانين المعمول بها وأصول المهنة.

- ألا يتعمدوا أن يكونوا طرفا في أي نشاط غير مشروع ويقوموا بأي أفعال أو تصرفات تسيء إلى مهنتهم أو إلى المؤسسة التي يعملون بها أو لصالحها.

- أن يراعوا ويسهموا في تحقيق الأهداف المشروعة والسليمة للمؤسسة التي يعملون بها.

2- الموضوعية:

- على الموظفين عدم المشاركة في الأنشطة أو العلاقات التي قد تتعارض مع مصالح المؤسسة التي يعملون بها أو قد تسيء إليها.

- ألا يقبلوا أي شيء من شأنه أن يسيء إلى تقديرهم المهني.

- أن يفصحوا عن كافة الحقائق المادية والتي قد يكون عدم الإفصاح عنها تحريقا أو تشويها لتقاريرهم عن الأنشطة التي تجري مراجعتها

3- السرية:

-تنقسم الأسرار الوظيفية إلى قسمين: منها ما يتعلق بالأشخاص ومنها ما يتعلق بالأعمال، فما يتعلق بالأشخاص كالظروف الشخصية للموظفين، وما يتعلق بالعمل كالأرصدة المالية وتقارير المنظمة وحجم نشاطها وإنتاجها.

-على الموظفين احترام قيمة وملكية المعلومات التي يطلعون عليها، وعليهم عدم الإفصاح عنها دون إذن أو تفويض.

-عدم استخدام تلك المعلومات لأجل منفعة شخصية أو على أي نحو من شأنه مخالفة القوانين

4- الكفاءة:

-تعرف الكفاءة بأنها تركيبة من المعارف والمهارات والخبرة والسلوكيات التي تمارس في إطار محدد، وتتم ملاحظتها من خلال العمل الميداني.

-وعلى الموظفين ألا يؤديوا سوى الخدمات التي تكون لديهم المعرفة والمهارة والخبرة اللازمة لها، وأن يعملوا باستمرار على تحسين مهاراتهم وفاعلية وجودة الخدمات التي يؤديونها (اكتساب، تحصيل، تدريب، معرفة متخصصة).

-المرونة في التعامل مع الآخرين، وفهم ميولهم حتى يتم التواصل الفعال معهم.

-ضرورة تحديد الهدف من العمل، وتحديد المواصفات المطلوبة في شاغله لتحقيق العدالة والنزاهة في الاختيار.

أنواع الفساد:

الفساد ظاهرة معقدة تتخذ أشكالاً عديدة ومتنوعة، وتختلف باختلاف السياق الثقافي والاجتماعي والسياسي. يمكن تصنيف الفساد إلى عدة أنواع رئيسية، ولكن من المهم ملاحظة أن هذه التصنيفات ليست بالضرورة حصرية، حيث يمكن أن تتداخل أنواع الفساد مع بعضها البعض.

التصنيف حسب المجال:

الفساد السياسي: وهو إساءة استخدام السلطة السياسية لتحقيق مكاسب شخصية أو حزبية، مثل:

الرشوة السياسية

المحسوبية والمحاباة

التزوير الانتخابي

استغلال النفوذ السياسي

الفساد الإداري: وهو الفساد المرتبط بالعمل الإداري الحكومي، مثل:

الرشوة في الحصول على تراخيص أو خدمات حكومية

الاختلاس والسرققة من المال العام

التلاعب بالمناقصات

المحاباة في التعيينات

الفساد الاقتصادي: وهو الفساد المرتبط بالأنشطة الاقتصادية، مثل:

التهرب الضريبي

غسل الأموال

الاحتكار

التلاعب بالأسواق

الفساد القضائي: وهو الفساد المرتبط بالعمل القضائي، مثل:

الرشوة القضائية

التلاعب بالأحكام القضائية

التأثير على سير العدالة

التصنيف حسب الشدة:

الفساد الصغير: يشمل الرشاوى الصغيرة والمحاباة البسيطة التي لا تؤثر بشكل كبير على الاقتصاد أو المجتمع.

الفساد الكبير: يشمل الفساد الذي ينطوي على مبالغ كبيرة من المال ويؤثر بشكل كبير على الاقتصاد والمجتمع، مثل الفساد السياسي والاقتصادي على نطاق واسع.

الفساد المنهجي: هو الفساد المنتشر في جميع أنحاء النظام، ويصبح جزءًا من الثقافة المؤسسية.

التصنيف حسب الأطراف المتورطة:

الفساد بين الأفراد: يتضمن رشوة فرد لآخر مقابل خدمة معينة.

الفساد بين المؤسسات: يتضمن تلاعب مؤسسة حكومية بمؤسسة أخرى لتحقيق مكاسب.

الفساد الدولي: يتضمن تورط أكثر من دولة في عمليات فساد، مثل غسل الأموال عبر الحدود أو تهريب

الممتلكات المسروقة