**الإجابة النموذجية لامتحان في مقياس التنمية الإدارية. المستوى: سنة ثالثة علوم سيا. تخصص تنظيم سياسي وإداري**

**الجواب الأول:** يعتبر الإنسان غاية التنمية ووسيلتها **3ن**

كوسيلة في التنمية بصفته فاعل أساسي مباشر أو غير مباشر يساهم في تحقيقها ويلعب دورا أساسيا في تحقيقها، ومن جهة أخرى كغاية للتنمية حيث هو المستهدف بتحسين مستواه المعيشي وجودة حياته ورفاهيته المعيشية**.**

**الجواب الثاني:** تتميز عملية التنمية الإدارية بمجموعة من الخصائص، اذكر- بالشرح الموجز-خمس خصائص للتنمية الإدارية:10ن

-رسمية: يقصد بها الإطار القانوني والرسمي الدي يكسب التنمية الإدارية الشرعية الضرورية.

-هادفة: أن تكون للتنمية الإدارية أهداف ترتبط بتحسين الأداء وجودة الخدمات وتحسين الفاعلية.

-شاملة:أي تشمل التنمية الإدارية مختلف الجوانب التنظيمية كافة المؤثرة على فاعلية الجهاز الإداري.

-مستمرة، نظرا لأن الحاجة للتنمية دائمة وضرورية لتقديم المزيد من الخدمات وتحسين الأداء.

-واضحة: من حيث الأهداف والخطة وتحديد السلطات والمسؤوليات والمعايير.

**الجواب الثالث**: يساهم الفساد الإداري في تراجع وضعف أداء الجهاز الإداري من خلال مايلي:7ن

-تفشي وانتشار الانتهاكات الوظيفية والمخالفات التي تؤثر سلبا على أداء الجهاز الإداري.

-انتشار قيم ومعايير المحسوبية والولاء على حساب الكفاءة والجدارة والاستحقاق في تولي المناصب.

-زيادة الأعباء المالية والنفقات بسبب هدر الموارد المالية وتبذيرها بطرق غير قانونية ولاعقلانية.

-تفاقم ظواهر الغش وانتشار صور الفساد المختلفة: رشوة، محسوبية، شراء الذمم وغيرها مما يؤثر سلبا على أداء وفاعلية الجهاز الإداري.

- تراجع وتدني مصداقية الإدارة وهيبتها.

- تراكم المشاكل وتفاقم القضايا التي تعاني منها الهيئات والإدارات المختلفة

-انتشار البيروقراطية و التأثير السلبي على بيئة الأعمال ومناخ الاستثمار.