**المحاضرة : استخدامات و مجالات رسم المسارات المهنية**

**1 ـ الاستخدامات الأساسية لتخطيط المسار المهني :**

 تتمثل الاستخدامات الأساسية لتخطيط المسار الوظيفي في المجالات التالية :

**اعداد القيادات الادارية :** يؤدي تخطيط المسار الوظيفي دورا رئيسا في الكشف عن القيادت الادارية المستقبلية وتدريبها وتنميتها حتى تكون جاهزة لتسليم المسؤولية مستقبلا

**الاحلال الوظيفي :** يعتمد على وجود خطة لتنمية المسارات الوظيفية للكوادر المستقبلية التي تحل محل الكوادر في المواقع الوظيفية المختلفة خلال الفترة القادمة

ـ **الترقية والنقل :** في ظل وجود خطة لتخطيط المسار الوظيفي للأفراد تصبح قرارات الترقية والنقل والحركة أفقيا ورأسيا مبنية على أساس علمي وعلى احتياجات واضحة

**التدريب** :تبين خطة المسار الوظيفي التدرج الوظيفي للأعمال فيها واحتياجات الفرد خلال كل مرحلة على طول المسار للتدريب لزيادة مهارته

**مواجهة التغيرات والتكيف معها** : من خلال عمليات التخطيط للمسارات الوظيفية البديلة تواجه المؤسسات التغيرات في القوى التنافسية و الحد من خالات المخاطرة

**تقدير التكاليف** : يساعد وضع خطة للمسار الوظيفي تقدير التكاليف المحتملة مستقبلا والأجور والحوافز

**رفع مستوى الرضا وتحقيق طموحات العاملين :** يساعد تخطيط المسار الوظيفي تحقيق اشباعات كثيرة و طموحات العاملين

**توفير المعلومات :** يساعد تخطيط المسار الوظيفي على توفير المعلومات الضرورية مثل التقاعد و التحضر للمعاشات والتأمينات .... الخ

**تعتبر خطط المسارات الوظيفية للأفراد مدخلات لنشاط الاستقطاب** : حيث يساهم في فتح مجالات التطوير أمام الأفراد في زيادة جاذبيتهم للعمل في المؤسسة ، وهذا ما يسمح باستقطاب الموارد البشرية ذات الكفاءات العالية من المحيط الخارجي

 **2 ـ مجالات رسم المسارات الوظيفية :**

تصنف مجالات رسم المسارات التنظيمية الى ثلاث مجالات رئيسية تتمثل في :

**المجال الفني التخصصي :** يشمل هذا المجال على مسارات وظيفية تحتوي على وظائف فنية هندسية ، كيميائية ذات صفة غير ادارية وغير رئاسية ، فهناك بعض الأشخاص لا يحبون العمل الاداري ويرغبون في زيادة مقدرتهم على الابداع والابتكار في مجال عملهم الفني

**المجال الاداري الرئاسي :** يشتمل هذا المجال على مسارات تحتوي كل منها على مجموعة من الوظائف الادارية الرئاسية ، حيث تتدرج هذه الوظائف من المستوى الاداري الأول باتجاه المستويات العليا ،وهذه المسارات تتناسب الأشخاص الذين لديهم حب للعمل القيادي الاداري الاشرافي

**المجال الثنائي :** بالنسبة للمجال الوظيفي الفني تواجه المؤسسة مشكلة في تحديد مسار الأشخاص الذين يشتغلون لديها فبسبب طبيعة عملهم غير القيادي ستكون مساراتهم الوظيفية المستقبلية قصيرة ، ولمواجهة هذه المشكلة لجأت بعض المؤسسات الى تحديد مسارين وظيفيين لهذه الفئة ، فمن يبلغ نهاية المسار الفني وأراد الانتقال الى المسار الاداري الاشرافي يمكنه ذلك