**المراجع المسند عليها :**

ـ مصطفى محمود أبو بكر .(2004) . الموارد البشرية مدخل تحقيق الميزة التنافسية . دار الجامعة الاسكندرية .

ـ عقيلي ،عمر وصفي. ( 2009) . ادارة الموارد البشرية المعاصرة بعد استراتيجي . ط2 . دار وائل للنشر و التوزيع . الأردن .

ـ محمد عباس ،سهيلة. ( 2006) . ادارة الموارد البشرية ، مدخل استراتيجي .ط2 . دار وائل للنشر و التوزيع .

ـ رحمة ، بهلول . ( 2017) . دور تخطيط المسار المهني في تحفيز العاملين . تخصص تسيير الموارد البشرية . جامعة ورقلة

ـ بوراس، فايزة . (2008) . تخطيط المسار الوظيفي . مذكرة ماجستير في علوم التسيير . جامعة الحاج لخظر . باتنة

ـ أحمد ،ماهر. السلوك التنظيمي مدخل بناء المهارات. الدار الجامعية .ط 1 . مصر

ـ ميسرا. (1011) .استراتجيات التغيير في إدارة الموارد البشرية بعد العولمة .علم الكتب الحديث .الأردن .

ـ عمر، الطراونة .(2012) . الادارة الاحترافية للموارد البشرية . دار البداية للنشر والتوزيع . الأردن .

ـ جاري، ديسلر.( 2003) . ترجمة محمد سيد أحمد عبد العال .إدارة الموارد البشرية د.ار المريخ للنشر. المملكة العربية السعودية .

ـ جيرالد، جرنبرج . (2004) . روبرت بارون , ترجمة رفاعي محمد رفاعي وإسماعيل على إدارة السلوك في المنظمات. دار المريخ للنشر .الرياض .

ـ حمدي، شاكر . ( 2002) . محمود مهارات التدريب دار الأندلس للنشر.المملكة العربية السعودية .ط1 .

ـ محمود عبد الفتاح ،رضوان . (2012 ) .تخطيط المسار الوظيفي المجوعة العربية للتدريب والنشر . ط1 . مصر

ـ أحمد جمال ، الكافي. (2007) . الاستثمار في الموارد البشرية للمنافسة العالمية , الدار الثقافية للنشر . ط1 . مصر .

ـ عبد الحميد، عبد الفتاح المغربي . دليل الإدارة الذكية لتنمية الموارد البشرية في المنظمات المعاصرة

ـ علاوي، عبد الفتاح . (2007) . التطوير التنظيمي والاستثمار في الكفاءات ودورها احداث التغير الإيجابي للمؤسسات .مجلة العلوم الإنسانية . العدد 05 .

ـ كـمال ، منصوري .( 2010) .تسيير الكفاءات مجلة أبحاث اقتصادية وإدارية. جامعة بسكرة .

رـ حيم ، حسين . (2005) . التغيير في المؤسسة ودور الكفاءات في العلوم الإنسانية . بسكرة . الجزائر . براف، يزيد وعامر، بشير. (2019 ). دور تسيير المسار المهني في تنمية الكفاءات البشرية في الإدارات العمومية مجلة المالية والأسواق .

ـ اسماعيل ، حجازي. (2004) . دور أهمية مرجعية المهارات في تسيير الموارد البشرية . مذكرة ماجستير. بسكرة . الجزائر .

ـ إبراهيم ، خير الدين. (2020 ) . التوافق بين المدخل الفردي والتنظيمي في تسيير المسار الوظيفي. مجلة قضايا معرفية .

ـ بن عابد ، فاطمة وعيساني ، نور الدين .(2018) . إجراءات تسيير المسار الوظيفي للعاملين في المنظمة . مجلة العلوم الاجتماعية .

ـ سملالي، يحضية . (2004) . أثر التسيير الاستراتيجي للموارد البشرية وتنمية الكفاءات على الميزة التنافسية للمؤسسة الاقتصادية . أطروحة دكتورة العلوم الاقتصادية .جامعة بسكرة . الجزائر .