

جامعة الملك عبد العزيز
كلية الاقتصاد والإدارة
قسم الإدارة العامة

نظرية التنظيم PAD221



هذه المحاضرات من اعداد استاذة المادة نسرين خياط
ولاتغني عن الكتاب المقرر واي مذكرات منشوره او
غير منشوره شبيهة لهذه المحاضرات تمت سرقتها

نظرية التنظيم

الكتاب المقرر

الفكر التنظيمي

المؤلف الدكتور عامر الكبيسي

هذه المحاضرات من اعداد استاذة المادة نسرين خياط ولا تغني عن
الكتاب المقرر واي مذكرات منشوره او غير منشوره شبيهة لهذه
المحاضرات لن تقبل سخر قلوبنا

الفصل الثاني

• التنظيم الإداري والمنظمات العامه

المقرر في الفصل الثاني

الفصل الثاني/ (لتنظيم الاداري والمنظمات العامه)

المقرر

- ١ تعريفات التنظيم (في اللغة عند عامة الناس/التنظيم بالمعنى العام او العملي او الادائي / النظره المؤسسيه للتنظيم او الهيكلية /المفهوم الانساني للتنظيم/المفهوم السلوكي للتنظيم / التنظيم في الدول الناميه والمتقدمه /التنظيم في العقد الاخير من القرن العشرين) (من صفحه ١ ٤ الى صفحه ٤٥)
- ٢ تعريف المنظمات (المنظمات بوجه عام / تعريف برنارد/تعريف باكي/تعريف ثومبسون/ خصائص المنظمات عند مارج وسيمون// المنظمه عند علماء الاداره وعند علماء الاجتماع) (من صفحه ٤٦ الى صفحه ٤٧)
- ٣ خصائص وسمات المنظمات الحكوميه (صفحه ٥٠)
- ٤ الاتجاه المعاصر للتمييز بين التنظيم والمنظمات الخاصه صفحه ٥١ الى صفحه ٥٢)
- ٥ تصنيفات المنظمات الحكوميه (جلادين/تزيوني/ تالكوت بارسون/ اخرى) من صفحه ٥٢ الى صفحه ٥٤)
- ٦ الخلاصه(الفهم التكاملي) (من صفحه ٥٤ الى صفحه ٥٦)

المحذوف

- ١ اشكالية التمييز بين المنظمه العامه والخاصه (من صفحه ٤٧ الى صفحه ٤٩)

التنظيم والمنظمات

قديمًا

في الحضارات القديمة
التنظيم الحكومي
عشوائي

نقطة التحول

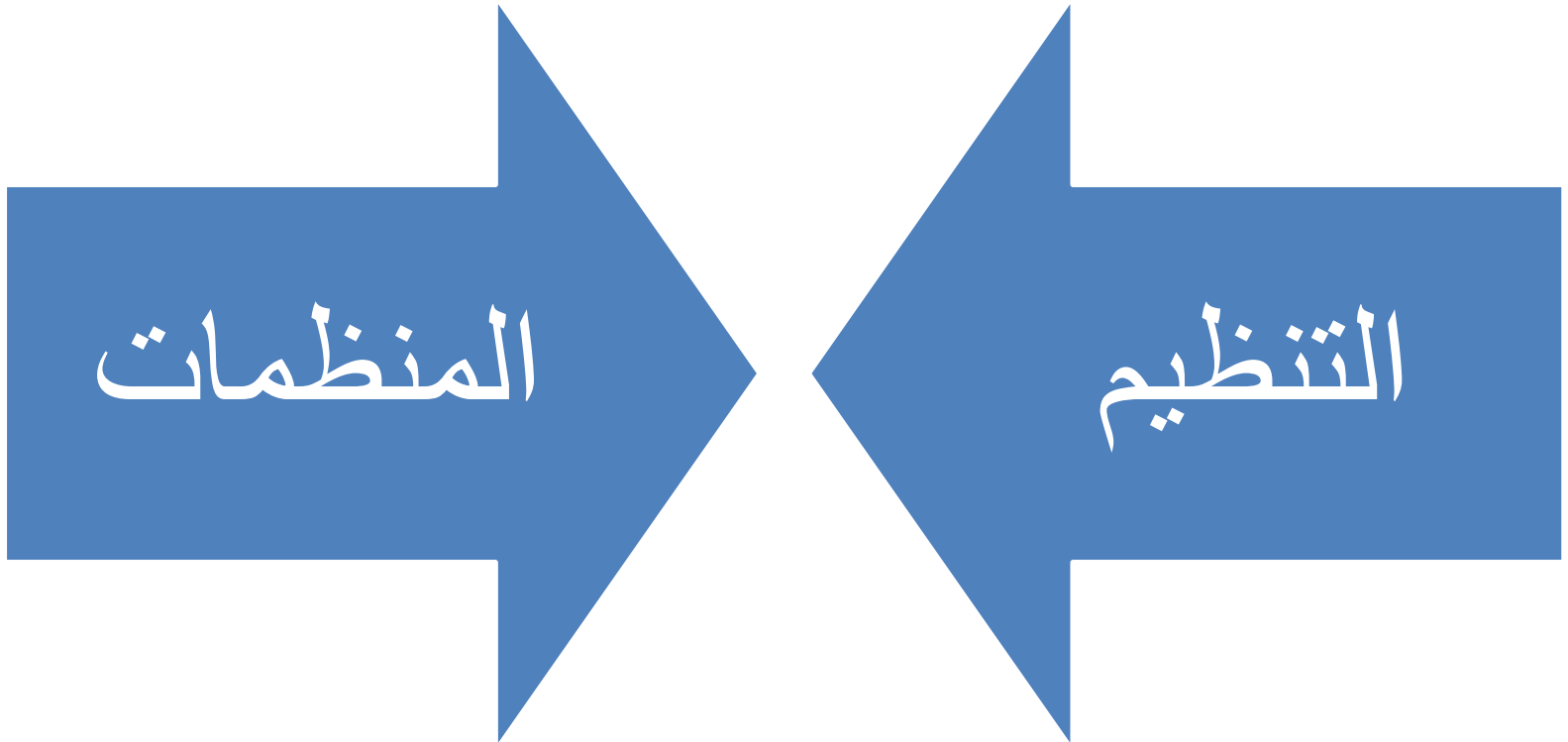
ظهور الجيوش الكبيره
هيمنة التنظيمات الدينيه
الثوره الصناعيه

حديثًا

ظهور التنظيم المعرفي والنظري
تبلور مبادئ التنظيم
ظهور المنظمات وهي اطار تطبيقي
وعمل يمارس فيها التنظيم

هذه المحاضرات من اعداد استاذة الماده نسرين خياط
ولاتغني عن الكتاب المقرر واي مذكرات منشوره او
نغير يوثقونها شحيلة لهذه المحاضرات تمت سرقتها

التنظيم والمنظمات



هذه المحاضرات من اعداد استاذة الماده نسرین خياط
ولاتغني عن الكتاب المقرر واي مذكرات منشوره او
غير منشوره شبيهة لهذه المحاضرات تمت سرقتها

مفهوم التنظيم



هذه المحاضرات من اعداد استاذة ماده نسرین خياط ولا تغني عن الكتاب المقرر واي مذكرات منشوره او غير منشوره شبيهة لهذه المحاضرات تمت سرقتها

التنظيم الاداري

• تعريفات التنظيم:

• 1 المفهوم اللفظي

1. في اللغة العربية: نظم الف وفق نسق
 2. في لسان العرب النظام الهدية والسيره
 3. عند عامة الناس: ترتيب الاشياء في اماكنها المناسبه
- 2التنظيم بمعناه العام: عمل او فعل يصدر عن انسان عند تعامله مع الافراد او عنداستخدامه للمواد مراعيًا اعتبارات الزمان والمكان ومستلزمات الاداء والعمل
 - 3النظرة العملية والادائية للتنظيم : نشاط يومي او مجموعه من الانشطه يمارسها اعضاء المنظمات كل من موقعه
 - العمل او النشاط الذي يمارسه المنظم او المدير او أي فرد اخر عند تعامله مع الاخرين الذين يعملون تحت اشرافه ومع الاشياء التي يستخدمها في عمله وادائه
 - 4النظرة المؤسسية للتنظيم : الشكل الرسمي الذي يوضح الاقسام والادارات والشعب علي المستويات التنظيميه تبعًا لتسلسلها الهرمي العمودي ويحدد العلاقات الافقيه بينها وطبيعة الاتصالات التي تربطها وهذا البناء الهرمي هو ما نلاحظه في الخرائط التنظيميه

التنظيم الاداري

- 5. لتنظيم كحشد بشري / النظره الانسانيه : التنظيم هو ذلك التجمع البشري الذي يضم مجموعه من الافرادالذين يتعاونون فيما بينهم فيتقاسمون المهام والانشطه ويحددون المكان والزمان والكيفيه والاداة التي توصلهم الى تحقيق غاياتهم
- وهو كل تجمع بشري يلتقي افراده على هدف محدد ويشاركون جميعهم في الادوار التي يستلزمها الوصول الى الهدف تبعا لامكانياتهم ومهاراته
- 6. لنظره السلوكيه للتنظيم: ترى ان التنظيم سلوكا عقلانيا رشيدا يصدر عن نظام متكامل الاجزاء مترابط الاعضاء في صيغة تصرفات اوقرارات واعيه يشارك في اتخاذها افراد المستويات الاداريه المختلفه داخل المنظمه استجابته للتاثيرات المحيطه في البيئه الخارجيه
- 7. التنظيم في الدول الناميه: اداة ووسيله عمليه يستعين بها الافراد والجماعات لتحقيق اهدافهم ولتحديد مسؤولياتهم
- 8. في المجتمعات المتقدمه : هو ظاهرة حضاريه فالانسان يولد ويموت في منظمه
- والتنظيم في العقد الاخير من القرن العشرين علم انساني وحقل اكايمي وتخصص معرفي

المفهوم التكاملي للتنظيم / النظره الشموليه

● **اولا : عمليه وظيفيه** : يتم بموجبها تقسيم الاعمال وتحديد المهام وتفويض الصلاحيات اللازمه لانجازها

● **ثانيا: بناء هيكلية**: يوضح الادارات والاقسام والشعب وتوزيع الافراد وترتيبهم وفق سلم هرمي وهندسي

● **ثالثا: حشد بشري**: يضم جماعات وافراد متعاونين فيما بينهم لانجاز المهام التي تؤدي الى الهدف

● **رابعا : سلوك: رشيد وهادف** يتمثل في تصرفات او خطط او قرارات تصدر عن نظام متكامل الاجزاء لخدمة البيئة وتطورها تلبيه لاحتياجاتها

● **خامسا: ابداع حضاري**: وفلسفي تفسر الكون والعلم المحيط من خلال ترابط الاجزاء في اطار كلي وتوظف الوسائل الصغيره للوصول الى الاهداف الكبيره

● **سادسا: حقل علمي**: يتفرغ من علم الاداره ويتجه الى بلورة معرفه نظريه متخصصه يمكن تطبيقها في قيادة المنظمات العسكريه والمدنيه والاجتماعيه العامه والخاصه

المنظمات قديما
تقليديه مهنيه حرفيه
قبله عشائريه
قانونيه اجرائيه

المنظمات
العصريه

مستوطنات
بشريه

هذه المحاضرات من اعداد استاذة ماده نسرین خياط ولا تغني عن الكتاب المقرر واي مذكرات منشوره او غير منشوره شبيهة
لهذه بالمجمل لاحتاطت سرقتها

مفهوم المنظمات

- ١/المنظمة اطار تطبيقي وعملي يمارس فيها التنظيم
- ٢/المنظمة تكوينات تختلف تعريفاتها باختلاف المعرفين لها وتخصصاتهم

علماء الاجتماع

- يستخدمون لفظ المؤسسه
- يتم التركيز في تعريف المنظمه على :
- البيئه والمتغيرات الاجتماعيه

علماء الاداره

- يستخدمون لفظ المنظمه
- يتم التركيز في تعريف المنظمه على :
- البناء الداخلي / الهياكل /الموارد / الاداء

مفهوم المنظمات

١ تعريف بارنارد: ان المنظمه نظام مستمر من الانشطه المنسقه لعدد من الافراد الواعين بمايفعلونه

٢ تعريف ثومبسون: المنظمه هي توحيد موضوعي لعدد كبير من الاختصاصيين المتعاونين برشد لتحقيق بعض الاهداف المعلنه

**/المنظمه تكوينات
تختلف تعريفاتها
باختلاف المعرفين لها
وتخصصاتهم**

تعريف مارج وسيمون الخصائص التي تجتمع فيها المنظمات بشكل عام:

١ تجميع الانشطه الانسانيه الهادفه

٢ تفاعل افرادها عبر العلاقاتالاشخصيه

٣ لها اهداف عامه ومتخصصه

٤ تحيطها نظم عديده ضمن النظام الاجتماعي الكلي

٥ تقدم خدمات وسلع ونافع بينيه

٦ تعتمد على المدخلات والمخرجات مع غيرها من المنظمات

تعريف باكي: نظام مستمر من الانشطه الانسانيه المختلفه والمترابطه الوجهة نحو توظيف وتحويل الطاقات البشريه والماديه من اجل تلبية المطالب البيئيه وحل مشاكلها

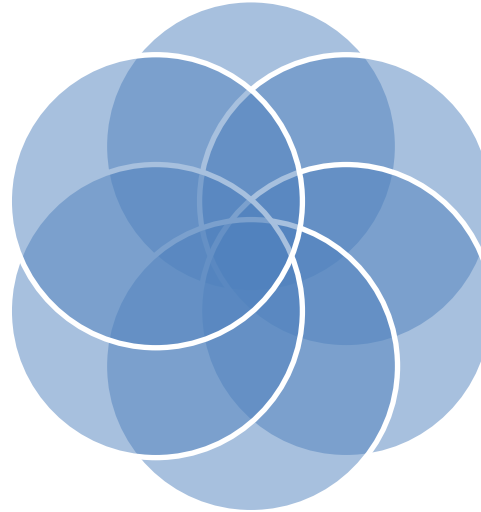
هذه المحاضرات من اعداد استاذة المادة تسرين جياط ولا تغني عن الكتاب المقرر واي مذكرات منشوره او غير منشوره شبيهة لهذه المحاضرات تمت سرقتها

خصائص وسمات المنظمات الحكومية دمج للنقاط في صفحہ ٥٠

١ العلاقة بالتنظيم السياسي)
(٤+١) انها جزء من التنظيم
السياسي وقياداتها يمثلون
القياده السياسيہ

٦ (٩) تزيد الظواهر
البيروقراطية اكثر من
المنظمات الخاصه

٥ (6) تقل التنافسيه
والاحتكاريه وتقوى
الاعتماديه والتكامليه



٢ طبيعة سلطاتها ولوائحها
(٧+٢) سلطاتها ملزمه
ويترتب على التقصير
باموالها ولوائحها المسائله

٣ الملكيه (٨+٣) عموميه
ملكيتها اهدافها شامله وهي
مملوكه للدولة ويتم
انشاؤها بقرارات رسميه

٤ العلاقة بالبيئه
(١٠+٥) تعكس المتغيرات
البيئيه والمجتمعيه مما يؤدي
الى تعقيد عملياتها التطويريه

هذه المحاضرات من اعداد استاذة ماده نسرین خياط
ولاتغني عن الكتاب المقرر واي مذكرات منشوره او
غير منشوره شبيهة لهذه المحاضرات تستويت جمولت خياط

تصنيفات المنظمات الحكوميه

١ تصنيف جلادين
حسب الوظائف

٢ تصنيف اتزيوني
حسب السلطه

تصنيف تالكوت بارسونز
حسب الاهداف الفرعيه

هذه المحاضرات من اعداد استاذة الماده نسرين خياط
ولاتغني عن الكتلبيس اليقوي ليايخيلظكرات منشوره او
غير منشوره شبيهة لهذه المحاضرات تمت سرقتها

علماء الفصل الثاني

تسلسل	اسم العالم	فكرته او مفهومه عن التنظيم او المنظمات
١	بارنارد:	ان المنظمه نظام مستمر من الانشطه المنسقه لعدد من الافراد الواعين بمايفعلونه
٢	ثومبسون:	المنظمه هي توحيد موضوعي لعدد كبير من الاختصاصيين المتعاونين برشد لتحقيق بعض الاهداف المعلنه
٣	باكي	: نظام مستمر من الانشطه الانسانيه المختلفه والمترابطه الوجهة نحو توظيف وتحويل الطاقات البشريه والماديه من اجل تلبية المطالب البيئيه وحل مشاكلها
٤	مارج وسيمون	الخصائص التي تجتمع فيها المنظمات بشكل عام:
٥	جلادين	تصنيف المنظمات حسب الوظائف
٦	اتزيوني	تصنيف المنظمات حسب السلطه
٧	تالكوت بارسونز	تصنيف المنظمات حسب الاهداف الفرعيه

تصنيفات المنظمات الحكوميه

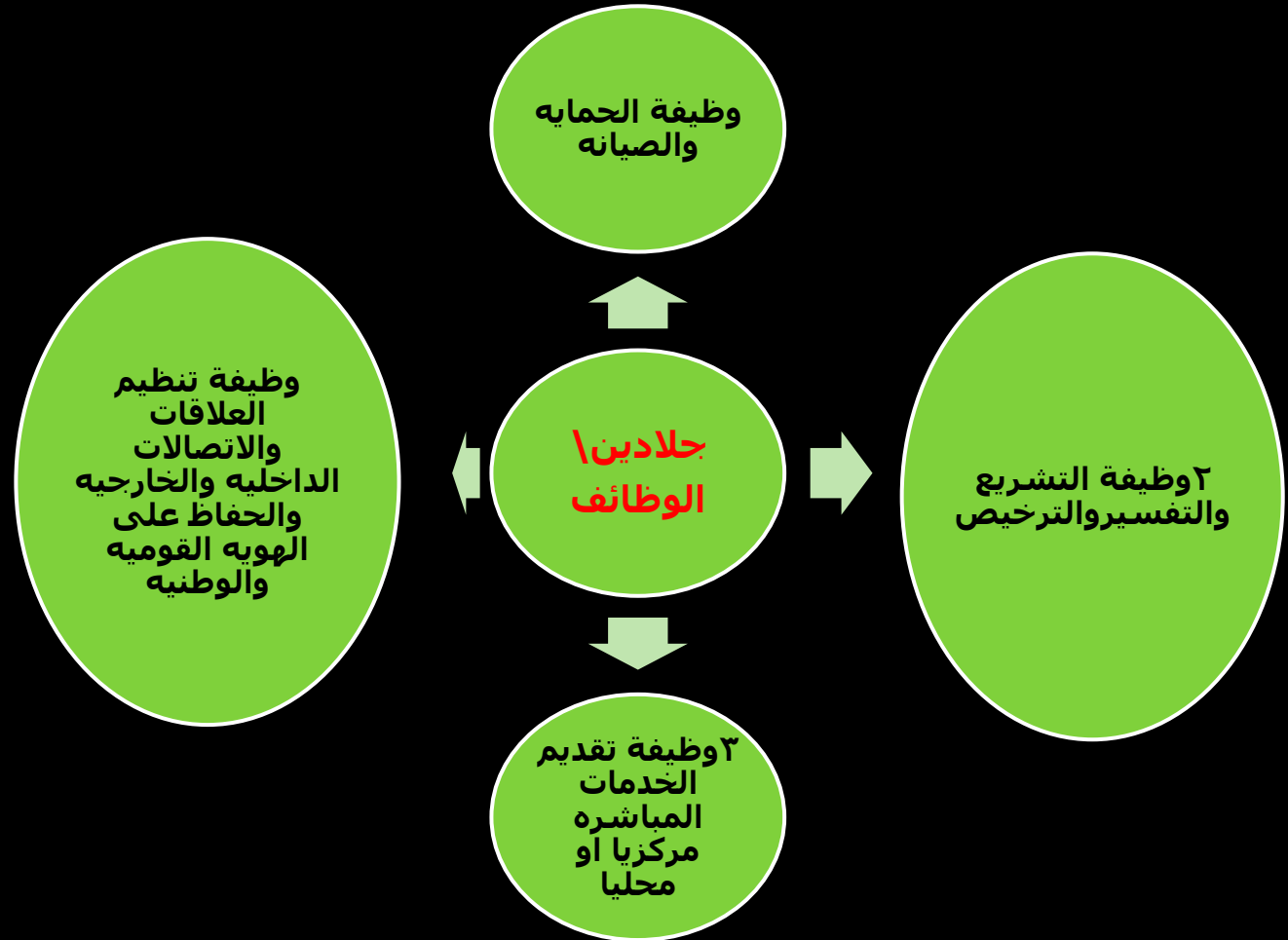
وضع جلادين اربعة انواع من المنظمات الحكوميه تمارس اربعة وظائف
١ وظيفة الحماية والصيانه : تتطلب منظمات تتولى حفظ الامن وجمع
المعلومات ومسك النشاطات الحساييه والماليه والقوى العامله وغيره
من المنظمات ذات الطابع العلمي والتقني

٢وظيفة التشريع والتفسير والترخيص وتتطلب منظمات تقوم باصدار اللوائح
وتفسيرها والنظر بالتظلمات والرقابه والتفتيش

٢وظيفة تقديم الخدمات المباشره مركزيا او محليا من خلال المنظمات
الصحيه والتربويه والاجتماعيه ووالنقل والاتصال والبريد

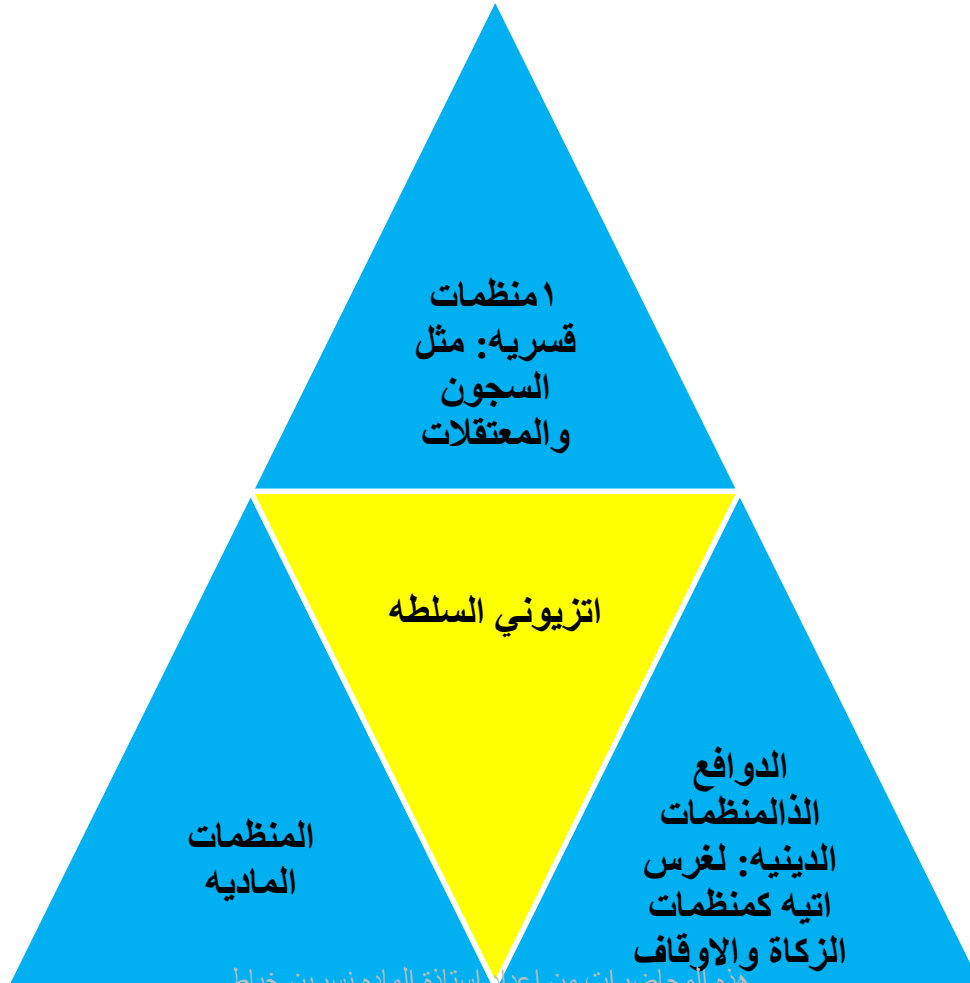
٤ وظيفة تنظيم العلاقات والاتصالات الداخليه والخارجيه والحفاظ على
الهويه القوميه والوطنييه مثل منظمات الاعلام والثقافه والنشر والاذاعه
والتلفزيون

تصنيفات المنظمات الحكوميه



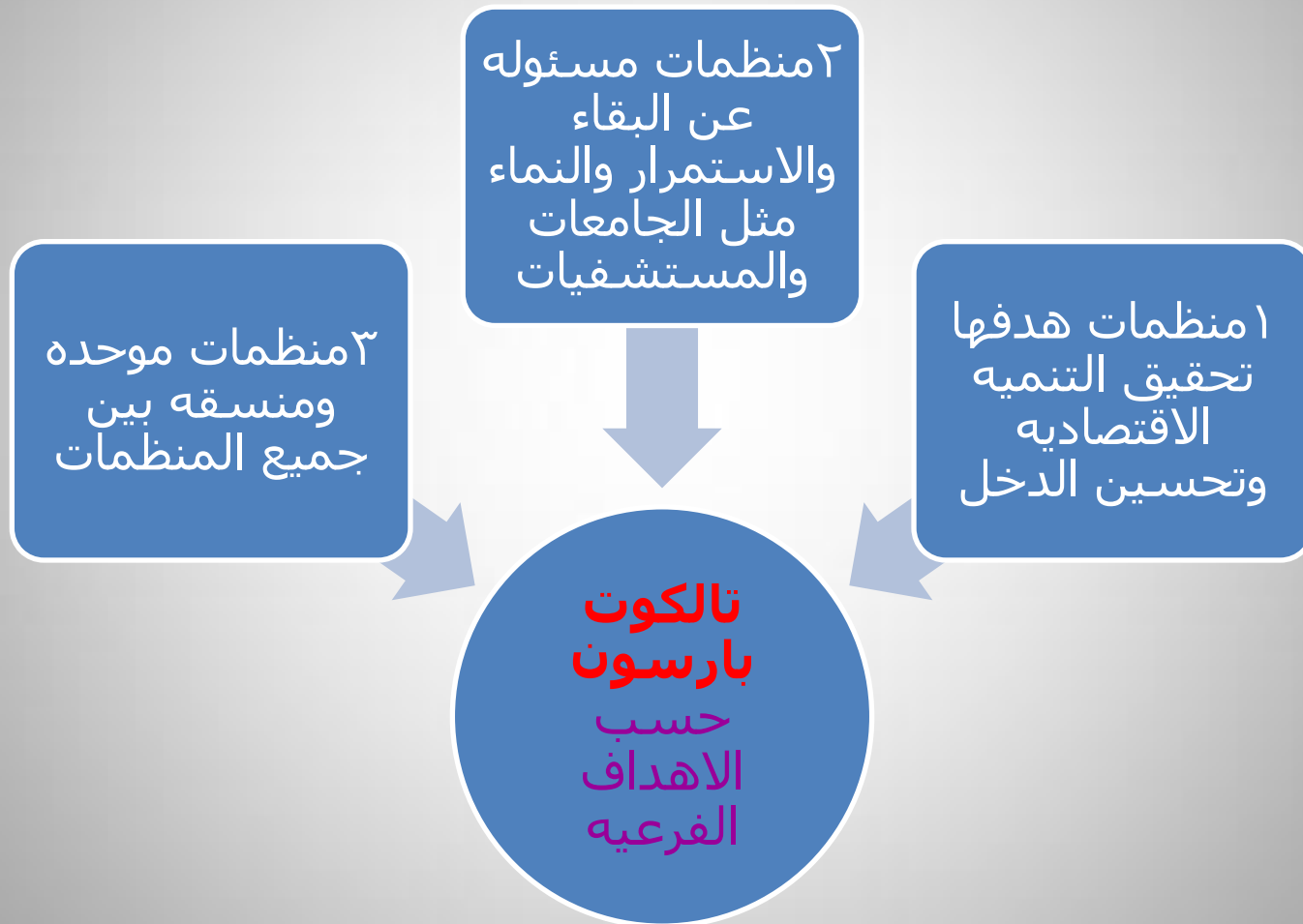
هذه المحاضرات من اعداد استاذة ماده نسرين خياط ولاتغني عن الكتاب المقرر واي مذكرات منشوره او غير منشوره شبيهة لهذه المحاضرات تمت سرقتها

تصنيفات المنظمات الحكوميه



هذه المحاضرات من اعداد استاذة الماده تسرين خياط
ولاتغني عن الكتاب المقرر واي مذكرات منشوره او غير
منشوره شبيهة لهذه المحاضرات تمت سرقتها

تصنيفات المنظمات الحكوميه



هذه المحاضرات من اعداد استاذة ماده نسرين خياط
ولا تغني عن الكتاب المقرر واي مذكرات منشوره او
غير منشوره شبيهة لهذه المحاضرات تمت سرقتها

تصنيفات المنظمات الحكوميه

تصنيفات اخرى

من حيث احجم : منظمات صغيره ومتوسطه
وكبيره

من حيث العمر : منظمات تقليديه ومخضرمه
وحديثه ناشئه

معيار الموقع الجغرافي : مركزيه ومحليه

معيار التكييف القانوني : منظمات رسميه

وشبه رسميه / منظمات تابعه للسلطه

التنفيذيه والمنظمات المستقله والتابعه

للقطاع العام

توجد خمس اتجاهات حديثه للتمييز بين المنظمات العامه والخاصه

١ الحس العام للجمهور لمعرفة المنظمات العامه وتمييزها عن الخاصه دون مؤثرات او تعريفات لغويه او قانونيه

٢ الوضع القانوني والاطار الرسمي والاجرائي يحدد المنظمات العامه

٣ الانشطه والخدمات التي يقوم بها كل قطاع غير متداخله وغير متضاربه

٤ التسميه والهيكل والعمليات الداخليه تميزهما

٥ درجة التدخل والتاثير الحكومي في السلوك التنظيمي تحدد العموميه

هذه المحاضرات من اعداد استاذة ماده نسرین خياط ولا تغني عن
للكتابين الجليلين مذكرات منشوره او غير منشوره شبيهة لهذه
المحاضرات تمت سرقتها

توجد خمس اتجاهات حديثه للتمييز بين المنظمات العامه والخاصه

المنظمات الخاصه	اوجه التمييز	المنظمات العامه
ان الجمهور يميزها دون الحاجه الى تعريفات لغويه من خلال عدم تقديم خدمه عامه	الحس العام	ان الجمهور يميزها دون الحاجه الى تعريفات لغويه من خلال تقديم خدمه عامه
لايحدد هاوضعا قانونيا ورسميا واجرائيا وانما اطار خاص بكل جهاز	الوضع القانوني والرسمي والاجرائي	يحدد هاوضعا قانونيا ورسميا واجرائيا لجميع الاجهزة
تتشابه اسماءها وهياكلها وعملياتها	التسميه والهيكل والعمليات	لها اسماء وهياكل وعمليات تميزها عن غيرها
محدودية تدخل الحكومه في السلوك التنظيمي بداخلها	السلوك التنظيمي	تتدخل الحكومه في السلوك التنظيمي بداخلها

هذه المحاضرات من اعداد استاذة ماده نسرین خياط ولا تغني عن
للكتابين الجليلين مذكرات منشوره او غير منشوره شبيهة لهذه
المحاضرات تمت سرقتها

الفصل الثالث

المداخل المعاصرة لدراسة التنظيم والمنظمات

هذه المحاضرات من اعداد استاذة المادة
نسرین خیاط ولا تغني عن الكتاب المقرر
واي مذكرات منشوره او غير منشوره
شبيهة لهذه المحاضرات تمت سرقتها



الفصل الثالث

المداخل المعاصرة لدراسة التنظيم والمنظمات

المدخل	مجال التركيز	المزايا	العيوب
1 التاريخي	يركز على دراسة التنظيم حسب المراحل التاريخية التالية: 1 الحضارات في عصور ما قبل التاريخ (ق/م) 2 العصور التاريخية ما قبل الثورة الصناعية 3 عصر الثورة الصناعية 4 عصر ما بعد الثورة الصناعية (الثورات السياسية والعلمية والتكنولوجية)	البساطة وسهولة العرض، توضيح اثر الاحداث المجتمعيه في بلورة الفكر التنظيمي	عدم تدخل الدارس والمستمع بالتحليل والمناقشه والاكتفاء بالسرد

هذه المحاضرات من اعداد استاذة المادة نسرين خياط ولا تغني عن الكتلبيات التي يجب ان يخطها كل من مشوره او غير مشوره شبيهة لهذه المحاضرات تمت سرقتها

المدخل المعاصر لدراسة التنظيم والمنظمات

المدخل	مجال التركيز	المزايا	العيوب
2السياسي	يركز هذا المدخل على مفهوم السلطة والقوه والنفوذ والمركزية واللامركزية ودور الجماعات الضاغطة في التأثير على موظفي الدولة والعاملين في خدماتها لمدنيه وماينجم من خلافات السلطات الثلاث اثناء السلم والحرب	<p>1. يجسد الفرق بين اداره عامه وادارة الاعمال</p> <p>2. التعرف على طبيعة المنظمات الحكوميه المتخصصه</p> <p>3. يوضح العلاقات المتبادله بين التنظيمات المركزيه واللامركزيه /التخطيطيه والتنفيذيه/ الخدميه والتنمويه من حيث الهياكل والسلوك التنظيمي</p> <p>4. التسييس التنظيمي والذي يبرز الدور السياسي للبيروقراطيه ومايترتب عليه من فاعليه وقوة في اتخاذ القرارات</p>	<p>1. صعوبة التوفيق بين النظرية والتطبيق حيث ان الفصل بين المنظمات غير ممكن في التنظيمات المعاصره لوجود التنظيمات المهجنه / المختلطه</p> <p>2. تباين المنظمات حسب النظم السياسيه المختلفه فيوجد منظمات ديمقراطيه/استبداديه/ملكيه/ جمهوريه/رئاسيه/ برلمانيه مما يؤثر على التنظيم وحجم سلطاته</p> <p>3. ان المتغيرات السياسيه كثيره مما يجعل المتغيرات التنظيميه عرضة للتحويلات ويتعاقب العسكريون والمدنيون على السلطة ويديرونها بفترات انتقاليه</p>

هذه المحاضرات من اعداد استاذة ماده نسرين خياط ولا تغني عن الكتلبيات الجوهريه في هذا المجال منشوره او غير منشوره شبيهة لهذه المحاضرات تمت سرقتها

المدخل المعاصر لدراسة التنظيم والمنظمات

المدخل	مجال التركيز	المزايا	العيوب
3 القانوني	<p>1. يركز على تقسيم المنظمات حسب التشريع الذي ينشئها فتقسم الى منظمات تنشئها الدساتير او القوانين الاساسيه مثل الوزارات والمحافظات</p> <p>2. ومنظمات تنشئها النظم واللوائح والقرارات التنظيميه مثل الوحدات الاداريه والشعب</p> <p>3. على التمييز بين المنظمات ذات الشخصيه المعنويه المستقله وغيرها من المنظمات التي لا تتمتع بذلك وما يتبع ذلك من الصلاحيات التي تتمتع بها مجالسها وقياداته ودرجة المركزيه واللامركزيه وتبعية هذه المنظمات ومستوى الرقابته التي تخضع لها</p>	<p>دراسة المنظمات الحكوميه والمختلطه والمنظمات الطوعيه وذات النفع العام وتوضيح اهدافها وانشطتها وحقوقها والكيفيه التي تدير بها اموالها وممتلكاتها واجراءتها</p>	<p>1 ان السلوك التنظيمي سلوك قانوني</p> <p>2 مع ضرورة تعيين حملة الشهادات القانونيه في المناصب القياديه او الاستعانه بمستشار قانوني في المنظمات الفنيه والهندسيه والاقتصاديه</p>
		<p>هذه المحاضرات من اعداد استاذة ماده تسرين خياط ولا تغني عن الكتلبيات التي يجب ان يطلع عليها منشوره او غير منشوره شبيهة لهذه المحاضرات تمت سرقتها</p>	

المدخل المعاصر لدراسة التنظيم والمنظمات

العيوب	المزايا	مجال التركيز	المدخل
يعامل المنظمات كمؤسسات مغلقة مستقلة عن المجتمع وما يحتويه من نظم وتنظيمات والمعرفة التنظيمية فيها هي معرفة نظرية وادارية بحته	<ul style="list-style-type: none"> 1 تعميق مفهوم الوظيفة الادارية والعمليات الادارية وعناصر الاداره وتقسيم الاعمال والصلاحيات والاتصالات والرقابه والاشراف وغيرها من المواضيع التنظيمية 2 كان المحفز لتوليد الافكار والاراء المضاده والتي تحولت الى مداخل شامله لدراسة التنظيم 	<ul style="list-style-type: none"> يركز على المنظمات من ناحية ان للمنظمات شخصيه مؤسسيه تميزها عن الافراد والجماعات وان هناك مبادئ تحكمها لضمان كفاءتها وان هذه المبادئ مستمدة من الواقع التطبيقي وساهمت حركة الاداره العلميه في ارساء هذا المدخل 	4 المدخل الاداري والوظيفي

هذه المحاضرات من اعداد استاذة ماده نسرين خياط ولا تغني عن الكتلبيات الجويه التي اغيبها عن منشوره او غير منشوره شبيهة لهذه المحاضرات تمت سرقتها

المدخل المعاصر لدراسة التنظيم والمنظمات

العيوب	المزايا	مجال التركيز	المدخل
<p>1. لا يفرق بين المنظمات التنموية والسيادية والقباضه والضابطه في المجتمع والمنظمات الاقتصادية</p> <p>2. اهمال الابعاد السياسيه والنفسيه والمجتمعيه التي تتاثر بها المنظمات في واقع الحياة</p>	<p>الرشد والعقلانيه والاعتماد على الكفاءه الانتاجيه من خلال الاعتماد على مقاييس ومؤشرات كميّه فابله للتطبيق</p>	<p>1. يركز على : التعامل مع المنظمات من زاوية الموارد التي توظف فيها من اجل تحقيق العوائد والمخرجات الاقتصادية</p> <p>2. اعتماد اسس ومبادئ وتحليلات وحسابات مسبقه للارباح والخسائر عبر دراسات الجدوى الاقتصادية</p> <p>3. يرى ان المنظمات تعمل في ظروف الندرة الموردیه ولبقائها لابد من توظيف الطاقات والموارد</p>	<p>5 المدخل الاقتصادي</p>

هذه المحاضرات من اعداد استاذة ماده نسرين خياط ولا تغني عن الكتلبيات التي يجب ان يطلع عليها منشوره او غير منشوره شبيهة لهذه المحاضرات تمت سرقتها

المدخل المعاصر لدراسة التنظيم والمنظمات

العيوب	المزايا	مجال التركيز	المدخل
1. اهمال العوامل النفسية والبشرية	تقريب الهوة بين العلوم الانسانية والاجتماعية والعلوم البحتة الدقة العلمية في دراسة المنظمات التقليل من احتمالات ضياع الوقت والجهد والمال والاطء الناتجة من خساره	يتفق مع المدخل الاقتصادي في الهدف من زاوية الموارد التي توظف فيها من اجل تحقيق العوائد بستخدم اساليب التحليل الاحصائي والرياضي بدلا من التحليل الاقتصادي للمقارنه بين الكلف والعوائد من خلال تطبيق نظريات الاحتمالات والالعاب والمسار الحرج ودعمه تطور الحاسبات وثورة البرمجيات	6المدخل الكمي ظهر في المنظمات العسكريه وترسخ اثر اتجاه بحوث العمليات

هذه المحاضرات من اعداد استاذة ماده نسرین خياط ولا تغني عن الكتلبيات التي يجب ان يطلع عليها منشوره او غير منشوره شبيهة لهذه المحاضرات تمت سرقتها

المدخل المعاصر لدراسة التنظيم والمنظمات

العيوب	المزايا	مجال التركيز	المدخل
<p>1. تعقيد الدراسات التنظيمية وفتح الباب للاختلافات المذهبية في تفسير الظواهر التنظيمية</p>	<p>بلورة التحليل التنظيمي بين فروع الانظمة التي تكون المجتمع والتوصل الى مفهوم التغذية الراجعة</p>	<p>يركز على تأثير البيئة الخارجية والمجتمعية في سلوك المنظمات وهياكلها واهدافها وعلاقاتها</p>	<p>7 المدخل الاجتماعي</p>

المدخل المعاصر لدراسة التنظيم والمنظمات

العيوب	المزايا	مجال التركيز	المدخل
<p>1. بعد نظرياته عن اهتمامات المجتمعات النامية والشرقيه التي لها عاداتها وتقاليدته المؤثره في سلوك اعضائها</p>	<p>1 اصبح علم النفس الاداري والتنظيمي من الموضوعات الرئيسيه لفهم العلاقات داخل المنظمات</p> <p>2 بلورة حقل مشترك عمق الاهتمام بالتفاعلات الغير رسميه</p>	<p>يركز على : الدوافع والبواعث في تفسير سلوك العاملين بالمنظمات والتطوير واتخاذ القرارات والمعنويات والرضا الوظيفي والانفعالات</p>	<p>8 المدخل الانساني</p>

هذه المحاضرات من اعداد استاذة ماده نسرین خياط ولا تغني عن الكتلبيات التي يجب ان يطلع عليها من مشوره او غير مشوره شبيهة لهذه المحاضرات تمت سرقتها

المدخل المعاصر لدراسة التنظيم والمنظمات

العيوب	المزايا	مجال التركيز	المدخل
<p>1. صعوبة اللغة والمفردات الفلسفية</p> <p>2. طغيان الفلسفة الوجودية على كتابات انصاره</p> <p>3. الصعوبات الناتجة عن تاثر المنظرين والدارسين بقيمهم الحضارية</p>	<p>1 اصبحت فلسفة الاداره والتنظيم مادة ومنهج يدرس على غرار فلسفة القانون والتربيه والسياسه</p> <p>2وظف مناهج البحث العلمي من استقراء واستنباط ومنطق في بناء النظريات والنماذج التنظيميه والاداريه</p>	<p>1يركز على المعرفه التنظيميه بحد ذاتها ودرجة صدقها وموضوعيتها</p> <p>2ماهية المبادئ التي يتكون منها الفكر التنظيمي</p>	<p>9المدخل الفلسفي (الابستمولوجي)</p>

هذه المحاضرات من اعداد استاذة ماده نسرين خياط ولا تغني عن الكتلبيات التي يجب ان يطلع عليها منشوره او غير منشوره شبيهة لهذه المحاضرات تمت سرقتها

المدخل المعاصر لدراسة التنظيم والمنظمات

العيوب	المزايا	مجال التركيز	المدخل
<p>1. عدم الربط بين الموضوعات ومعرفة تأثيراتها المتبادله</p>	<p>1. الانسب للمبتدئين في الدراسات الجامعيه الاولييه والتاهيليه</p> <p>2. يتضمن فصول عن النظرية والفرضيه والبحوث والتجارب التنظيميه</p>	<p>1. يركز على : تناول المفردات للموضوعات الرئيسيه التي يتكون منها التنظيم مجردة من مداخلها (مثل /الفرد / الجماعه/ التنظيم الرسمي) ثم يتناول (النظرية / الفرضيه/ البحوث/ التجارب) في كل من تلك المفردات)</p>	<p>10 المدخل الموضوعي</p>

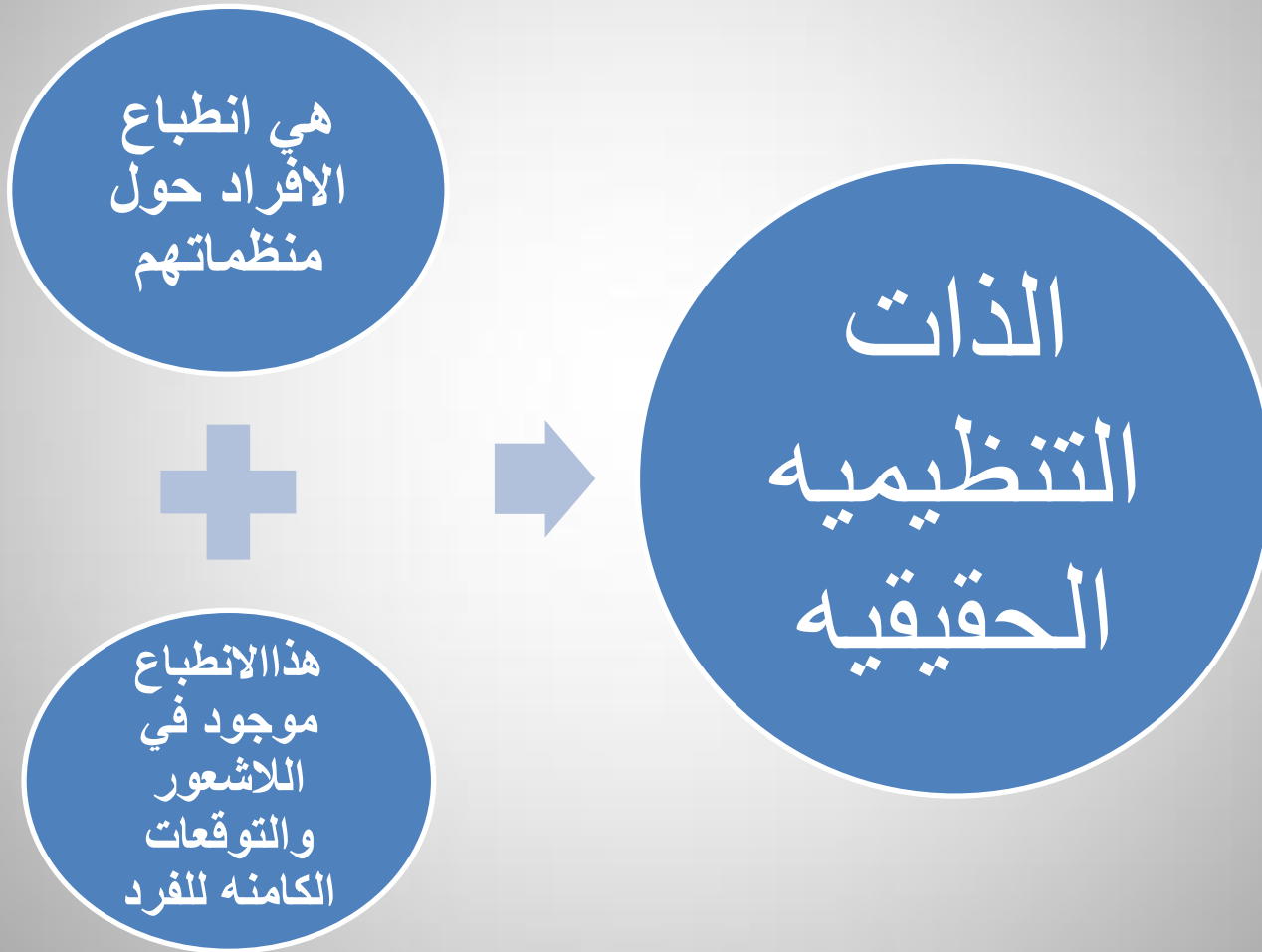
هذه المحاضرات من اعداد استاذة ماده نسرين خياط ولا تغني عن الكتلبيات التي يجب ان يطلع عليها منشوره او غير منشوره شبيهة لهذه المحاضرات تمت سرقتها

المدخل المعاصر لدراسة التنظيم والمنظمات

العيوب	المزايا	مجال التركيز	المدخل
<p>1. الصعوبة والتعقيد وارتفاع التكاليف مما يجعله مقتصرا على مراكز البحث الدوليه المتخصصه كالامم المتحده</p>	<p>1. ادى الى ظهور ميدان تنظيمي جديد يسمى الحضاره او الثقافه التنظيميه في الستينات والسبعينيات وهو امتداد للدراسات العامه المقارنه والاتجاه الحضاري المقارن (الذي يدرس خصوصية كل حضاره اوبينه واثرها على منظماتها</p>	<p>يركز على 1 دراسة التنظيمات في الحضارات ا لمختلفه</p> <p>2 المقارنه بينها وتوضيح الاختلاف والتشابه بينها</p> <p>3 وضع تصميمات تصلح للتطبيق في اقطار وحضارات مختلفه</p>	<p>11 المدخل المقارن</p>

هذه المحاضرات من اعداد استاذة ماده نسرين خياط ولا تغني عن الكتلبيات التي يجب ان يطلع عليها منشوره او غير منشوره شبيهة لهذه المحاضرات تمت سرقتها

١٢ اتجاهات معاصره جدا (مدخل الذات التنظيمه / الثقافه التنظيميه / الحضاره التنظيميه)



هذه المحاضرات من اعداد استاذة ماده نسرين خياط
ولاتغني عن الكنيسر اليه في جميعها يخيبلكرات منشوره او
غير منشوره شبيهة لهذه المحاضرات تمت سرقتها

١٢ اتجاهات معاصره جدا (مدخل الذات التنظيمه/الثقافه التنظيميه / الحضاره التنظيميه)

الفكر التقليدي
التركيز على الذات
الوهميه

- الذات الوهميه هي التي يتم تكوينها عن المنظمه بناء على المعلومات من السجلات والاحصائيات

التحليل التنظيمي
المعاصر
الدمج بين الذات
الحقيقيه والوهميه

- الذات الحقيقيه هي التي يتم تكوينها عن المنظمه بناء على المعلومات من الافراد والسجلات

١٢ اتجاهات معاصره جدا (مدخل الذات التنظيمه)

مدخل الذات التنظيميه:
تعميق الفهم للمشاعر
الفرديه الموغله في
القدم حول انطباعاتهم
عن المنظمات

مصطلح الذات
التنظيميه يعني : كلية
الانماط المتكرره لسلوك
الافراد وعلاقتهم
المتبادلله والتي تسهم
في فهم ذات المنظمه

ويشمل المتغيرات
الشعوريه واللاشعوريه
الدافعه والمحفزه
للسلوك الفردي الذي
يتعذر فهم الذات من
دونه

ان الذات التنظيميه هي
من صنع الجميع عند
الاستجابه للمواقف
اليوميه

مقارنه بين المداخل المختلفه لدراسة التنظيم

المدخل الاجتماعي والانساني

يختلف مجال التركيز

المزايا كلا منهم ادى
الى حقول جديده في
مجال التنظيم
العيوب مشتركه

المدخل الاقتصادي والكمي

الهدف مشترك
الاستخدام الامثل للموارد

المزايا مشتركه والعيوب

اختلاف اساليب تحقيق
الهدف

المدخل الوظيفي (الاداري) و (الفلسفي) الاستمولجي

التركيز على المبادئ
التنظيميه

هذه المحاضرات من اعداد استاذة ماده نسرین خياط
ولاتغني عن الكتاب المقرر واي مذكرات منشوره او
غير منشوره شبيهة لهذه المحاضرات تمت سرقتها

العلاقة بين المداخل المختلفه لدراسة التنظيم

العلاقة بين المدخل
المقارن والذات
التنظيميه

• المقارن ادى الى توليد
مدخل الذات التنظيميه

العلاقة بين المدخل
الوظيفي

(الاداري) والمدخلين
(الانساني والاجتماعي)

• المدخل الوظيفي ادى
الى توليد افكار مضاده
تتمثل في

• (المدخل الانساني
والاجتماعي)