

Le profil professionnel Acquis

Le profil professionnel acquis précise quels savoirs, savoir-faire et savoir-être correspondant à l'exercice d'un emploi type ou d'un emploi cible sont maîtrisés actuellement par l'individu ou la catégorie du personnel ciblés pour tenir cet emploi. C'est le **profil actuel** du futur formé.

C'est à partir du profil professionnel requis qu'il est déterminé.

A partir de la liste des compétences du profil professionnel requis, il est possible d'établir une grille du type suivant :

Liste des compétences	1	2	3
Compétence requise 1			
Compétence requise 2			
Compétence requise 3			
Compétence requise 4			
etc.			

1 = Ne maîtrise pas ou très insuffisamment la compétence requise

2 = Maîtrise partielle de la compétence

3 = Maîtrise bien la compétence requise.

Remarque :

Il est bien évident que l'échelle d'appréciation (et les chiffres qui la traduisent) pourra varier et être plus ou moins fine selon le type de compétence à évaluer et les exigences de formulation des objectifs de formation.

Afin de visualiser de manière synthétique le profil professionnel acquis, il est possible de le matérialiser par une ligne brisée, de la manière suivante :

Liste des compétences	1	2	3
Compétence requise 1		●	
Compétence requise 2	●		
Compétence requise 3			●
Compétence requise 4		●	
etc.			