

ترتيب البحث:	السادس
عنوان البحث:	الإدارة (العمل) والتنشئة الاجتماعية في الجزائر
خطّة البحث:	
المقدمة	طرح الإشكالية: كيف تساهم بيئة العمل والإدارة في التنشئة الاجتماعية للفرد داخل المجتمع الجزائري؟ أهمية الموضوع: العمل ليس مجرد وسيلة للرزق، بل فضاء لتعلّم القيم (الانضباط، المسؤولية، التعاون) وتعزيز الهوية الاجتماعية. أهداف البحث: • إبراز الدور التربوي والاجتماعي لمؤسسات العمل والإدارة. • فهم طبيعة العلاقات المهنية كجزء من التنشئة. • تحليل واقع بيئة العمل في الجزائر وأثرها على القيم الاجتماعية. التساؤلات: • كيف تُسهم الإدارة والعمل في إعادة إنتاج القيم والمعايير الاجتماعية؟ • ما أوجه التشابه والاختلاف بين التنشئة في الأسرة والمدرسة والعمل؟ • ما ملامح التنشئة المهنية في الجزائر اليوم؟ الجزء الأول: الإطار النظري • مفهوم العمل والإدارة • التعريف الاقتصادي والاجتماعي للعمل. • الإدارة كمؤسسة تنظيمية ذات أبعاد سوسيولوجية. • العمل كآلية للتنشئة الاجتماعية • اكتساب القيم المهنية (الالتزام، الانضباط، المسؤولية). • تطوير مهارات التعاون والتواصل. • تشكيل الهوية المهنية للفرد. مقاربات نظرية • البنائية الوظيفية: العمل كآلية لدمج الفرد في النسق الاجتماعي. • نظرية الصراع: العمل كمجال للتفاوت الطبقي والاستغلال. • التفاعلية الرمزية: العلاقات اليومية بين العمال، والإدارة كفضاء رمزي. دراسات سابقة • بحوث حول العمل والتنظيم في علم الاجتماع الصناعي. • دراسات عن القيم المهنية والتحوّلات الاقتصادية. الجزء الثاني: • العمل في الجزائر: لمحة تاريخية • من فترة الاستعمار إلى مرحلة التصنيع بعد الاستقلال. • التحوّلات مع اقتصاد السوق والعولمة. • مؤسسات العمل كإطار للتنشئة

- القطاع العام: قيم الضبط والتدرج الوظيفي.
- القطاع الخاص: قيم المبادرة والمرونة.
- الجمعيات والنقابات كفضاءات للتنشئة المهنية والسياسية.
- التحديات الراهنة.
- البطالة وتأثيرها على الهوية الاجتماعية للشباب.
- الفساد الإداري وضعف الكفاءة التنظيمية.
- هجرة الكفاءات وتراجع الثقة في المؤسسات.
- دراسة حالة/أمثلة تطبيقية
- إحصاءات عن نسب التشغيل والبطالة في الجزائر.
- تقارير عن مناخ العمل والتحوّلات المهنية.
- حالات من الإدارة الجزائرية (مثلا المؤسسات البترولية، القطاع العام، المؤسسات الناشئة).

الخاتمة

استنتاج: العمل والإدارة في الجزائر فضاء محوري للتنشئة الاجتماعية، لكنّه يتأثر بالتحوّلات الاقتصادية والسياسية.

توصيات:

- إصلاح الإدارة لترسيخ قيم الكفاءة والشفافية.
- الاستثمار في تكوين العمّال مهنيًا وقيميًا.
- تعزيز ثقافة العمل الجماعي والابتكار.

بعض المراجع

- بوعزة، عبد القادر (2014). علم الاجتماع الصناعي والتنظيمي. الجزائر: دار المعرفة.
- بن ناصر، كمال (2018). سوسيولوجيا العمل والتحوّلات الاجتماعية في الجزائر. الجزائر: دار القصة.

- Dubar, C. (2000). **La Socialisation: Construction des Identités Sociales et Professionnelles**. Paris: Armand Colin.

- Giddens, A. (2009). **Sociology**. Cambridge: Polity Press

