

## المصادر والمراجع

### الكتب:

- أحمية سليمان(2013)، قانون علاقات العمل الجماعية في التشريع الجزائري المقارن، ديوان المطبوعات الجامعية
- أحمية سليمان(2005)، آليات تسوية منازعات العمل والضمان الاجتماعي في القانون الجزائري،
- أحمية سليمان(2012)، الوجيز في قانون علاقات العمل في التشريع الجزائري ديوان المطبوعات الجامعية
- أحمية سليمان(2005)، التنظيم القانوني لعلاقات العمل في التشريع الجزائري علاقات العمل الفردية ، ديوان المطبوعات الجامعية ، 2005
- الأمم المتحدة، المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة + 10: خريطة طريق للعقد المقبل للأعمال التجارية وحقوق الإنسان، فريق الأمم المتحدة العامل المعني بالأعمال التجارية وحقوق الإنسان، جنيف، نوفمبر 2021
- <https://www.ohchr.org/sites/default/files/documents/issues/business/ungps10/2022-11-18/ungps10plusroadmap-AR.pdf>
- البرعي أحمد حسن (2006)، الوسيط في التشريعات الإجتماعية علاقة العمل الجماعية ` الجزء الثالث ` - الكتاب الأول النقابات، دار النهضة العربية للنشر والتوزيع
- بشير هدي(2015)، الوجيز في شرح قانون العمل، علاقات العمل الفردية، دار جسور للنشر والتوزيع
- بطاهر آمال (2013)، النظام القانوني لحماية الأجور في القانون الجزائري، دار الجامعة الجديدة، الإسكندرية، مصر
- بعلي محمد الصغير(2000)، تشريع العمل في الجزائر، دار العلوم للنشر والتوزيع، الجزائر،
- بن عزوز بن صابر (2011)، الاتفاقيات الجماعية للعمل في التشريع الجزائري والمقارن. دار الحامد للنشر والتوزيع. عمان الأردن
- بن عزوز بن صابر (2011)، نشأة علاقة العمل الفردية في التشريع الجزائري والمقارن. دار الحامد للنشر والتوزيع. عمان الأردن
- بن عزوز بن صابر(2010)، الوجيز في شرح قانون العمل الجزائري، الكتاب الأول، مدخل إلى قانون العمل الجزائري، دار الخلدونية، للنشر والتوزيع، الجزائر
- بوحيدة عطاء الله(2009) ، التسريح لسبب اقتصادي: مفهومه، إجراءاته وآثاره، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر
- جلال مصطفى القريشي(1984)، شرح قانون العمل الجزائري. الجزء الأول علاقات العمل الفردية، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر

- جديدي، سليم(2011). سلطة تأديب الموظف العام في التشريع الجزائري. الاسكندرية: دار الجامعة الجديدة،.
- خليفني عبد الرحمان(2008)، الوجيز في منازعات العمل والضمان الاجتماعي، دار العلوم للنشر والتوزيع، عنابة. الجزائر.
- دسوقي رأفت (2008)، المفاوضات الجماعية في قانون العمل. دار الكتب القانونية، القاهرة مصر
- ذيب عبد السلام (2003)، قانون العمل الجزائري والتحول الاقتصادي، دار القصة للنشر والتوزيع، الجزائر
- رحماوي كمال (2006)، تأديب الموظف العام في القانون الجزائري ، دار هومة للطباعة و النشر و التوزيع ، ط3
- سيد محمود رمضان(2014)، الوسيط في شرح قانون العمل وقانون الضمان الاجتماعي. دراسة مقارنة مع التطبيقات القضائية ، دار الثقافة للنشر والتوزيع، عمان الأردن.
- قويدري مصطفى(2011)، عقد العمل بين النظرية والممارسة، دار هومة للطباعة والنشر، ط2، الجزائر
- عبد السلام ذيب(2003)، قانون العمل والتحول الاقتصادي، دار القصة للنشر والتوزيع، الجزائر.
- عجة الجيلالي(2005)، الوجيز في قانون العمل والحماية الاجتماعية في الجزائر النظرية العامة للقانون الاجتماعي في الجزائر، دار الخلدونية للنشر والتوزيع، الجزائر
- عصام أنور سليم(2004)، أصول قانون العمل الجديد(رقم 12 لسنة 2003)، منشأة المعارف الأسكندرية مصر
- مجدي عبد الله شرارة(2016). السلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل مؤسسة فريدريش إيبيرت (مكتب مصر)
- محمد حسين منصور(2010)، قانون العمل، منشورات الحلبي الحقوقية، بيروت، لبنان، .
- محمود جمال الدين زكي(1982)، عقد العمل في القانون المصري، مطابع الهيئة المصرية العامة للكتاب، الطبعة الثانية، مصر
- مصطفى أحمد أبو عمرو(2005)، علاقات العمل الجماعية: المفاوضات الجماعية، النقابات العمالية، اتفاقية العمل الجماعية، منازعات العمل الجماعية (الإضراب-الإغلاق-التحكيم-الوساطة-المفاوضة) في ضوء قانون العمل الجديد رقم 12 لسنة 2003، دار الجامعة للنشر. الإسكندرية
- معز عبد السلام(2018)، الوجيز في قانون العمل، دار هومة للطباعة والنشر والتوزيع، الجزائر
- منظمة العمل الدولية(2011)، مبادئ العمل الخاصة بالاتفاق العالمي للأمم المتحدة دليل للمؤسسات التجارية، بيروت لبنان، [https://webapps.ilo.org/public/libdoc/ilo/2008/108B09\\_260\\_arab.pdf](https://webapps.ilo.org/public/libdoc/ilo/2008/108B09_260_arab.pdf)

- نصيف إلياس (2018)، العقود التي تقع على العمل . عقود العمل الجماعية والوساطة والتحكيم - دراسة مقارنة - الجزء الثالث. المؤسسة الحديثة للكتاب. لبنان
  - واضح رشيد (2007)، منازعات العمل الفردية والجماعية في ظل الإصلاحات الاقتصادية في الجزائر. مضمونها-أنواعها- طرق تسويتها. دار هومة للطباعة الجزائر
  - يوسف إلياس. الوجيز في شرح قانون العمل رقم 71 لسنة 1987، وزارة التعليم العالي والبحث العلمي هيئة المعاهد الفنية معهد الإدارة/الرصافة
  - Bernard Téyssi, Droit du Travail, Relations collectives, LexisNexis, 12em édition, Paris, 2020
  - Amar BENAMROUCHE, le nouveaux droit du travail en Algérie, édition Hiwarcom, Alger,1994
  - Nadège Claude. La variabilité du droit du travail. Thèse pour le doctorat en Droit privé École doctorale Pierre COUVROT. Université d'Angers, 2010.
- Pélissier Jean, Jeammaud Antoine et Auzero Gilles(2013), Droit du travail, édition Dalloz, 27<sup>e</sup> édition Paris

### المجلات والدوريات العلمية:

- أحمية سليمان(2014)، الآليات المهنية الاتفاقية لتسوية نزاعات العمل الجماعية ... بين الإطار القانوني والواقع العملي، حوليات جامعة الجزائر، المجلد 25 العدد 1، ص ص 158-204
- القطبي محمد (2022)، الإطار المفاهيمي للأملاك الشاغرة في القانون الجزائري. المجلة الجزائرية للعلوم القانونية والسياسية، المجلد59، العدد 2، ص ص 434-465
- بوخروبة أسماء(2017) ، حوادث العمل والأمراض المهنية وفق التشريع الجزائري، مجلة دراسات حول الجزائر والعالم المجلد 2 العدد 5 ص ص 59-78
- بوطيش وهيبية (2022)، الأهلية القانونية في التشريع الجزائري، دفاتر السياسة والقانون، المجلد 14، العدد3، ص ص 152-162
- بن حملة سامي(2014)، دور الطرق البديلة في تسوية نزاعات العمل الجماعية، حوليات جامعة الجزائر، المجلد 25 العدد 1 ، ص ص 269-281
- بن ددوش نضرة (2016)، وقاية العامل من الأمراض المهنية في بيئة العمل في التشريع الجزائري، مجلة القانون المجلد 5 العدد 2 ص ص 37-49
- بن سالم كمال(2014)، بيئة العمل والحماية القانونية في مجال الوقاية الصحية والأمن وطب العمل مجلة القانون العقاري والبيئة المجلد 2 العدد 2 ص ص 135-160
- تالوتي عثمان ، قسول مريم (2023)، الخطأ التأديبي ومبدأ المشروعية، مجلة الحقوق والعلوم السياسية، المجلد 10، العدد2، ص ص 1052-1062

- حامد أحمد، عبد القادر باية(2023)، المبادئ العامة المتعلقة بممارسة الحق النقابي وفقاً للقانون الجديد رقم 23/02، مجلة الفكر القانوني والسياسي، المجلد 7، العدد 2، ص ص 459-479
- حميش يمينة المخاطر المهنية في التشريع الجزائري المجلة نظرة على القانون الاجتماعي المجلد 6 العدد 1 ص ص 236-248 ، 2015
- خالد محمد(2016)، قراءة تحليلية في وضع السلامة والصحة المهنية بالجزائر وفقاً لمعايير العمل الدولية مجلة إدارة الأعمال والدراسات الاقتصادية المجلد 2 العدد 2 ص ص 199-223
- رحمان وليد ، شريط وليد (2018)، خصوصية مبدأ شرعية الأخطاء المهنية في النظام التأديبي الجزائري مجلة آفاق للعلوم، المجلد3، العدد 1، ص ص 305-317
- رحوي فؤاد(2022). حق العامل في عطلة لإنشاء المؤسسة على ضوء القانون رقم 22/16، مجلة البحوث في الحقوق والعلوم السياسية المجلد08 العدد02 ، ص ص 39-55
- زارة صالح(2008)، الواسعة الحماية القانونية للعامل المصاب في حادث عمل مجلة العلوم الانسانية المجلد 19 العدد 2 ص ص 165-179
- سلامي ساعد(2021)، مراحل الأهلية وأثر عوارضها على صحة التصرفات في التشريع الجزائري المجلة الجزائرية للحقوق والعلوم السياسية، المجلد6، العدد2، ص ص 253-239
- فاندي سميرة(2018)، دور طبيب العمل في المحافظة على منصب الشغل للعامل المصاب المجلة نظرة على القانون الاجتماعي المجلد 8 العدد 1 ص ص 101-125
- فراس عبد الرزاق حمزة، طارق جيهان بخش(2017)، الحدود الموضوعية للمسؤولية التأديبية للعامل مجلة الحقوق، كلية الحقوق، الجامعة المستنصرية العراق مجلد 16 عدد 29-30
- قرواز فرحات(2016)، التسريح لسبب إقتصادي وقيوده المجلة الجزائرية للعلوم القانونية والاقتصادية والسياسية المجلد53 العدد 4 ص ص 261-290
- عتو الموسوس أمينة شعنة (2021)، طب العمل كآلية لحماية حقوق العمال في التشريع الجزائري المجلة الجزائرية لقانون الأعمال - المجلد06 العدد 07، ص ص 197-206
- مباركي ميلود(2009)، التأمين على حوادث العمل والأمراض المهنية، حوليات جامعة بشار، المجلد 6، العدد 6، ص ص 76-83.
- مهدي بخدة(2016)، الخطأ الجسيم للعامل في القانون الجزائري، مجلة قاون العمل والتشغيل، المجلد1، العدد 2، ص ص 81-104
- واضح رشيد(2007). مدى فعالية طرق التسوية السلمية لمنازعات العمل الجماعية في التشريع الجزائري. المجلة النقدية للقانون والعلوم السياسية. المجلد2 العدد 2 ص ص 161-211

- يجاوي أحمد، لهبيات محمد، أثر إصلاح نظام الضمان الاجتماعي على النمو الاقتصادي في الجزائر دراسة قياسية للفترة 1990-2021. مجلة الاقتصاد الجديد المجلد 14 العدد 02، 2023 ص ص 537-556

### أطروحة الدكتوراه:

- فيساح جلول، إلتزامات الهيئات المستخدمة في مجال طب العمل في القانون الجزائري. أطروحة دكتوراه علوم في الحقوق. قسم القانون العام، جامعة الجزائر 1، السنة الجامعية 2015-2016

### التشريعات القانونية:

- الأمر 66-133 المؤرخ في 02 يونيو 1966 المتضمن القانون الأساسي العام للوظيفة العمومية ج ر، العدد 46
- الأمر رقم 68-419 مؤرخ في 26 جوان 1968، يعدل بموجبه الامر رقم 63-278 المؤرخ في 26 جويلية 1963، المتضمن تحديد قائمة الأعياد الرسمية.
- الأمر 71-74 المؤرخ في 16 نوفمبر 1971 المتضمن التسيير الاشتراكي للمؤسسات، الجريدة الرسمية 1971 العدد 101.
- أمر رقم 75-30 مؤرخ في 29 أبريل سنة 1975 يتضمن تحديد المدة القانونية للعمل الأسبوعي، ج ر، العدد 39
- الأمر رقم 75-31 المؤرخ في 29 أبريل 1975 يتعلق بالشروط العامة لعلاقات العمل في القطاع الخاص الجريدة الرسمية 1975 العدد 39
- الأمر رقم 75-32 المؤرخ في 29 أبريل 1975، المتعلق بالعدالة في العمل الجريدة الرسمية 1975 العدد 39
- الأمر رقم 75-33 مؤرخ في 29 أبريل 1975 يتعلق باختصاصات مفتشية العمل والشؤون الاجتماعية الجريدة الرسمية، العدد 39
- الأمر رقم 96-11 مؤرخ في 10 يونيو سنة 1996 يعدل ويتمم القانون 90-03 المؤرخ في 06 فبراير سنة 1990 والمتعلق بمفتشية العمل، العدد 36
- الأمر رقم 96-12 مؤرخ في 10 يونيو سنة 1996 يعدل ويتمم القانون 90-14 المؤرخ في 2 يونيو سنة 1990 والمتعلق بكيفيات ممارسة الحق النقابي، العدد 36
- الأمر رقم 96-21 مؤرخ في 9 يوليو سنة 1996 يعدل ويتمم القانون 90-11 المؤرخ في 21 أبريل 1990 والمتعلق بعلاقات العمل الجريدة الرسمية 1996 العدد 43
- الأمر رقم 97/03 مؤرخ في 11 يناير 1997 يحدد المدة القانونية للعمل: الجريدة الرسمية 1997 العدد 3
- الأمر 06-03 المؤرخ في 15 يوليو 2006 المتضمن القانون الأساسي للوظيفة العمومية. ج ر، العدد 46

➤ قانون رقم 78-12 مؤرخ في 05 غشت 1978 يتضمن القانون الأساسي العام للعامل الجريدة الرسمية  
1978 العدد32

➤ Loi n°63-78 du 26 Juillet 1963 fixant la liste des fêtes légales. Journal officiel de république Algérienne démocratique et populaire, n° 53, 2 Aout 1963

➤ قانون رقم 81-08 المؤرخ في 27 يونيو سنة 1981 يتعلق بالعطل السنوية، ج ر، العدد 26

➤ قانون رقم 82-05 مؤرخ في 13 فبراير سنة 1982 يتعلق باتقاء الخلافات الجماعية في العمل وتسويتها  
الجريدة الرسمية، العدد7

➤ قانون رقم 82-06 مؤرخ في 27 فبراير سنة 1982 يتعلق بعلاقات العمل الفردية الجريدة الرسمية 1982  
العدد9

➤ قانون رقم 83-11 مؤرخ في 2 يونيو 1983 يتعلق بالتأمينات الاجتماعية الجريدة الرسمية 1983 العدد28

➤ قانون رقم 83-12 مؤرخ في 2 يونيو 1983 يتعلق بالتقاعد الجريدة الرسمية 1983 العدد28

القانون رقم 83-13 مؤرخ في 2 يونيو 1983 يتعلق بحوادث العمل والأمراض المهنية الجريدة الرسمية 1983  
العدد28

➤ قانون رقم 83-14 مؤرخ في 2 يونيو 1983 يتعلق بالتزامات المكلفين في مجال الضمان الاجتماعي الجريدة  
الرسمية 1983 العدد28

➤ قانون رقم 83-15 مؤرخ في 2 يونيو 1983 يتعلق بالمنازعات في مجال الضمان الاجتماعي الجريدة الرسمية  
1983 العدد28

➤ قانون رقم 83-16 مؤرخ في 2 يونيو 1983 يتضمن إنشاء الصندوق الوطني لمعادلة الخدمات الاجتماعية  
الجريدة الرسمية 1983 العدد28

➤ قانون رقم 90-02 مؤرخ في 6 فبراير 1990 يتعلق بالوقاية من النزاعات الجماعية في العمل وتسويتها  
وممارسة حق الإضراب، ج.ر عدد 6 لسنة 1990.

➤ قانون رقم 90-03 مؤرخ في 6 فبراير 1990 يتعلق بمفتشية العمل، ج.ر عدد 6 لسنة 1990.

➤ قانون رقم 90-04 مؤرخ في 6 فبراير 1990 يتعلق بتسوية النزاعات الفردية في العمل، ج.ر عدد 6 لسنة  
1990.

➤ قانون رقم 90-11 مؤرخ في 21 أبريل سنة 1990 المتعلق بعلاقات العمل، ج.ر، العدد 17 لسنة 1990

➤ قانون رقم 90-14 مؤرخ في 2 يونيو سنة 1990 يتعلق بكيفيات ممارسة الحق النقابي، ج ر، العدد23

➤ قانون رقم 91-27 مؤرخ في 21 ديسمبر سنة 1991 يعدل ويتمم القانون رقم 90-02 المؤرخ في 6 فبراير  
سنة 1990 المتعلق بالوقاية من النزاعات الجماعية في العمل وتسويتها وممارسة حق الاضراب ج ر،  
العدد68

- قانون رقم 91-28 مؤرخ في 21 ديسمبر سنة 1991 يعدل ويتمم القانون رقم 90-04 المؤرخ في 6 فبراير سنة 1990 المتعلق بتسوية النزاعات الفردية في العمل ج ر العدد 68
- قانون رقم 29-91 مؤرخ في 21 ديسمبر سنة 1991 يعدل ويتمم القانون رقم 11-90 المؤرخ في 21 أبريل سنة 1990 المتعلق بعلاقات العمل ج ر العدد 68
- قانون رقم 30-91 مؤرخ في 21 ديسمبر سنة 1991 يعدل ويتمم القانون رقم 14-90 المؤرخ في 2 يونيو سنة 1990 المتعلق بكيفيات ممارسة الحق النقابي ج ر العدد 68
- قانون رقم 05-06 مؤرخ في 26 أبريل سنة 2005 يعدل القانون رقم 63-278 مؤرخ في 26 يوليو سنة 1963، الذي يحدد قائمة الأعياد الرسمية، ج ر، العدد 30
- قانون رقم 09-08 مؤرخ في 25 فبراير 2008 يتضمن قانون الإجراءات المدنية والإدارية، الجريدة الرسمية، العدد 21 لسنة 2008
- قانون رقم 08-11 مؤرخ في 5 يونيو سنة 2011 يعدل ويتمم القانون رقم 11-83 المؤرخ في 2 يوليو سنة 1983 والمتعلق بالتأمينات الاجتماعية، ج ر، العدد 32
- قانون رقم 15-16 مؤرخ في 31 ديسمبر 2016 يعدل ويتمم القانون رقم 12-83 المؤرخ في 2 يوليو سنة 1983 والمتعلق بالتقاعد. الجريدة الرسمية، العدد 78 لسنة 2016
- قانون رقم 16-22 مؤرخ في 20 يوليو 2022 يتم القانون 90-11 المؤرخ في 21 أبريل سنة 1990 والمتعلق بعلاقات العمل، جريدة رسمية عدد 49 لسنة 2022
- قانون رقم 18-12 مؤرخ في 2 يوليو 2018 يعدل ويتمم القانون رقم 63-278 الذي يحدد قائمة الاعياد الوطنية العدد 46
- قانون رقم 22-06 مؤرخ في 25 أبريل سنة 2022 يعدل ويتمم القانون 90-14 المتعلق بكيفيات ممارسة الحق النقابي، ج ر، العدد 30
- قانون 23-02 المؤرخ في 25 أبريل 2023 يتعلق بممارسة الحق النقابي، ج ر عدد 29
- قانون رقم 23-08 المؤرخ في 21 يونيو 2023 يتعلق بالوقاية من النزاعات الجماعية للعمل وتسويتها وممارسة حق الإضراب، ج ر عدد 42
- قانون 23-10 مؤرخ في 26 يونيو سنة 2023 يعدل القانون 63-278 الذي يحدد قائمة الأعياد الرسمية، ج ر، العدد 43
- مرسوم رئاسي رقم 89-18 مؤرخ في 22 رجب عام 1409 الموافق 28 فبراير سنة 1989 يتعلق بنشر نص تعديل الدستور الموافق عليه في استفتاء 23 فبراير سنة 1989، الجريدة الرسمية العدد 9 أول مارس 1989

- مرسوم رقم 83-518 مؤرخ في 3 سبتمبر سنة 1983 يتضمن المصادقة على الاتفاقية رقم 138 الخاصة بالسن الأدنى للقبول في العمل الموافق عليها في المؤتمر العام لمنظمة العمل الدولية في 26 يونيو سنة 1973، ج ر، العدد 37 لسنة 1983
- مرسوم رقم 83-519 مؤرخ في 3 سبتمبر سنة 1983 يتضمن المصادقة على الاتفاقية رقم 142 الخاصة بدور التوجيه والتكوين المهني في تنمية الموارد البشرية الموافق عليها في المؤتمر العام لمنظمة العمل الدولية في 23 يونيو سنة 1975، ج ر، العدد 37 لسنة 1983
- مرسوم رقم 714-83 مؤرخ في 3 ديسمبر سنة 1983 يتضمن المصادقة على الاتفاقية رقم 150 الخاصة بإدارة العمل: دورها ومهامها التي وافق عليها المؤتمر في دورته الرابعة والستين المنعقدة بجنيف في 26 يونيو سنة 1978، ج ر، العدد 50 لسنة 1983
- مرسوم رئاسي رقم 06-85 مؤرخ في 11 فبراير سنة 2006 يتضمن التصديق على الاتفاقية 135 بشأن توفير الحماية والتسهيلات لممثلي العمال في المؤسسة المعتمدة بجنيف في 23 يونيو سنة 1971. ج ر، العدد 7 لسنة 2006
- مرسوم رئاسي رقم 96-438 مؤرخ في 26 رجب عام 1417 الموافق 7 ديسمبر سنة 1996 يتعلق بإصدار نص تعديل الدستور المصادق عليه في استفتاء 28 نوفمبر سنة 1996، الجريدة الرسمية العدد 76 ، 8 ديسمبر 1996
- مرسوم رئاسي رقم 07-308 مؤرخ في 29 سبتمبر 2007، يحدد كفاءات توظيف الأعوان المتعاقدين وحقوقهم وواجباتهم والعناصر المشكلة لرواتبهم والقواعد المتعلقة بتسييرهم وكذا النظام التأديبي المطبق عليهم، ج ر العدد 61
- مرسوم رئاسي رقم 20-442 مؤرخ في 15 جمادى الأولى عام 1442 الموافق 30 ديسمبر سنة 2020 يتعلق بإصدار التعديل الدستور المصادق عليه في استفتاء أول نوفمبر سنة 2020، الجريدة الرسمية العدد 82 ، 30 ديسمبر 2020
- مرسوم رئاسي رقم 21-137 مؤرخ في 7 أبريل 2021، يحدد الأجر الوطني الأدنى المضمون، ج ر، العدد 28
- مرسوم تشريعي رقم 59-85 مؤرخ في 23 مارس 1985 يتضمن القانون الأساسي النموذجي لعمال المؤسسات والإدارات العمومية، ج ر، العدد 13
- مرسوم التشريعي 94-03 مؤرخ في 11 أبريل سنة 1994، يتم القانون رقم 90-11 المؤرخ في 21 أبريل سنة 1990 والمتعلق بعلاقات العمل الجريدة الرسمية، العدد 20

- مرسوم تشريعي 09-94 مؤرخ في 26 مايو سنة 1994، يتضمن الحفاظ على الشغل وحماية الأجراء الذين يفقدون عملهم بصفة لا إرادية، ج ر، العدد 34
- مرسوم تشريعي 10-94 مؤرخ في 26 مايو سنة 1994، يحدث التقاعد المسبق، ج ر، العدد 34
- مرسوم تشريعي 11-94 مؤرخ في 26 مايو سنة 1994، يحدث التأمين عن البطالة لفائدة الأجراء الذين قد يفقدون عملهم بصفة لا إرادية لأسباب اقتصادية، ج ر، العدد 34
- مرسوم تشريعي رقم 94-12 مؤرخ في 26 مايو سنة 1994 يحدث نسبة الاشتراك في الضمان الاجتماعي، ج ر، العدد 34
- مرسوم تنفيذي رقم 90-290 المؤرخ في 29 سبتمبر 1990 المتعلق بالنظام الخاص بعلاقات العمل لمسيري المؤسسات العمومية الاقتصادية الجريدة الرسمية العدد 42
- مرسوم تنفيذي 90-418 مؤرخ في 22 ديسمبر 1990 يتعلق بتشكيل اللجنة الوطنية للتحكيم المختصة في ميدان تسوية النزاعات الجماعية للعمل و تنظيمها و عملها، ج ر ، العدد 1 لسنة 1991
- مرسوم تنفيذي رقم 91-05 مؤرخ في 19 يناير سنة 1991 يتعلق بالقواعد العامة التي تطبق على حفظ الصحة والأمن في أماكن العمل، ج ر، عدد 04
- مرسوم تنفيذي رقم 07-92 مؤرخ في 4 يناير سنة 1992، يتضمن الوضع القانوني لصناديق الضمان الاجتماعي والتنظيم الإداري والمالي للضمان الاجتماعي، ج ر، العدد 02
- مرسوم تنفيذي رقم 97-45 مؤرخ في 4 فبراير سنة 1997، يتضمن انشاء الصندوق الوطني للعطل المدفوعة الأجر والبطالة الناجمة عن سوء الأحوال الجوية في قطاعات البناء والأشغال العمومية والري، ج ر، العدد 8
- مرسوم تنفيذي رقم 244-09 مؤرخ في 22 يوليو 2009 يعدل المرسوم التنفيذي رقم 59-97 المؤرخ في 9 مارس 1997 الذي يحدد تنظيم ساعات العمل وتوزيعها في قطاع المؤسسات والإدارات العمومية، ج ر، العدد 44
- مرسوم تنفيذي رقم 15 - 59 مؤرخ في 8 فبراير سنة 2015، يحدد العناصر المكونة للأجر الوطني الأدنى المضمون، ج ر، العدد 08
- مرسوم تنفيذي رقم 15 - 177 مؤرخ في 6 يوليو سنة 2015، يتم المرسوم التنفيذي رقم 15-59 المؤرخ في 8 فبراير سنة 2015 الذي يحدد العناصر المكونة للأجر الوطني الأدنى المضمون، ج ر، العدد 37
- مرسوم تنظيمي رقم 59-85 مؤرخ في 23 مارس 1985 يتضمن القانون الأساسي النموذجي لعمال المؤسسات والإدارات العمومية، ج ر، العدد 13
- Décret n° 62-2 du 22 octobre 1962 instituant des comités de gestion dans les entreprises agricoles vacantes. JORADP, journal n°1.26 Octobre 1962

- المنشور الوزاري المشترك المؤرخ في 29 جويلية 2015 الذي يحدد اجراءات تطبيق الأجر و الوطني الأدنى المضمون في المؤسسات و الادارات العمومية

### الاتفاقيات الدولية:

- منظمة العمل العربية. اتفاقيات وتوصيات العمل العربية، 2024، جامعة الدول العربية،  
<https://alolabor.org/conventions-and-recommendations/>
- منظمة العمل العربية، الاتفاقية العربية رقم (5) لعام 1976 بشأن المرأة العاملة. جامعة الدول العربية  
[https://alolabor.org/wp-content/uploads/2010/10/Ar\\_Convention\\_5.pdf](https://alolabor.org/wp-content/uploads/2010/10/Ar_Convention_5.pdf)
- منظمة العمل العربية، الاتفاقية العربية رقم (8) لعام 1977 بشأن الحريات والحقوق النقابية. جامعة الدول العربية  
[https://alolabor.org/wp-content/uploads/2010/10/Ar\\_Convention\\_8.pdf](https://alolabor.org/wp-content/uploads/2010/10/Ar_Convention_8.pdf)
- منظمة العمل العربية، الاتفاقية العربية رقم (11) لعام 1979 بشأنالمفاوضة الجماعية. جامعة الدول العربية  
[https://alolabor.org/wp-content/uploads/2010/10/Ar\\_Convention\\_11.pdf](https://alolabor.org/wp-content/uploads/2010/10/Ar_Convention_11.pdf)
- منظمة العمل العربية، الاتفاقية العربية رقم (13) لعام 1981 بشأن بيئة العمل. جامعة الدول العربية  
[https://alolabor.org/wp-content/uploads/2010/10/Ar\\_Convention\\_13.pdf](https://alolabor.org/wp-content/uploads/2010/10/Ar_Convention_13.pdf)
- منظمة العمل العربية، الاتفاقية العربية رقم (14) لعام 1981 بشأن حفق العامل العربي في التأمينات الاجتماعية عند تنقله للعمل في أحد الأقطار العربية جامعة الدول العربية  
[https://alolabor.org/wp-content/uploads/2010/10/Ar\\_Convention\\_14.pdf](https://alolabor.org/wp-content/uploads/2010/10/Ar_Convention_14.pdf)
- منظمة العمل العربية، الاتفاقية العربية رقم (15) لعام 1983 بشأن تحديد وحماية الأجور. جامعة الدول العربية  
[https://alolabor.org/wp-content/uploads/2010/10/Ar\\_Convention\\_15.pdf](https://alolabor.org/wp-content/uploads/2010/10/Ar_Convention_15.pdf)
- منظمة العمل العربية، الاتفاقية العربية رقم (16) لعام 1983 بشأن الخدمات الاجتماعية العمالية. جامعة الدول العربية  
[https://alolabor.org/wp-content/uploads/2010/10/Ar\\_Convention\\_16.pdf](https://alolabor.org/wp-content/uploads/2010/10/Ar_Convention_16.pdf)
- منظمة العمل العربية، الاتفاقية العربية رقم (19) لعام 1998 بشأن نفتيش العمل. جامعة الدول العربية  
[https://alolabor.org/wp-content/uploads/2010/10/Ar\\_Convention\\_19.pdf](https://alolabor.org/wp-content/uploads/2010/10/Ar_Convention_19.pdf)
- منظمة العمل العربية، الاتفاقية العربية رقم (20) لعام 2024 بشأن الأنماط الجديدة للعمل. جامعة الدول العربية  
[https://alolabor.org/wp-content/uploads/2010/10/Ar\\_Convention\\_20.pdf](https://alolabor.org/wp-content/uploads/2010/10/Ar_Convention_20.pdf)
- منظمة العمل العربية، الاتفاقية العربية رقم (21) لعام 2024 بشأن التوجيه والتدريب المهني (معدلة).  
جامعة الدول العربية  
[https://alolabor.org/wp-content/uploads/2010/10/Ar\\_Convention\\_21.pdf](https://alolabor.org/wp-content/uploads/2010/10/Ar_Convention_21.pdf)