

المحاضرة الحادية عشر

الأمن و السلامة المهنية

مقدمة

يعتبر الأمن والسلامة المهنية من المواضيع الحيوية التي تهتم بها المنظمات والمجتمعات، حيث يهدف إلى حماية العاملين من المخاطر التي قد تهدد صحتهم وسلامتهم أثناء أداء وظائفهم. ومن منظور علم اجتماع المخاطر، فإن دراسة هذا الموضوع تتجاوز الجوانب التقنية إلى تحليل العوامل الاجتماعية، الثقافية، والاقتصادية التي تؤثر على مستوى الأمان في بيئات العمل.

تعريف الأمن والسلامة المهنية:

ب. التعريف من المنظور الاجتماعي

من وجهة نظر علم الاجتماع، يُنظر إلى الأمن والسلامة المهنية كجزء من العلاقات الاجتماعية داخل المؤسسة. إنها تعكس التفاعل بين الأفراد والجماعات في بيئة العمل، حيث تؤثر القيم الاجتماعية والتضامن في تعزيز ثقافة السلامة. على سبيل المثال، في مجتمع يُعلى من قيمة "الرعاية المتبادلة"، يصبح العاملون أكثر التزاماً بتطبيق إجراءات السلامة ليس فقط لأنفسهم، بل لحماية زملائهم أيضاً.

ج. التعريف من المنظور النفسي

من الناحية النفسية، يُعرف الأمن والسلامة المهنية بأنها "الحالة التي يشعر فيها الفرد بالطمأنينة والاستقرار النفسي أثناء أداء عمله، بعيداً عن الخوف من المخاطر". على سبيل المثال، عامل في مصنع كيميائي قد يعاني من القلق إذا لم يتم توفير معدات حماية كافية مما يؤثر على إنتاجيته وصحته النفسية.

د. التعريف من منظور علم اجتماع المخاطر

في هذا السياق، يُعرف الأمن والسلامة المهنية بأنه "مجال يدرس كيفية إدراك المجتمعات والأفراد للمخاطر، وكيفية التعامل معها في سياقات العمل". يركز هذا العلم على تحليل العوامل الاجتماعية والثقافية التي تشكل المخاطر، مثل التكنولوجيا، التنظيم الاجتماعي والسياسات. على سبيل المثال، في مجتمع صناعي مثل الجزائر، قد تكون المخاطر مرتبطة

بالتوسع الصناعي دون تطوير ثقافة سلامة موازية

أولاً: تعريفات الأمن والسلامة المهنية

1. الأمن المهني: يشير إلى مجموعة الإجراءات والسياسات التي تتبعها المؤسسات لحماية العاملين من المخاطر المحتملة في بيئة العمل، سواء كانت مخاطر ميكانيكية، كهربائية، كيميائية، بيولوجية، أو نفسية

2. السلامة المهنية: تتعلق بالممارسات الوقائية التي تهدف إلى تقليل الحوادث والإصابات داخل أماكن العمل، من خلال تطبيق قوانين وأنظمة تحمي صحة وسلامة الموظفين

ثانياً: اهداف الأمن والسلامة المهنية

1. حماية حياة العاملين: يساهم تطبيق معايير السلامة في تقليل الحوادث المهنية والإصابات، مما يحافظ على صحة وسلامة العاملين
2. زيادة الإنتاجية: بيئة العمل الآمنة تحسن من أداء الموظفين وتقلل من الغيابات الناتجة عن الإصابات أو الأمراض المهنية
3. تقليل التكاليف الاقتصادية: تقليل الحوادث يعني تقليل النفقات المرتبطة بالتعويضات الطبية والتأمينات والإجازات المرضية
4. تعزيز الاستقرار الاجتماعي: يساهم الأمن المهني في خلق بيئة عمل مستقرة، مما يقلل من النزاعات بين العمال وأرباب العمل
5. تحقيق الامتثال القانوني: يفرض العديد من القوانين واللوائح ضرورة توفير بيئة عمل آمنة، مما يجعل دراسة هذا الموضوع ضرورية لضمان الامتثال القانوني للمؤسسات

ثالثاً: مشكلات الأمن والسلامة المهنية

1. المشكلات التنظيمية والإدارية

أ) ضعف القوانين والتشريعات أو عدم تطبيقها بصرامة في بعض الدول، تكون القوانين المتعلقة بالسلامة المهنية غير كافية أو غير محدثة لمواكبة المخاطر الحديثة. حتى مع وجود قوانين صارمة، قد لا يتم تنفيذها بشكل فعال بسبب ضعف الرقابة أو الفساد الإداري

غياب العقوبات الرادعة يجعل بعض أصحاب العمل لا يلتزمون بمعايير السلامة

ب) نقص الالتزام من قبل أصحاب العمل

بعض المؤسسات تركز أكثر على الربح والإنتاجية، متجاهلة الاستثمار في إجراءات السلا

امة المهنية.

عدم تخصيص ميزانية كافية لتدريب العمال أو شراء معدات الحماية الشخصية

(ج) غياب استراتيجيات واضحة لإدارة المخاطر

العديد من الشركات لا تمتلك خططًا واضحة للتعامل مع الأزمات مثل الحرائق أو تسرب المواد الخطرة.

عدم وجود فرق متخصصة لمتابعة إجراءات الأمن والسلامة داخل المؤسسة

(د) ضعف الرقابة والتفتيش الدوري

غياب فرق تفتيش منتظمة يؤدي إلى تراكم المخاطر داخل بيئة العمل. بعض المؤسسات قد تزور تقارير السلامة لتجنب العقوبات، مما يزيد من احتمالات وقوع الحوادث

2. المشكلات البشرية والسلوكية

(أ) عدم الوعي بأهمية السلامة المهنية

بعض العاملين لا يدركون خطورة بيئة العمل، وبالتالي لا يلتزمون بالإجراءات الوقائية

الاعتماد على العادات الخاطئة مثل تجاهل ارتداء معدات الحماية الشخصية

(ب) الإهمال والتهاون في تطبيق معايير السلامة

بعض العمال، خاصة ذوي الخبرة الطويلة، يعتقدون أنهم يستطيعون تفادي المخاطر بدون الحاجة إلى تدابير وقائية

التسرع في إنجاز العمل قد يؤدي إلى تجاهل تدابير الأمان، مما يزيد من نسبة الحوادث

(ج) ضعف التدريب والتأهيل

بعض المؤسسات لا تقدم تدريبًا كافيًا حول إجراءات الأمن والسلامة، مما يجعل العمال غير مستعدين للتعامل مع المخاطر

العمال الجدد قد يكونون أكثر عرضة للحوادث بسبب قلة الخبرة

(د) التأثيرات النفسية والإجهاد المهني

الضغوط النفسية والتوتر في بيئة العمل قد تؤدي إلى تراجع التركيز وزيادة احتمالية وقوع الحوادث

الإرهاق الناتج عن العمل لساعات طويلة يزيد من نسبة الأخطاء المهنية

3. المشكلات البيئية والصحية

أ) سوء تصميم بيئة العمل

،بيئات العمل غير المصممة وفق معايير السلامة (مثل نقص الإضاءة، سوء التهوية
الضوضاء المرتفعة) تزيد من المخاطر الصحية والمهنية

عدم وجود مخارج طوارئ كافية أو عدم وضوح الإشارات الإرشادية

ب) التعرض للمواد الخطرة

العمال في بعض القطاعات (مثل الصناعات الكيماوية والتعدين) يتعرضون لمواد سامة
يمكن أن تسبب أمراضًا خطيرة على المدى الطويل

سوء تخزين أو نقل المواد الخطرة يزيد من احتمالات الحوادث

ج) الأمراض المهنية

بعض الوظائف تؤدي إلى أمراض مزمنة مثل أمراض الجهاز التنفسي، مشاكل العظام و
المفاصل، وأمراض الجلد بسبب التعرض المستمر لمواد ضارة

عدم توفير فحوصات طبية دورية للعاملين لاكتشاف الأمراض المهنية مبكرًا

4. المشكلات التكنولوجية والتقنية

أ) عدم تحديث المعدات والآلات

استخدام معدات قديمة يزيد من احتمال تعرض العمال للحوادث

عدم إجراء الصيانة الدورية يؤدي إلى تعطل الآلات أثناء العمل، مما قد يسبب إصابات
خطيرة

ب) عدم توفير أنظمة إنذار وأمان حديثة

غياب أجهزة الإنذار المبكر قد يؤدي إلى تفاقم المخاطر مثل الحرائق أو تسرب الغازات
السامة

ضعف استخدام التكنولوجيا الذكية للكشف عن المخاطر المحتملة قبل وقوعها

ج) الاعتماد الزائد على العنصر البشري في المهام الخطرة

بعض الصناعات لا تزال تعتمد على العمال في أداء مهام خطيرة بدلاً من استخدام الروبوتات أو الأنظمة المؤتمتة.

غياب التكنولوجيا الحديثة في بعض أماكن العمل يجعل العمال أكثر عرضة للحوادث.

5. المشكلات الاقتصادية

أ) تكلفة تدابير السلامة العالية

بعض المؤسسات، خاصة الصغيرة، تتردد في الاستثمار في معدات السلامة أو أنظمة الحماية بسبب التكلفة المرتفعة.

انخفاض الميزانيات المخصصة لتدريب العمال على إجراءات الأمن والسلامة

ب) التكاليف الناتجة عن الحوادث المهنية

الإصابات في العمل تؤدي إلى خسائر مالية ضخمة بسبب التعويضات الطبية، وفقدان الإنتاجية، ودعاوى التعويض.

المؤسسات التي لا تلتزم بمعايير السلامة تواجه خسائر مالية بسبب العقوبات القانونية.

ج) عدم توفير تأمين صحي مناسب للعمال

بعض الشركات لا تقدم تغطية تأمينية شاملة للعمال المصابين، مما يجعلهم يعانون من أعباء مالية وصحية.

غياب دعم إعادة التأهيل للعاملين المصابين لمساعدتهم على العودة إلى العمل بعد الحوادث.

6. المشكلات الاجتماعية والثقافية

أ) ضعف ثقافة السلامة في المجتمع

بعض المجتمعات لا تعطي الأولوية للسلامة المهنية، مما ينعكس على مستوى اهتمام المؤسسات والعاملين بتطبيق إجراءات الأمن.

ضعف التوعية الإعلامية حول مخاطر العمل وكيفية الوقاية منها.

ب) التأثيرات السلبية على الأسر والمجتمع

الحوادث المهنية تؤدي إلى فقدان المعيل الأساسي في بعض العائلات، مما يزيد من الأعباء الاقتصادية والاجتماعية.

ارتفاع نسبة الإصابات المهنية في المجتمع قد يؤدي إلى زيادة عدد الأشخاص غير القادرين على العمل، مما يؤثر على الاقتصاد المحلي.

ج) التفاوت في تطبيق معايير السلامة بين القطاعات المختلفة

بعض القطاعات، مثل القطاع الصناعي، تطبق معايير أمان صارمة، بينما في قطاعات أخرى مثل الزراعة أو العمل غير الرسمي، يكون الاهتمام بالسلامة أقل.

العاملون في الاقتصاد غير الرسمي غالبًا ما يفتقرون إلى أي شكل من أشكال الحماية المهنية.

خامسا: موضوعات الأمن والسلامة المهنية من منظور علم اجتماع المخاطر

علم اجتماع المخاطر يدرس كيفية تفاعل الأفراد والمجتمعات مع المخاطر، بما في ذلك تلك المتعلقة بالعمل والسلامة المهنية. يركز هذا المجال على العوامل الاجتماعية، الثقافية، الاقتصادية، والتنظيمية التي تؤثر على فهم المخاطر المهنية وإدارتها. ومن هذا المنطلق: يمكن تناول موضوعات الأمن والسلامة المهنية وفقاً لعدة محاور رئيسية

1. التصورات الاجتماعية للمخاطر المهنية

كيف يدرك العمال وأصحاب العمل المخاطر المرتبطة بمهنتهم؟

العوامل الثقافية والاقتصادية التي تؤثر على تقبل المخاطر المهنية

الفجوة بين المخاطر الحقيقية والمخاطر المدركة وتأثيرها على سلوك العاملين

2. الفوارق الاجتماعية وعدم المساواة في التعرض للمخاطر المهنية

تأثير الطبقة الاجتماعية، النوع الاجتماعي، والعرق على فرص العمل في بيئات خطيرة

كيف يكون العمال ذوو الدخل المنخفض أكثر عرضة للإصابات بسبب ضعف وسائل الحماية؟

الفجوات بين الدول المتقدمة والنامية في تطبيق معايير الأمن والسلامة المهنية

3. تأثير العولمة والنيوليبرالية على الأمن والسلامة المهنية

كيف تؤثر سياسات السوق الحرة على تخفيف أو تفاقم معايير السلامة؟

تأثير الخصخصة وتقليل الرقابة الحكومية على بيئة العمل

زيادة العقود المؤقتة والعمل غير المستقر وتأثيره على التزام المؤسسات بإجراءات السلا

امة.

4. الثقافة التنظيمية وعلاقتها بالسلامة المهنية

دور بيئة العمل في تعزيز أو إهمال معايير الأمان

كيف تؤثر سياسات الشركات على التزام العاملين بإجراءات السلامة؟

تأثير القيادة الإدارية على تعزيز ثقافة السلامة المهنية داخل المؤسسات

5. التكنولوجيا والمخاطر المهنية الحديثة

كيف يغير الذكاء الاصطناعي والأتمتة طبيعة المخاطر المهنية؟

المخاطر الإلكترونية وأمان البيانات كجزء من بيئة العمل الحديثة

تأثير استخدام الروبوتات على فرص العمل والحد من الحوادث المهنية

6. القوانين والسياسات الحكومية في تنظيم السلامة المهنية

ومعايير (ILO) دور التشريعات والاتفاقيات الدولية مثل اتفاقيات منظمة العمل الدولية

في تحسين بيئة العمل ISO

مدى التزام الحكومات بفرض قوانين السلامة المهنية ومعاينة المخالفين

الفجوة بين القوانين والتطبيق الفعلي في بعض الدول، وتأثير ذلك على صحة العمال

دور النقابات العمالية في تعزيز سياسات الأمان والسلامة المهنية

7. المخاطر النفسية والاجتماعية في بيئة العمل

كيف يؤثر ضغط العمل والإجهاد المهني على الصحة النفسية والجسدية للعاملين؟

تأثير بيئة العمل العدائية (التنمر الوظيفي، التحرش، عدم التقدير) على الأداء المهني

دور الدعم النفسي والاجتماعي في تعزيز الأمان الوظيفي وتحسين بيئة العمل

العلاقة بين الاستقرار الوظيفي ومستوى القلق من المخاطر المهنية

8. الكوارث الصناعية وحوادث العمل الكبرى

دراسة أبرز الكوارث الصناعية وتأثيرها على تطوير سياسات السلامة المهنية (مثل حادثة

(تشيرنوبل، وانفجار مصنع بهوبال في الهند

كيف تؤثر الحوادث الكبرى على تصورات المجتمع تجاه المخاطر المهنية؟
دور وسائل الإعلام في نشر الوعي حول الأمن والسلامة المهنية بعد وقوع الحوادث

9. العلاقة بين المسؤولية الاجتماعية للشركات والأمن والسلامة المهنية
كيف تسهم الشركات في تحسين معايير السلامة ضمن برامج المسؤولية الاجتماعية
(CSR)؟

دور الشركات متعددة الجنسيات في نقل معايير السلامة إلى الدول النامية
تأثير التنافسية الاقتصادية على مدى التزام الشركات بمعايير الأمان

(10) إدارة المخاطر المهنية في ظل الأزمات العالمية
كيف أثرت جائحة كورونا على معايير السلامة المهنية وخاصة في القطاعات الصحية و
الخدمية؟

الدروس المستفادة من الأوبئة والأزمات في تطوير بيئة عمل أكثر أمانًا
دور التكنولوجيا في التكيف مع الأزمات وتعزيز تدابير السلامة (مثل العمل عن بُعد و
الروبوتات في المصانع

).

اخامسا النظريات المرتبطة بالأمن والسلامة المهنية

نظرية اولريش بيك - (Risk Society Theory)

الشرح:

(1992) Risk Society طور عالم الاجتماع الألماني أولريش بيك هذه النظرية في كتابه
حيث يرى أن المجتمعات الحديثة أصبحت تتميز بتزايد المخاطر الناتجة عن التطور
التكنولوجي والصناعي. في سياق الأمن والسلامة المهنية، تفترض النظرية أن المخاطر
في بيئات العمل ليست مجرد حوادث عرضية، بل نتاج هيكل اجتماعي يعتمد على التقدم
الصناعي دون السيطرة الكاملة على عواقبه

التطبيق:

المخاطر مثل التسربات الكيميائية أو الحوادث النووية (مثل كارثة تشيرنوبيل) تظهر كيف
أن التكنولوجيا تزيد من تعقيد المخاطر

في الجزائر، يمكن تطبيق هذه النظرية على قطاع النفط والغاز، حيث تزداد المخاطر مع التوسع الصناعي دون تطوير ثقافة سلامة موازية.

الأهمية:

تدعو إلى ضرورة إعادة تقييم السياسات المهنية للتعامل مع المخاطر النظامية، وليس فقط المخاطر الفردية.

هنموذج دومينو للحوادث هربرت هاينريشن - (Domino Theory)

الشرح:

طرح هربرت هاينريش هذا النموذج في ثلاثينيات القرن العشرين، وهو يفسر الحوادث المهنية على أنها سلسلة من الأحداث المتتالية تشبه سقوط قطع الدومينو. يتكون النموذج من خمس مراحل:

الخلفية الاجتماعية: مثل نقص التدريب أو الضغوط الاجتماعية.

الأخطاء البشرية: تصرفات غير آمنة من العاملين.

الظروف غير الآمنة: مثل معدات معطلة.

الحادث: وقوع الضرر.

(الإصابة: النتيجة النهائية (إصابة أو وفاة).

التطبيق:

مثال: عامل في مصنع جزائري يعمل على آلة دون تدريب كافٍ (المرحلة 1)، يتجاهل، (ارتداء القفازات (المرحلة 2)، الآلة بها عطل (المرحلة 3)، يحدث الحادث (المرحلة 4 (ويصاب بجرح (المرحلة 5).

النموذج يظهر أن إزالة أي "قطعة دومينو" (مثل تحسين التدريب) تمنع الحادث.

الأهمية:

يستخدم لتصميم تدخلات وقائية تستهدف كل مرحلة من مراحل الحادث.

جمنوج الجبنة السويسرية جيمس ريزون - (Swiss Cheese Model)

الشرح:

طوّر جيمس ريزون هذا النموذج في التسعينيات، ويفترض أن الحوادث تحدث عندما تتزامن "ثقوب" في طبقات الحماية (مثل الجبنة السويسرية). هذه الطبقات تشمل

السياسات التنظيمية.

إجراءات السلامة.

الإشراف.

السلوك الفردي.

عندما تتقاطع الثقوب (أي الإخفاقات)، يحدث الحادث.

التطبيق:

مثال: في موقع بناء، إذا فشلت السياسة في فرض ارتداء الخوذات (ثقب 1)، ولم يشرف المسؤول على تطبيق القواعد (ثقب 2)، وتجاهل العامل القوانين (ثقب 3)، قد يسقط جسم ويصيبه.

كارثة "بي بي" في خليج المكسيك (2010) تظهر فشلًا متعدد الطبقات أدى إلى انفجار منصة النفط.

الأهمية:

يركز على تحليل الأخطاء النظامية وليس فقط اللوم الفردي، مما يساعد في تصميم أنظمة سلامة أكثر شمولية.

نظرية السلوك المخطط (Theory of Planned Behavior)

الشرح:

وتفترض أن (Icek Ajzen) طوّرت هذه النظرية في علم النفس بواسطة آيزك أجزن سلوك الأفراد (مثل الالتزام بإجراءات السلامة) يعتمد على ثلاثة عوامل

المواقف: إدراك الفرد لأهمية السلامة

المعايير الاجتماعية: ضغط الزملاء أو المجتمع لاتباع القواعد

السيطرة السلوكية المتصورة: شعور الفرد بقدرته على تطبيق إجراءات السلامة

التطبيق:

مثال: عامل قد يرتدي خوذة إذا كان يعتقد أنها تحميه (مواقف إيجابية)، وإذا رأى زملاءه (يفعلون ذلك (معايير اجتماعية)، وإذا شعر أن لديه الوقت والموارد لاستخدامها (سيطرة

في الجزائر، قد يتجاهل العاملون معدات الحماية إذا كانت ثقافة العمل لا تشجع عليها

:الأهمية

تستخدم لتصميم برامج تدريب وتوعية تستهدف تغيير سلوك العاملين

5. نموذج إدارة المخاطر الشاملة (Holistic Risk Management Model)

:الشرح

هذا النموذج حديث ويركز على الجمع بين الجوانب التقنية، الاجتماعية، والتنظيمية لإدارة المخاطر. يشمل

.تقييم المخاطر: تحديد المخاطر المحتملة

.التخطيط: وضع استراتيجيات وقائية

.التنفيذ: تطبيق التدابير

.المراقبة: تقييم الأداء وتحسينه

التطبيق

مثال: في مصنع كيميائي، يتم تقييم مخاطر التسرب (الخطوة 1)، ثم توضع خطة لتدريب العاملين وتأمين المعدات (الخطوة 2)، يتم تطبيقها (الخطوة 3)، وتراقب النتائج عبر (فحوصات دورية (الخطوة 4

يعتمد على هذا النموذج ISO 45001 معيار

:الأهمية

..يوفر إطارًا شاملاً للمنظمات للتعامل مع المخاطر بشكل استباقي

سادسًا: التدابير الوقائية لضمان الأمن والسلامة المهنية

:أ. التدابير الهندسية

تصميم بيئة العمل بطريقة آمنة

تركيب أنظمة التهوية والإضاءة المناسبة

استخدام المواد الآمنة والمعدات الحديثة.

ب. التدابير الإدارية

تدريب العمال على أساليب الوقاية والسلامة

وضع سياسات واضحة للسلامة المهنية

متابعة الالتزام بإجراءات السلامة من خلال التفتيش الدوري

ج. تدابير الحماية الشخصية

استخدام معدات الحماية مثل الخوذات، القفازات، الأحذية الواقية، والنظارات الواقية

الالتزام بلبس الزي الخاص بالعمل عند الضرورة

د. تعزيز الثقافة الوقائية

نشر الوعي بين العمال حول المخاطر المهنية

تشجيع المشاركة في برامج الصحة والسلامة المهنية

تحفيز العمال على الإبلاغ عن المخاطر المحتملة

سابعاً: إستراتيجية ادارة الأمن والسلامة المهنية

1. المبادئ الأساسية لإدارة الأمن والسلامة المهنية

قبل وضع أي إستراتيجية، يجب الاعتماد على المبادئ التالية

الوقاية أولاً: التركيز على منع وقوع الحوادث بدلاً من التعامل مع نتائجها

التكامل: إدماج تدابير السلامة في جميع العمليات التشغيلية والإدارية

المشاركة: إشراك جميع العاملين في تطبيق معايير السلامة وتعزيز ثقافة الأمان

التحسين المستمر: مراجعة وتحديث إجراءات السلامة بشكل دوري بناءً على الدروس

المستفادة من الحوادث السابقة

الالتزام القانوني: الامتثال للتشريعات المحلية والدولية المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية

2. مراحل إستراتيجية إدارة الأمن والسلامة المهنية

أ) مرحلة التخطيط والتحليل

1. تحليل بيئة العمل

(...تحديد مصادر المخاطر (فيزيائية، كيميائية، بيولوجية، ميكانيكية، نفسية

تقييم طبيعة العمل ومدى خطورته على العاملين

مراجعة الحوادث السابقة وتحليل أسبابها

2. تحديد الأهداف والسياسات

"وضع أهداف واضحة مثل "تقليل الإصابات بنسبة 20% خلال عام

صياغة سياسة سلامة مهنية رسمية تشمل التزامات المؤسسة والعاملين

(نظام إدارة السلامة والصحة المهنية) ISO 45001 الالتزام بالمعايير الدولية مثل

3. تحديد الموارد اللازمة

تخصيص ميزانية للسلامة المهنية تشمل التدريب، المعدات، والأنظمة الوقائية

تعيين فرق متخصصة في إدارة المخاطر والسلامة داخل المؤسسة

(ب) مرحلة التنفيذ والتطبيق

1. تدريب العاملين ونشر الوعي

تنظيم دورات تدريبية دورية حول إجراءات الأمان واستخدام معدات الحماية الشخصية

تعزيز ثقافة الوقاية من خلال ورش عمل وإعلانات توعوية

إنشاء دليل شامل للسلامة المهنية متاح لجميع الموظفين

2. توفير معدات الوقاية الشخصية

إلزام العمال بارتداء الخوذ، القفازات، النظارات الواقية، وأحذية الأمان حسب طبيعة العمل

التأكد من أن معدات الوقاية تتوافق مع المعايير الدولية

3. تطبيق إجراءات السلامة في مكان العمل

وضع لافتات وإشارات تحذيرية في مناطق الخطر

توفير مخارج طوارئ واضحة ومعدات إطفاء حريق فعالة

التأكد من أن بيئة العمل تتوافق مع معايير الإضاءة، التهوية، والتخزين الآمن للمواد الخطرة.

4. مراقبة السلوكيات المهنية

إجراء تفتيش دوري لضمان التزام العاملين بإجراءات الأمان

فرض إجراءات تأديبية على المخالفين لقواعد السلامة

ج) مرحلة التقييم والمتابعة

1. تقييم الأداء والسلامة

استخدام مؤشرات الأداء مثل عدد الإصابات، نسبة الامتثال للمعايير، وتحليل المخاطر المحتملة

مقارنة النتائج بالسنوات السابقة وقياس التحسن

2. إجراء تحقيقات في الحوادث

تحليل الحوادث المهنية لمعرفة أسبابها الحقيقية

اقتراح حلول لمنع تكرارها مستقبلاً

3. التحسين المستمر والتطوير

تحديث السياسات والإجراءات بناءً على نتائج التقييم

الاستفادة من التكنولوجيا الحديثة (مثل الذكاء الاصطناعي) لتحليل البيانات وتوقع المخاطر المحتملة

تعزيز ثقافة السلامة داخل المؤسسة من خلال مبادرات تحفيزية ومكافآت للعاملين الملتزمين

